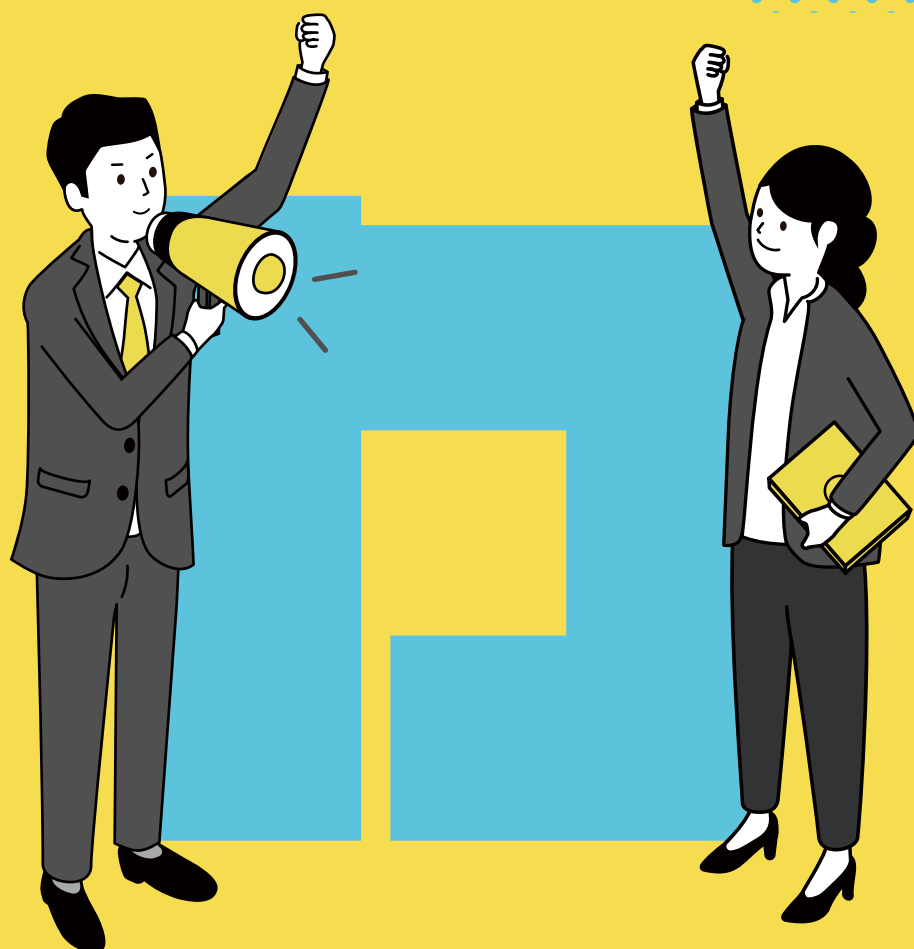




まちづくりのプロデューサー

RECRUITMENT KATSUSHIKA CITY 2026

葛飾区職員採用案内 2026

区長から受験者へのメッセージ 「葛飾区の求める人材」

葛飾区では、47 万区民が力を合わせ、「夢と誇りあるふるさと葛飾の実現」と「いつまでも幸せに暮らせるまちをつくること」を基本方針として、世界の共通目標である SDGs が目指す経済、環境のすべての面において持続可能なまちづくりを進めています。

技術革新が進み、住民の多様性が広がる中で、本区の職員には、新たな発想や行動力を生かしてチャレンジしていくことが求められます。こうした力を身につけるため、本区では研修や OJT を通した人材育成にも力を入れており、入庁後は、積極的に学び、成長できる環境を整えています。

皆さんの力が葛飾の未来を切り拓く力になります。ぜひ、葛飾区の一員として、下町人情あふれる葛飾区の特性を生かし、絆を深めながら力を合わせ、地域防災の取組や公共交通の充実など様々な施策に取り組み、夢と可能性あふれる、住みよいまち葛飾と一緒に築いていきましょう！



