

# 令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：葛飾区

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.5 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.2 %
全職員	84.8 %

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	117.0 %
本庁課長相当職	97.5 %
本庁課長補佐相当職	98.7 %
本庁係長相当職	98.2 %

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.5 %
31～35年	91.2 %
26～30年	94.7 %
21～25年	95.9 %
16～20年	80.7 %
11～15年	81.1 %
6～10年	88.6 %
1～5年	91.4 %

### 【説明欄】

#### 【任期の定めのない常勤職員】

- ・役職段階別の本庁部局長・次長相当職の差異は、職員の男女比は約6:1であるところ、女性に医師の職員の割合が高く給与水準が高いためである。
- ・扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は70.9%。
- ・勤続年数別11～20年の差異は、職員の男女比は5:5であるところ、男性に係長級以上の職員が多いためである。
- ・勤続年数別1～5年の差異は、男性に経験者採用の職員が多く、初任給が高くなっているためである。1～5年目の職員の経験者採用の割合は、男性17.7%、女性8.7%。

#### 【任期の定めのない常勤職員以外の職員】

- ・会計年度任用職員については、月額支給の職員のみを調査対象としている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。