

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

12月

23日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

学び続ける力を育み、多様性を尊重し、働きがいのある職場づくりを通して、持続可能な地域医療・地域包括ケアの実現に貢献する。

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

子育てを行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備を行っている。

		☑	☑	☑	
	☑			☑	
☑		☑			

目標に関連する取組内容等

ゴール	これまでの取組内容	2026年12月31日までの取組目標
3	年齢・障がい・疾患に関わらず、安心して在宅生活を続けられるよう支援。	医療だけでなく、生活・思い・価値観を尊重した看護。
4	従業員の自己研鑽のため研修機会を提供し、研修費用を全部負担している。	腹膜透析などの専門性を高める学習機会を確保する。
5,8	ライフステージの変化に応じて、柔軟な雇用体系をとっている。	業務の効率化やICT活用により、質の高い看護とワークライフバランスを両立する。
11	医療・介護・福祉・行政と連携する地域包括ケア。	孤立を防ぎ、支え合いを生む拠点。

1	事業者等の名称	株式会社e-sola	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	1
2	業種	12. 医療・福祉業	
3	従業員(構成員)数	39	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	篠崎 順
5	所在地	〒 125-0054	
		東京都葛飾区高砂2-40-6	
6	ホームページURL	https://e-sola.co.jp/	