

葛飾区SDGs宣言書

2025年 6月 13日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

安心、安全を第一に建設業の強みを生かし持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

働きやすい環境の整備、多様な人材の活用、法令順守・安全衛生管理の徹底

目指すSDGsのゴール(複数選択可)

	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	

目標に関連する取組内容等

ゴール	これまでの取組内容	2025年12月31日までの取組目標
8.10	多様な人材の活用	社内教育の徹底によりハラスメントや人種差別の根絶に努めます。
11	工程会議の実施、職員の講習会や研修会の参加	地域に暮らす人々の快適で安心・安全な暮らしの維持に貢献いたします。

1	事業者等の名称	有限会社須田内装	
			1
2	業種	2. 建設業	
3	従業員(構成員)数	24人	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	須田 明彦
5	所在地	〒	124-0024
		東京都葛飾区新小岩1-53-9 大津ビル2F	
6	ホームページURL		

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 2月 27日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
安心、安全を第一に建設業の強みを生かし持続可能な社会の実現に貢献してまいります。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
働きやすい環境の整備、多様な人材の活用、法令順守・安全衛生管理の徹底					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
					
					
	☑		☑	☑	
					
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況		2026年12月31日までの取組目標	
8,10	社内教育の徹底により、ハラスメントや人種差別の根絶に努めます。	特定技能生の増加(2名)		監理団体との指導強化	
11	地域に暮らす人々の快適で安心・安全な暮らしの維持に貢献いたします。	工程会議の実施、職員の講習会や研修会を行う		作業現場の増加	

1	事業者等の名称	有限会社須田内装			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			1
2	業種	2. 建設業			
3	従業員(構成員)数	36			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	須田 明彦		
5	所在地	〒	124-0024		
		東京都葛飾区新小岩1-53-9 大津ビル2F			
6	ホームページURL	なし			