葛飾区長
青木 克徳

求める人材

葛飾区職員としての誇りを持ち、区民一人一人のプロデューサーとして、その職責を全うし、積極的に挑戦する職員を求めています。



区民第一・現場第一



業務の改善



葛飾らしい協働



仕事のスピードアップ



おもてなし

「葛飾・夢と誇りのプロジェクト」

01

協働推進

広げる、深める、協働によるまちづくり

02

「健康長寿のまち、葛飾」推進

生涯を通じての、切れ目のない健康づくり

03

共生社会実現

地域に受け入れ、地域で支え合う

04

「子育てするなら、葛飾で」推進

子育て・子育て支援の充実

05

学力・体力向上

これからの時代を生き抜く学力・体力を身に付ける

06

危機対応力向上

あらゆる危機に備える

07

安全・快適な交通環境実現

区民の生活の「足」を支える

08

「ゼロエミッションかつしか」実現

脱炭素社会の実現を目指して

09

花いっぱいのもちづくり推進

花と緑で彩られ、笑顔と活力あふれるまちづくり

10

産業応援

「事業者が活躍するまち葛飾」の実現

11

「観光・文化のまち葛飾」推進

惹きつけ、呼び込み、楽しめるまちづくり

12

公共施設の魅力向上

利用しやすく安全で快適な施設を目指して

13

かつしかファンド活用

みんなの力で地域課題を解決する活力あるまちづくり

14

スマートかつしか実現

先進技術を生活の中に

15

葛飾かわまちづくり

水辺を舞台としたにぎわいまちづくり

16

私学事業団総合運動場活用

スポーツを核としたにぎわいまちづくり



葛飾区では、基本計画に「葛飾・夢と誇りのプロジェクト」を掲げ、重点的かつ戦略的な取組を進めるとともに、これから育てていく事業や、現状の政策・施策体系を横断して取り組むべき事業の展開を図り、いつまでも幸せに暮らせる「夢と誇りあるふるさと葛飾」を実現していきます。

葛飾ってどんなまち？

現在の葛飾区に人が定住するようになったのは、古墳時代前期からといわれています。「葛飾」という地名は「万葉集」にも出てくる古い地名で、葛飾区が誕生したのは1932（昭和7）年です。「かつしか」という名前になったのは、「かつ」は崖や台地など、「しか」は低い土地という意味があり、台地と低地が多い土地の様子からつけられたとする説や、「かずら」が生い茂っていたことからつけられたとする説、「狩場の方」だったことからつけられたとする説などがあります。

亀有・青戸エリア

亀有は葛飾区の中心部に位置する活気あふれるエリアです。特に、駅近くには大型のショッピングモールやスーパーマーケットがあり、買い物を楽しむことができます。地域のイベントや祭りも盛んで、地元の人々との交流が楽しめる機会が多いのも魅力です。子育て世帯の流入も進み、これからさらに発展していくエリアです。

青戸は住宅地として知られていますが、周辺には公園や緑地も多く、子育て世代に人気のエリアです。青戸の近くには、シンフォニーヒルズや図書館もあり、地域の文化活動が盛んです。

南綾瀬・堀切・お花茶屋エリア

堀切は葛飾区の西部に位置するエリアで、下町の温かみを特に感じられる場所です。「堀切菖蒲園」は有名な観光スポットで、ここでは毎年6月に美しい花菖蒲が咲き誇り、多くの観光客が訪れます。園内には散策路も整備されており、自然を楽しみながらリラックスできる空間が広がっています。

お花茶屋には「郷土と天文の博物館」があり、葛飾区の郷土史が学べるほか、プラネタリウムでは27,000個の星を映し出し、リアルな星空を楽しむことができます。

立石・四つ木エリア

立石は下町情緒あふれるエリアで、特に立石駅周辺には趣のある居酒屋や飲食店が立ち並んでいます。一方で立石駅北口は大規模な再開発を行っており、葛飾区役所の庁舎移転も含めて今後大きく様変わりしていくエリアです。地元の人々に愛される「立石の飲み屋街」は、リーズナブルな価格で美味しい料理を楽しめるスポットとして人気があります。

四つ木は比較的新しい住宅地が広がるエリアで、ファミリー層に人気があります。駅周辺には様々な飲食店があり、生活の利便性が高いです。また、近くには公園も多く、子どもたちが遊ぶ場所も豊富です。



水元エリア

水元は自然豊かな環境が魅力のエリアです。「水元公園」は広大な敷地を持ち、四季折々の花々や緑が楽しめるスポットとして人気があります。特に、春は桜、初夏には花菖蒲や紫陽花、秋は紅葉と、年間を通して見どころがあるため、ピクニックや散策を楽しむ人々で賑わいます。また、園内には池や遊具もあり、家族連れにも最適です。周辺には静かな住宅街が広がり、落ち着いた生活環境が整っています。自然を感じながらのんびり過ごしたい方にはぴったりのエリアです。

金町・新宿エリア

金町は葛飾区の北部に位置し、交通の便が良いエリアです。金町駅周辺にはショッピング施設や飲食店が充実しており、日常生活に便利な環境が整っています。また、金町には「金町浄水場」があり、周辺の緑地も豊かで、散策やジョギングを楽しむことができます。「葛飾区立中央図書館」もあり、幅広い世代の方が利用しています。

柴又・高砂エリア

柴又は映画「男はつらいよ」の舞台として知られています。「帝釈天」や「柴又公園」など、歴史的な名所が点在しており、観光客にも人気です。特に、帝釈天の参道には、伝統的な和菓子屋や土産物店が並び、散策するのが楽しいエリアです。また、江戸川沿いの風景も美しく、散策におすすめです。



新小岩・奥戸エリア

新小岩は葛飾区の南部に位置し、交通の便が非常に良いエリアです。新小岩駅からは都心へのアクセスもスムーズです。「新小岩公園」は広々とした緑地でリラックスできるスポットです。公園内では、散策やジョギングを楽しむ人々の姿が見られ、自然を感じながら過ごすことができます。

