

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

5月

7日

| 事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿 | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 株式会社サエキのモットーである、従業員のそれぞれに成長を楽しめる会社にするという目標を徹底するため、個人個人の人的、技術的、働きがいを充実させると共に、健康維持にも積極的に支援するとにより、持続可能な企業成長、地域社会のために貢献する。 | | | | | |
| 事業者等としてのねらい、特徴的な活動 | | | | | |
| 健康診断の実施、経過観察や医療機関の紹介、積極的な有休消化、経営陣との年2回の個別面談の充実など。 | | | | | |
| 目指すSDGsのゴール(複数選択可) | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
|  |  |  |  |  |  |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
|  |  |  |  |  | |
| | | | | | |
| 目標に関連する取組内容等 | | | | | |
| ゴール | これまでの取組内容 | 2025年12月31日までの取組目標 | | | |
| 3 | 従業員の健康維持のため年1回の健康診断を実施する | 年2回の個人面談の際に健康維持のためのアドバイスや必要に応じて、医療機関の紹介などを実施する | | | |
| 8 | 個人面談を実施して、現状のヒアリングや個々の成長を促すための問題点などを共有やアドバイスをしている | 年2回の個人面談の際に、数値化された評価表に基づき、個別の向かうべき姿について、目標を解りやすく整理して、企業の向かうべく方向性を共有、従業員、企業の成長を促す。 | | | |

| | | | | | |
|---|-----------|------------------------------------------------------|----------|--|--|
| 1 | 事業者等の名称 | 株式会社サエキ | | | |
| | | 本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数 | | | |
| 2 | 業種 | 7. 卸売・小売業 | | | |
| 3 | 従業員(構成員)数 | 25 | | | |
| 4 | 代表者 職・氏名 | 職名 | 代表取締役 | | |
| | | 氏名 | 佐伯 博 | | |
| 5 | 所在地 | 〒 | 125-0062 | | |
| | | 東京都葛飾区青戸7-3-5 | | | |
| 6 | ホームページURL | www.g.saeki.com | | | |

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026 年 2 月 26 日

| 事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿 | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 株式会社サエキのモットーである、従業員のそれぞれに成長を楽しめる会社にするという目標を徹底するため、個人個人の人間的、技術的、働きがいを充実させると共に、健康維持にも積極的に支援するところにより、持続可能な企業成長、地域社会のために貢献する。 | | | |
| 事業者等としてのねらい、特徴的な活動 | | | |
| 健康診断の実施、経過観察や医療機関の紹介、積極的な有休消化、経営陣との年2回の個別面談の充実など。 | | | |
| 目指すSDGsのゴール(複数選択可) | | | |
| | | | |
| | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | | | |
| | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| | | | |
| | / | | |
| 目標に関連する取組内容等 | | | |
| ゴール | 2025 年12月31日までの取組目標 | 左記取組目標の達成状況 | 2026 年12月31日までの取組目標 |
| 3 | 年2回の個人面談の際に健康維持のためのアドバイスや必要に応じて、医療機関の紹介などを実施する | 実際に個人面談は年2回行われているが、時に健康維持について話をしていないこともあった。 | 全員に欠かさず健康維持についての話をする機会を設ける |
| 8 | 年2回の個人面談の際に数値化された評価表に基づき、個別の向かうべき姿について、目標を解りやすく整理して企業に向かうべく方向性を共有、従業員、企業の成長を促す | 年2回の個人面談は全員に実施して評価表を渡して従業員の成長にむけて努力している | より向上するべく、評価表の内容を精査し、部署別、個別の評価基準など設けて面談を実施する |

| | | | |
|---|-----------|---------------------------|----------|
| 1 | 事業者等の名称 | 株式会社サエキ | |
| | | 本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数 | |
| 2 | 業種 | 7. 卸売・小売業 | |
| 3 | 従業員(構成員)数 | 25 | |
| 4 | 代表者 職・氏名 | 職名 | 代表取締役 |
| | | 氏名 | 佐伯 博 |
| 5 | 所在地 | 〒 | 125-0062 |
| | | 東京都葛飾区青戸7-3-5 | |
| 6 | ホームページURL | www.g.saeki.com | |