

## 令和6年度 女性の職業選択に資する情報の公表及び 障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について

No.	項目／区分		内容			
			計画目標	現況※	前年	※数値の時点
1	男女別の育児休業取得率等	男性職員 (平均取得期間)	100.0 % —	58.1 % (156.0 日)	58.7 % (72.6 日)	令和5年度
		女性職員 (平均取得期間)	— —	100.0 % (611.8 日)	100.0 % (652.9 日)	
2	男性職員の出産支援休暇取得率等	出産支援休暇 (平均取得期間)	100.0 % —	88.4 % (1.7 日)	84.8 % (1.6 日)	令和5年度
		育児参加休暇 (平均取得期間)	100.0 % —	83.7 % (3.6 日)	80.4 % (3.2 日)	
3	超過勤務の状況 (職員一人当たりの月平均値)		前年度以下	6.7 時間	5.9 時間	令和5年度
4	管理職の女性割合		—	19.8 %	18.3 %	令和6年4月1日
5	係長級以上の女性割合		40.0 %	35.7 %	35.9 %	令和6年4月1日
6	各役職段階の職員の女性割合	部長級職員	—	6.9 %	10.5 %	令和6年4月1日
		課長級職員	—	22.2 %	20 %	
		幼稚園長	—	100.0 %	100.0 %	
		係長級職員	—	39.1 %	39.6 %	
7	障害者の雇用率		3.00 %	2.73 %	2.90 %	令和6年6月1日
8	障害者の採用後1年間の定着率		100.0 %	88.5 %	87.0 %	直近5年間

- 出産支援休暇…配偶者の出産時に、子の養育や家事等を行うための休暇 (取得期間：2日以内)  
 ○ 育児参加休暇…配偶者の産前産後の間に、育児に参加するための休暇 (取得期間：5日以内)