

令和8年度 女性の職業選択に資する情報の公表及び
障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について

No.	項目／区分		内容																																																										
			計画目標	現況※	前年	※数値の時点																																																							
1	男女別の育児休業取得率等	【常勤職員】				令和7年度																																																							
		男性職員	100.0 %	80.8 %	73.3 %																																																								
		(平均取得期間)	—	(125.7 日)	(138.5 日)																																																								
		女性職員	—	100.0 %	100.0 %																																																								
		(平均取得期間)	—	(552.6 日)	(525.3 日)																																																								
		【会計年度任用職員】																																																											
		男性職員	—	対象者なし	—																																																								
		女性職員	—	100.0 %	—																																																								
		(平均取得期間)	—	(119.4 日)	—																																																								
		男女別の育児休業の取得期間の分布状況																																																											
		<table><tr><th rowspan="2">区分</th><th colspan="2">常勤職員</th><th colspan="2">会計年度任用職員</th></tr><tr><th>男性</th><th>女性</th><th>男性</th><th>女性</th></tr><tr><td>1 週間未満</td><td>2.4%</td><td>0.0%</td><td>—</td><td>10.0%</td></tr><tr><td>1 週間以上 2 週間未満</td><td>7.1%</td><td>0.0%</td><td>—</td><td>0.0%</td></tr><tr><td>2 週間以上 1 月以下</td><td>19.0%</td><td>0.0%</td><td>—</td><td>10.0%</td></tr><tr><td>1 月超 3 月以下</td><td>33.3%</td><td>0.0%</td><td>—</td><td>40.0%</td></tr><tr><td>3 月超 6 月以下</td><td>16.7%</td><td>1.6%</td><td>—</td><td>0.0%</td></tr><tr><td>6 月超 9 月以下</td><td>7.1%</td><td>9.8%</td><td>—</td><td>40.0%</td></tr><tr><td>9 月超12月以下</td><td>14.3%</td><td>29.5%</td><td>—</td><td>0.0%</td></tr><tr><td>12月超24月以下</td><td>0.0%</td><td>27.9%</td><td>—</td><td>0.0%</td></tr><tr><td>24月超</td><td>0.0%</td><td>31.1%</td><td>—</td><td>0.0%</td></tr></table>					区分	常勤職員		会計年度任用職員		男性	女性	男性	女性	1 週間未満	2.4%	0.0%	—	10.0%	1 週間以上 2 週間未満	7.1%	0.0%	—	0.0%	2 週間以上 1 月以下	19.0%	0.0%	—	10.0%	1 月超 3 月以下	33.3%	0.0%	—	40.0%	3 月超 6 月以下	16.7%	1.6%	—	0.0%	6 月超 9 月以下	7.1%	9.8%	—	40.0%	9 月超12月以下	14.3%	29.5%	—	0.0%	12月超24月以下	0.0%	27.9%	—	0.0%	24月超	0.0%	31.1%	—	0.0%	
		区分	常勤職員		会計年度任用職員																																																								
			男性	女性	男性		女性																																																						
		1 週間未満	2.4%	0.0%	—		10.0%																																																						
		1 週間以上 2 週間未満	7.1%	0.0%	—		0.0%																																																						
		2 週間以上 1 月以下	19.0%	0.0%	—		10.0%																																																						
	1 月超 3 月以下	33.3%	0.0%	—	40.0%																																																								
3 月超 6 月以下	16.7%	1.6%	—	0.0%																																																									
6 月超 9 月以下	7.1%	9.8%	—	40.0%																																																									
9 月超12月以下	14.3%	29.5%	—	0.0%																																																									
12月超24月以下	0.0%	27.9%	—	0.0%																																																									
24月超	0.0%	31.1%	—	0.0%																																																									
※小数点第2位を四捨五入しているため、合計が100%にならない場合があります。																																																													

No.	項目／区分		内容			
			計画目標	現況※	前年	※数値の時点
2	男性職員の出産支援休暇取得率等	出産支援休暇	100.0 %	80.8 %	93.3 %	令和 7 年度
		(平均取得期間)	—	(1.5 日)	(1.8 日)	
		育児参加休暇	100.0 %	69.2 %	86.7 %	
		(平均取得期間)	—	(3.0 日)	(3.7 日)	
○ 出産支援休暇…配偶者の出産時に、子の養育や家事等を行うための休暇 (取得期間：2日以内)						
○ 育児参加休暇…配偶者の産前産後の間に、育児に参加するための休暇 (取得期間：5日以内)						
3	超過勤務の状況 (職員一人当たりの月平均値)		前年度以下	6.8 時間	6.4 時間	令和 7 年度
	【内訳】					
	区役所本庁		—	10.8 時間	—	
	出先機関		—	4 時間	—	
4	管理職の女性割合		—	17.5 %	19 %	令和8年4月1日
5	係長級以上の女性割合		40.0 %	36.6 %	31.6 %	令和8年4月1日
6	各役職段階の職員の女性割合	部長級職員	—	11.5 %	8.3 %	令和8年4月1日
		課長級職員	—	18.4 %	20.9 %	
		幼稚園長	—	100.0 %	100.0 %	
		課長補佐	—	25.4 %	37.6 %	
		係長級職員	—	45.2 %		
7	障害者の雇用率		3.00 %	2.73 %	2.60 %	令和8年6月1日
8	障害者の採用後 1 年間の定着率		100.0 %	93.0 %	88.5 %	直近 5 年間