

葛飾区SDGs宣言書

宣言日 2022年 9月 8日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
「人を大切にする企業づくり」と「人を大切にする社会の実現」を目指し、人が健康で幸せに暮らせる社会、働きがいも経済の成長も両立できる地域社会の実現に貢献することあるべき姿とします。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
労働社会保険諸法令の国家資格者である社会保険労務士として、良好な労使関係を形成し、職場の誰もが働きがいのある人間らしい仕事を遂行するため、中小規模の会社の設立や就業規則をはじめとする人事制度全般の作成・見直しを支援しています。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
目標に関連する取組内容等					
ゴール	これまでの取組内容		2022年12月31日までの取組目標		
3	職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、情報を収集する。		職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、具体的な取組を進める。		
5	主に働く女性を対象にした、妊娠から出産・育児、復職に資する情報を発信する。		これまでの取組に加え、不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報を発信する		
8	技術の向上、イノベーションを通じて、事業の生産性を向上する。		これまでの取組をもとに、働きがいのある人間らしい仕事の創出を推進する。		

1	事業者等の名称	社会保険労務士シモダイラ事務所			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			1
2	業種	13. サービス業			
3	従業員(構成員)数	1			
4	代表者 職・氏名	職名	所長		
		氏名	下平 伸一郎		
5	所在地	〒	125-0063		
		東京都葛飾区白鳥2-4-7-204			
6	ホームページURL	<a href="https://shimodaira-office.com">https://shimodaira-office.com</a>			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2023年 11月 26日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
「人を大切にする企業づくり」と「人を大切にする社会の実現」を目指し、人が健康で幸せに暮らせる社会、働きがいも経済の成長も両立できる地域社会の実現に貢献することあるべき姿とします。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
労働社会保険諸法令の国家資格者である社会保険労務士として、良好な労使関係を形成し、職場の誰もが働きがいのある人間らしい仕事を遂行するため、中小規模の会社の設立や就業規則をはじめとする人事制度全般の作成・見直しを支援しています。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2022年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況		2024年12月31日までの取組目標	
3	職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、具体的な取組を進める。	肩こり、腰痛を予防するケアを実践し、情報発信を行った。		引き続き、職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、取組と情報発信を進める。	
5	不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報を発信する	育児介護休業法の産後パパ育休制度について、情報発信を行った。		引き続き、不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報発信を行う。	
8	働きがいのある人間らしい仕事の創出を推進する。	性別にかかわらず働きがいのある職場環境の整備に向けて支援を行った。		引き続き、性別にかかわらず働きがいのある職場環境の整備、同一労働同一賃金の実現に向けて支援を行う。	

1	事業者等の名称	社会保険労務士シモダイラ事務所			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			1
2	業種	13. サービス業			
3	従業員(構成員)数	1			
4	代表者 職・氏名	職名	所長		
		氏名	下平 伸一郎		
5	所在地	〒	125-0063		
		東京都葛飾区白鳥2-4-7-204			
6	ホームページURL	<a href="https://shimodaira-office.com">https://shimodaira-office.com</a>			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2024年 1月 31日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
「人を大切にする企業づくり」と「人を大切にする社会の実現」を目指し、人が健康で幸せに暮らせる社会、働きがいも経済の成長も両立できる地域社会の実現に貢献することをお約束いたします。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
労働社会保険諸法令の国家資格者である社会保険労務士として、良好な労使関係を形成し、職場の誰もが働きがいのある人間らしい仕事を遂行するため、中小規模の会社の設立や就業規則をはじめとする人事制度全般の作成・見直しを支援しています。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2023年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2024年12月31日までの取組目標		
3	職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、具体的な取組を進める。	ストレスへの気づきと対処および自発的な健康相談等に関する情報提供を行った。	引き続き、職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、取組と情報発信を進める。		
5	不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報を発信する	育児介護休業法の産後パパ育休制度やパパママ育休プラス制度について、情報提供を行った。	引き続き、不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報発信を行う。		
8	性別にかかわらず働きがいのある職場環境の整備、同一労働同一賃金の実現に向けて支援を行う。	アンコンシャス・バイアス(性別役割分担意識)の解消に向けての情報提供を行った。	引き続き、性別にかかわらず働きがいのある職場環境の整備、同一労働同一賃金の実現に向けて支援を行う。		

