

葛飾区SDGs宣言書

宣言日 2024年 9月 17日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
企業理念である「本物を追求する」を使命とし、国が目指す脱炭素社会のため、国や都が推進しているZEH基準の新築戸建住宅を年間100棟、設計・建築・販売いたします。また、その6割に太陽光発電設備を設置いたします。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
東京エコビルダーズアワード全部門受賞した唯一の企業である当社は、住宅業界のリーディングカンパニーとして、これまでに得た技術やノウハウをセミナーなどで全国のビルダーに伝え、住宅を通じてよりよい社会づくりに貢献しております。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関する取組内容等					
ゴール	これまでの取組内容		2024年12月31日までの取組目標		
3	<ul style="list-style-type: none"> 高断熱住宅普及によるヒートショック防止 住宅内有害化学物質の除去による健康的な空気環境を実現 住宅購入者のスポーツサークル活動実施 		<ul style="list-style-type: none"> ペットボトルキャップ回収活動でワクチンの提供運動 社員や住宅購入者へトレーニングジムへの割引導入会を促進 スポーツイベントの積極的参加 		
4, 17	<ul style="list-style-type: none"> 住宅購入検討者に向けて、ZEH住宅や脱炭素に関するワークショップの実施 		<ul style="list-style-type: none"> 行政や同業他社に対して、ZEH住宅や脱炭素に関する勉強会を実施 		
5, 8	<ul style="list-style-type: none"> 環境と住まわれる方の健康に配慮した、社会貢献性の高いZEH住宅の設計・建築・販売 社員一人一人が責任と、やり甲斐を持って業務に取り組めるよう、社内研修を実施 		<ul style="list-style-type: none"> 持続できる雇用環境の確立 男性社員の育休取得の促進 年齢性別問わず働きやすい会社の確立 		
7, 13	<ul style="list-style-type: none"> 再生可能エネルギー(太陽光発電設備)を搭載したZEH住宅の設計・建築・販売 		<ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電、蓄電池を搭載したZEH住宅の普及によるCO2排出量削減の拡大 		
11, 12, 15	<ul style="list-style-type: none"> ZEH住宅に住むにあたっての正しい住宅知識の提供 耐震等級2以上の高耐震住宅の販売 プレカットによる定量木材の利用 		<ul style="list-style-type: none"> 災害時にも安心して暮らせる蓄電池や貯水タンクなどの設備を搭載した住宅の普及 		

1	事業者等の名称	セイブ株式会社			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種	9. 不動産業			
3	従業員(構成員)数	44人			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	及川 達也		
5	所在地	〒	124-0012		
		東京都葛飾区立石7-5-3			
6	ホームページURL	https://www.saysinter.com/			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2025 年 1 月 25 日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
企業理念である「本物を追求する」を使命とし、国が目指す脱炭素社会のため、国や都が推進しているZEH基準の新築戸建住宅を年間100棟、設計・建築・販売いたします。また、その6割に太陽光発電設備を設置いたします。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
東京エコビルダーズアワード全部門受賞した唯一の企業である当社は、住宅業界のリーディングカンパニーとして、これまでに得た技術やノウハウをセミナーなどで全国のビルダーに伝え、住宅を通じてよりよい社会づくりに貢献しております。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2024 年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況		2025 年12月31日までの取組目標	
3	<ul style="list-style-type: none"> ペットボトルキャップ回収活動でワクチンの提供運動 社員や住宅購入者へトレーニングジムへの割引入会を促進 スポーツイベントの積極的参加 	オーナー様とのバスケットボール大会への出場と入賞を達成、交流の場も参加人数も増えました。		<ul style="list-style-type: none"> ペットボトルキャップ回収活動でワクチンの提供運動 社員や住宅購入者へトレーニングジムへの割引入会を促進 スポーツイベントの積極的参加 	
4, 17	<ul style="list-style-type: none"> 行政や同業他社に対して、ZEH住宅や脱炭素に関する勉強会を実施 	かつしか省エネ再エネ推進会(仮)での勉強会の実施に貢献し、外部の皆様との意見交換を致しました。		<ul style="list-style-type: none"> 行政や同業他社に対して、ZEH住宅や脱炭素に関する勉強会を実施 	
5, 8	<ul style="list-style-type: none"> 持続できる雇用環境の確立 男性社員の育休取得の促進 年齢性別問わず働きやすい会社の確立 	新入社員研修を行い、入社時のギャップの軽減や持続しやすい教育を行っております。		<ul style="list-style-type: none"> 持続できる雇用環境の確立 男性社員の育休取得の促進 年齢性別問わず働きやすい会社の確立 	
7, 13	<ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電、蓄電池を搭載したZEH住宅の普及によるCO2排出量削減の拡大 	年間57棟への太陽光発電の設置。さらに蓄電池の設置を強化する取り組みを開始しました。		<ul style="list-style-type: none"> 太陽光発電、蓄電池を搭載したZEH住宅の普及によるCO2排出量削減の拡大 	
11, 12, 15	<ul style="list-style-type: none"> 災害時にも安心して暮らせる蓄電池や貯水タンクなどの設備を搭載した住宅の普及 	年間57棟への太陽光発電の設置。さらに蓄電池の設置を強化する取り組みを開始しました。		<ul style="list-style-type: none"> 災害時にも安心して暮らせる蓄電池や貯水タンクなどの設備を搭載した住宅の普及 	

1	事業者等の名称	セイズ株式会社			
		本사가届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種	9. 不動産業			
3	従業員(構成員)数	44人			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	及川 達也		
5	所在地	〒	124-0012		
		東京都葛飾区立石7-5-3.			
6	ホームページURL	https://www.saysinter.com/			