

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

12月

9日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

・環境配慮素材(オーガニック・再生繊維)の提供拡大
 ・プリント工程の省エネ化と廃材削減
 ・東京本社と徳島工場の地域連携を強化し、若手・女性が安心して働ける職場づくり
 ・国内外の多様なプリント技法を取り入れた持続可能な生産体制を推進し、地域・お客様・従業員から選ばれる「持続可能なプリント会社」を目指します。

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

・DTF・シルクスクリーン・刺繍など、必要なロットに合わせた最適なプリント方法の提案により、在庫ロスを抑えた生産体制を提供
 ・徳島の廃校を再利用した自社工場での雇用創出と地域活性化への取り組み
 ・女性スタッフ・若手スタッフが活躍できる組織づくり(柔軟な働き方・研修制度)
 ・環境配慮Tシャツ・再生素材バッグなど、エコ素材の積極的な案内
 ・地域イベントや学校と連携したプリント体験・ワークショップ開催
 ・お客様と共に作る「寄り添うプリント屋」として、公正・透明な見積と納期管理を徹底

目指すSDGsのゴール(複数選択可)

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

目標に関連する取組内容等

| ゴール | これまでの取組内容 | 2026年12月31日までの取組目標 |
|-----|---|---|
| 3 | 工場作業における安全対策(熱中症対策・換気・作業専線の見直し) ・社員の健康管理(体調不良時の柔軟な休暇対応) ・社内コミュニケーション強化によるメンタルケア | 工場の労働環境改善(照明・空調・設備のアップデート) ・怪我や事故を防ぐための安全マニュアル整備と定期研修 ・女性・若手スタッフが無理なく働ける体制づくり(力仕事の分担・機械補助の導入) ・心身の健康を守るための定期面談・ストレスケア制度の強化 |
| 4 | 新入社員研修、プリント技術研修 ・工場でのOJT教育 ・学生インターン・見学対応(徳島工場) | ・プリント技術・デザイン教育の体系化 ・若手育成プログラムの整備 |
| 5 | 女性スタッフの積極的採用 ・女子営業チーム・女子デザインチームの活躍 | 女性リーダーの育成 ・キャリア面談の実施によるキャリア支援 ・産休・育休後の働きやすい復職体制の整備 |
| 8 | ・プリント事業の多角化(DTF・シルク・刺繍) ・自社工場運営による雇用創出 ・若手採用の強化 | 徳島工場を中心とした地域雇用拡大 ・社員の評価制度の整備 ・スキルアップ研修・資格取得の支援 |
| 9 | ・DTFプリント技術導入 | ・海外(中国・韓国)の技術・素材の研究 ・プリント機材の改善・試作 ・DTFプリントの品質向上(色再現性・耐久性) ・新技術の導入(機械アップデート・省エネ化) ・生産管理のデジタル化(社内システム連携) |
| 11 | 徳島の廃校を再利用した工場運営 ・地域イベント(マルシェ・祭り)への協力 | 地域イベントでのプリント体験会の定期開催 ・地元学生・地域住民との交流活動の促進 ・廃校再利用モデルの情報発信 |
| 12 | オンデマンド生産による在庫ロス削減 ・廃材・インクの管理 ・必要な分だけプリントする仕組みづくり | ・プリント廃材の削減(端材活用・サンプル再利用) ・エコ商材の提案率アップ ・生産工程の効率化による電力・資源の削減 |

| | | | |
|---|-----------|---|---------|
| 1 | 事業者等の名称 | 有限会社タカハマライフアート | |
| | | 本사가届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数 | 2 |
| 2 | 業種 | 3. 製造業 | |
| 3 | 従業員(構成員)数 | 17 | |
| 4 | 代表者 職・氏名 | 職名 | 代表取締役 |
| | | 氏名 | 高濱 猛 |
| 5 | 所在地 | 〒 | 1240025 |
| | | 東京都葛飾区西新小岩3-14-26 | |
| 6 | ホームページURL | https://takahama128.com/ | |