

葛飾区SDGs宣言書

宣言日 2025年 7月 22日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
従業員の健康を第一に考え、健康診断の実施や健康維持への支援が持続可能な企業として地域の貢献に繋がると考えている。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
健康維持を簡単に楽しく出来るよう、葛飾区アプリモンチャレのウォークラリーや食事記録での栄養アドバイスを推奨しています。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
				<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関連する取組内容等					
ゴール	これまでの取組内容	2025年12月31日までの取組目標			
3, 8	従業員への平等な待遇	健康診断100%実施			
5, 17	女性従業員の積極的な採用	女性従業員の増員(1名→2名)			

1	事業者等の名称	株式会社エスジーサービス			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種	6. 運輸業			
3	従業員(構成員)数	9			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	杉本 征志		
5	所在地	〒	124-0022		
		葛飾区奥戸7-20-26			
6	ホームページURL	なし			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 2月 3日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
従業員の健康を第一に考え、健康診断の実施や健康維持への支援が持続可能な企業として地域の貢献に繋がると考えている。					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
健康維持を簡単に楽しく出来るよう、葛飾区アプリモンチャレのワークラリーや食事記録での栄養アドバイスを推奨しています。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>	
目標に関連する取組内容等					
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況		2026年12月31日までの取組目標	
3	健康診断100%実施	仕事の調整中		健康診断100%実施	
5	女性従業員の増員(1名→2名)	女性従業員(1人→2人)へ増員		女性従業員の積極的な採用	

1	事業者等の名称	株式会社エスジーサービス			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種	6. 運輸業			
3	従業員(構成員)数	10人			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	杉本 征志		
5	所在地	〒	124-0022		
			葛飾区奥戸7-20-26		
6	ホームページURL				