

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

7月

4日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿

地域とともに成長し、若者が誇りをもって働ける建設現場をつくり、ものづくりの力で持続可能な未来を支える企業を目指します。
若手人材が活躍するプロフェッショナル集団へ、多様な人材が共に働ける会社づくり

事業者等としてのねらい、特徴的な活動

鉄筋工事を通じて安全、安心な建物づくりに貢献するとともに、次世代の職人育成と持続可能な現場運営を実現することを目指しています。

目指すSDGsのゴール(複数選択可)

			☑		
	☑				☑

目標に関連する取組内容等

ゴール	これまでの取組内容	2025年12月31日までの取組目標
4	若手育成に注力し、実地OJT、資格支援制度、先輩社員の指導により、安心して成長できる環境を提供しています。	新人教育チェックリストの作成、運用 OJT担当者制度の導入
8	若手・外国人・ベテランが安心して長く働ける、安全第一で仲間を大切にしている現場づくりを推進。安定した雇用とキャリア形成を支援します。	現場の意見を吸い上げるアンケートを実施し働きやすい職場環境づくりに反映
12	ゼネコンごとに定められた廃材分別ルールを確実に厳守し、鉄筋のスクラップロス削減に努めています。	分別ルールを作業員全員に周知し、端材の発生状況を記録し、削減に向けた改善活動を実施する

1	事業者等の名称	エステイー合同会社	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	
2	業種	2. 建設業	
3	従業員(構成員)数	15人	
4	代表者 職・氏名	職名	代表社員
		氏名	平 優
5	所在地	〒	125-0053
		東京都葛飾区鎌倉3-5-10	
6	ホームページURL	https://www.st-steel.co.jp/	

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 1月 19日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿			
地域とともに成長し、若者が誇りをもって働ける建設現場をつくり、ものづくりの力で持続可能な未来を支える企業を目指します。 若手人材が活躍するプロフェッショナル集団へ、多様な人材が共に働ける会社づくり			
事業者等としてのねらい、特徴的な活動			
鉄筋工事を通じて安全、安心な建物づくりに貢献するとともに、次世代の職人育成と持続可能な現場運営を実現することを目指しています。			
目指すSDGsのゴール(複数選択可)			
			<input checked="" type="checkbox"/>
目標に関連する取組内容等			
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2026年12月31日までの取組目標
4	新人教育チェックリストの作成、運用	チェックリストを作成し運用開始した	チェックリストを定期的に見直し、段階的な教育を実施する。
8	現場の意見を吸い上げるアンケートを実施し働きやすい職場環境づくりに反映	アンケートを実施した	アンケートの結果をもとに、1つ以上の職場改善を実施する。
12	分別ルールを作業員全員に周知し、端材の発生状況を記録し、削減に向けた改善活動を実施する	現場ごとで分別ルールの説明を行っている	現場ごとの発生要因を把握し改善を行う。

1	事業者等の名称	エステイー合同会社	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	
2	業種	2. 建設業	
3	従業員(構成員)数	15	
4	代表者 職・氏名	職名	代表社員
		氏名	平 優
5	所在地	〒	125-0053
		東京都葛飾区鎌倉3-5-10	
6	ホームページURL	https://www.st-steel.co.jp/	