

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

7月

16日

















事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

水道設備リフォーム工事を通じて、より住みよく高齢者や障がい者にも配慮した住宅改修を行い地域社会に貢献し、また働く従業員が性別に関係なく仕事のしやすい環境の会社となる。

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

福祉住環境コーディネーターの資格取得を進める。各メーカーの購入等に出席し、新しい環境に配慮した商材などの知識を深める。性別にとらわれない採用活動を行う。

目指すSDGsのゴール(複数選択可)

					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

目標に関連する取組内容等

ゴール	これまでの取組内容	0年12月31日までの取組目標
3	資格取得に向け支援する	最低でも1名の資格取得
5	性別にとらわれない採用活動	現時点でジェンダーレス採用は達成済み

1	事業者等の名称	株式会社希リフォーム	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	
2	業種	2. 建設業	
3	従業員(構成員)数	9	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	梅野哲也
5	所在地	〒 1240022	
		葛飾区奥戸6-3-2	
6	ホームページURL	https://nozomireform.com	

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 1月 23日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
設備のリフォームを通じて、環境への配慮、省エネにつながる設備の導入を施工業者として関わっていただけるよう常に新しい技術や設備をお客様へご提案できるよう努める。男女が平等に活躍できる会社を目指す。					
事業者等としてののねらい、特徴的な活動					
国等が推奨している省エネ、エコ商品の普及に努める。また職場内でのジェンダー平等に努める。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
				☑	☑
☑	☑			☑	☑
目標に関する取組内容等					
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況		2026年12月31日までの取組目標	
5, 8	性別に関係なくそれぞれが活躍できる職場を目指す	達成している		引き続き続ける	
6, 7, 11, 12	水道設備会社として安全な水の給水排水の普及に努める	達成している		引き続き続ける	

1	事業者等の名称	株式会社希リフォーム			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種	2. 建設業			
3	従業員(構成員)数	11			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	梅野映希		
5	所在地	〒	124-0022		
		東京都葛飾区奥戸6-3-2			
6	ホームページURL	https://nozomireform.com/			