1	事業者等の名称	社会保険労務士シモダイラ事務所	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	1
2	業種	13. サービス業	
3	従業員(構成員)数	1	
4	代表者 職・氏名	職名	所長
		氏名	下平 伸一郎
5	所在地	〒	125-0063
		東京都葛飾区白鳥2-4-7-204	
6	ホームページURL	<a href="https://shimodaira-office.com">https://shimodaira-office.com</a>	

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2025年 1月 25日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
「人を大切にする企業づくり」と「人を大切にする社会の実現」を目指し、人が健康で幸せに暮らせる社会、働きがいも経済の成長も両立できる地域社会の実現に貢献することをあるべき姿とします。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
労働社会保険諸法令の国家資格者である社会保険労務士として、良好な労使関係を形成し、職場の誰もが働きがいのある人間らしい仕事を遂行するため、中小規模の会社の設立や就業規則をはじめとする人事制度全般の作成・見直しを支援しています。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2024年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況		2025年12月31日までの取組目標	
3	職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、具体的な取組を進める。	肩こり・腰痛予防と対処および自発的な健康相談等に関する情報提供を行った。		引き続き、職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、取組と情報発信を進める。	
5	不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報を発信する	育児介護休業法の育休制度・産後パパ育休制度について、関係給付(育児休業給付)を含め情報提供を行った。		引き続き、不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報発信を行う。	
8	性別にかかわらず働きがいのある職場環境の整備、同一労働同一賃金の実現に向けて支援を行う。	アンコンシャス・バイアス(性別役割分担意識)の解消に向けての情報提供を行った。		引き続き、性別にかかわらず働きがいのある職場環境の整備、同一労働同一賃金の実現に向けて支援を行う。	

1	事業者等の名称	社会保険労務士シモダイラ事務所			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			1
2	業種	13、サービス業			
3	従業員(構成員)数	1			
4	代表者 職・氏名	職名	所長		
		氏名	下平 伸一郎		
5	所在地	〒	125-0063		
		東京都葛飾区白鳥2-4-7-204			
6	ホームページURL	https://shimodaira-office.com			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 1月 18日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿			
「人を大切にする企業づくり」と「人を大切にする社会の実現」を目指し、人が健康で幸せに暮らせる社会、働きがいも経済の成長も両立できる地域社会の実現に貢献することをあるべき姿とします。			
事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
労働社会保険諸法令の国家資格者である社会保険労務士として、良好な労使関係を形成し、職場の誰もが働きがいのある人間らしい仕事を遂行するため、中小規模の会社の設立や就業規則をはじめとする人事制度全般の作成・見直しを支援しています。			
目指すSDGsのゴール(複数選択可)			
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>		
目標に関連する取組内容等			
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2026年12月31日までの取組目標
3	職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、取組と情報発信を進める。	職場における健康維持に向け、肩こり・腰痛予防、セルフケア、健康相談に関する情報提供を実施。	引き続き、職場における心と体の健康を保つために必要なケアについて、取組と情報発信を進める。
5	不妊治療や男性の子育てへの関わりを促進する情報発信を行う。	改正された育児介護休業法に基づき産後パパ育休制度、育休に伴う各種の経済支援に関する情報提供を実施。	引き続き、不妊治療支援や男性の育児参画を促進する情報発信に取り組む。
8	性別にかかわらず働きがいのある職場環境の整備、同一労働同一賃金の実現に向けて支援を行う。	アンコンシャス・バイアス(性別役割分担意識)の解消に向けた情報提供を実施	今後も、性別にかかわらず働きがいのある職場環境整備と、同一労働同一賃金の実現に向けた支援を継続する。
1	事業者等の名称	社会保険労務士シモダイラ事務所	
2	業種	13. サービス業	
3	従業員(構成員)数	1	
4	代表者 職・氏名	職名	所長
		氏名	下平 伸一郎
5	所在地	〒	125-0063
		東京都葛飾区白鳥2-4-7-204	
6	ホームページURL	https://shimodaira-office.com	