

葛飾区SDGs宣言書

宣言日

2025年

7月

1日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿					
正社員としての持続的な雇用と、安定した受注・発注関係を通じて、社員や取引先がやりがいを感じながら、経済的にも安心できる社会づくり					
事業者等としてのねらい、特徴的な活動					
単独の事業にとどまらず、関係事業の展開や販路の拡大を通じて、持続可能な経済活動と雇用の創出を実現します。					
目指すSDGsのゴール(複数選択可)					
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	<input checked="" type="checkbox"/>				<input checked="" type="checkbox"/>
目標に関連する取組内容等					
ゴール	これまでの取組内容		2025年12月31日までの取組目標		
3	定期的な健康診断		体の健康だけでなく、心の健康、メンタルヘルスへの配慮		
4	日本語を母国語としない従業員へのサポート		読み書き能力の向上		
8	安全で健康な労働環境の確保		キャリアアップや成長の機会		
12	環境に配慮した製品の選択		リユース・リサイクル		

1	事業者等の名称	株式会社 R.Y.Corporation			
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数			
2	業種	2. 建設業			
3	従業員(構成員)数	13人			
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役		
		氏名	池田 雄太		
5	所在地	〒	124-0022		
		東京都葛飾区奥戸8-11-7レクセルガーデン小岩603			
6	ホームページURL	https://www.r-y-corporation.com			

葛飾区SDGs宣言達成状況報告書

報告日 2026年 1月 19日

事業者等としての2030年の(又は中長期的な)あるべき姿			
正社員としての持続的な雇用と、安定した受注・発注関係を通じて、社員や取引先がやりがいを感じながら、経済的にも安心できる社会づくり			
事業者等としてののわらい、特徴的な活動			
単独の事業にとどまらず、関係事業の展開や販路の拡大を通じて、持続可能な経済活動と雇用の創出を実現します。			
目指すSDGsのゴール(複数選択可)			
		<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
	<input checked="" type="checkbox"/>		
目標に関連する取組内容等			
ゴール	2025年12月31日までの取組目標	左記取組目標の達成状況	2026年12月31日までの取組目標
3	体の健康だけでなく、心の健康、メンタルヘルスへの配慮	定期的な声かけや相談対応を行い、心身両面の健康維持に向けた取り組みは概ね達成できている。	定期的なコミュニケーション体制を維持・強化
4	読み書き能力の向上	日常業務を通じた指導や確認を行い、読み書き能力の向上は概ね達成できている。	読み書き能力のさらなる向上を目的として、継続的な指導および習熟状況の確認
8	キャリアアップや成長の機会	日常業務において段階的に業務範囲を拡大し、成長につながる機会を提供できている。	習熟状況を踏まえ、成長につながる業務機会の提供および指導を継続
12	リユース・リサイクル	廃棄物の分別や再利用を徹底し、リユース・リサイクルの推進に取り組んでいる。	分別・再利用の徹底を継続し、リユース・リサイクルの促進

1	事業者等の名称	株式会社 R.Y.Corporation	
		本社が届け出る場合は、事業所(支店・営業所等)の数	
2	業種	2. 建設業	
3	従業員(構成員)数	14人	
4	代表者 職・氏名	職名	代表取締役
		氏名	池田 雄太
5	所在地	〒	124-0022
		東京都葛飾区奥戸8-11-7レクセルガーデン小岩603	
6	ホームページURL	https://www.r-y-corporation.com	