奥戸には「葛飾区総合スポーツセンター」があり、さまざまなスポーツ活動が楽しめる施設です。体育室のほか弓道場やエアライフル場などもあり、スポーツイベントや教室も開催され、地域の交流の場としても重要な役割を果たしています。

葛飾区のいろいろ

文化・観光

POINT 国の重要文化的景観に選定された柴又

「葛飾柴又の文化的景観」が都内初の国の重要文化的景観として選定されました。郷土と天文の博物館では柴又を含む、葛飾区がたどった過去から現在までの軌跡を「かつしかの歴史」として常設展示しています。



柴又帝釈天の参道

昔ながらの雰囲気を残す街、柴又。参道には伝統ある老舗が並び、観光客で賑わっています。

郷土と天文の博物館

葛飾の自然と歴史を学ぶ郷土展示室と、宇宙や天体に親しむプラネタリウム、天体観測室などの設備を併せ持った博物館です。



▲博物館ホームページ

葛飾納涼花火大会

江戸川の夜空を彩る大迫力の花火。区民と来訪者が心ひとつに、夏の感動を分かち合う葛飾の一大イベントです。



寅さんサミット

映画「男はつらいよ」ゆかりの地が柴又に集結。人情と笑顔で地域の魅力を発信する交流イベントです。地域同士のつながりを創出します。



飲食・暮らし

POINT グルメイベントや地域のお祭りも盛んです！

葛飾区内の飲食店・食品製造小売業の魅力を区内外に広く発信し、地域産業の活性化と賑わいの創出を図るため、「かつしかフードフェスタ」を開催しています。葛飾元気野菜直売所では、地元産の新鮮な野菜をお届けしています。



かつしかフードフェスタ

2025 年は 39 店舗の出展者が新小岩公園に集結。土・日の2日間開催で約 78,000 人の来場がありました。

葛飾元気野菜

葛飾区は、東京 23 区で農業が続いている数少ない区のひとつです。野菜収穫体験や、地産地消の取組など、様々な形で農業に触れることができます。



注目施策

子育て支援

葛飾区では、全ての子育て世帯の負担を軽減するために、幼稚園・認定こども園の預かり保育の無償化や、子育て家庭家事サポーター派遣の無償化などを行っています。

また、現在区内に3か所ある子ども未来プラザでは、妊娠・出産の様々な相談に対応する「ゆりかご面接」を行っているほか、親子でのびのびと遊ぶことができるスペースもあり、地域の子育ての拠点となっています。



教育

小中学校でのタブレット端末の導入を進め、授業においてデジタル教材を広く活用しています。子どもたちの情報リテラシーを高める取組も行っています。

また、23 区初の施策である修学旅行費の無償化や一部副教材の無償化により子育て世帯の経済的な負担を軽減し、教育の均等化を図っています。



産業・スポーツ

POINT ものづくり技術を葛飾から世界に！

葛飾区では、ものづくりのまちとして、「葛飾区伝統工芸品」の指定や優れた製品・技術等を「葛飾ブランド」製品として認定し、産業フェアなどのイベントで展示・販売を行っています。堀切水辺公園を起点に開催している「かつしかふれあいRUNフェスタ」は、当日 1 万人を超える来場者のある大きなイベントとなっています。



産業フェア

アクセサリ、バッグ、靴などの区内工場生産品の販売、ものづくり体験やゲームを通して遊べるブースの出展で賑わいます。

かつしかふれあいRUNフェスタ

全国ランニング大会 100 撰※にも選出されるなど、延べ1万人以上が来場する区内最大級のマラソンイベントです。
※(一財)アールビーズスポーツ財団発表



▲大会ホームページ

東金町運動スポーツライミングセンター

初心者から上級者まで、気軽に始めることができるクライミング施設です。家族や仲間と気軽にトライ！

小管のスケートボード場

オリンピックで競技種目となったスケートボードは区内でも人気急上昇。これを受け、小管西公園にスケートボード場の整備を進めています。



自然・花いっぱい

POINT 一年を通して美しい景観が楽しめる！

葛飾区は、四季の花や緑を感じられる公園づくりに取り組んでいます。約100種類のバラや草花などを観賞できる「奥戸ローズガーデン」や約200種6,000株の花菖蒲が咲き乱れる「堀切菖蒲園」が観光スポットとなっています。



奥戸ローズガーデン

英国風のデザインを取り入れ、散策路を巡りながらバラや草花などを観賞できる庭園です。

堀切菖蒲園

5月下旬から6月中旬に花菖蒲が見頃となり、「葛飾菖蒲まつり」が開催されます。その他には、梅、藤、冬桜、牡丹など四季折々の花が見られます。



みどりと花のフェア

2026 年 5 月、葛飾区でみどりと花をテーマにしたフェアが開催。すべての人の未来に花を咲かせるため、準備を進めています！



フラワーメリーゴーランド

葛飾区内の駅前や公園などに設置され、立体的な花壇で季節の花々を楽しめる回転式フラワーオブジェ。まちを華やかに彩ります。



注目施策

D X

葛飾区では、AI を活用した業務改善を推進しています。令和 5 年 10 月から利用を開始した「葛飾生成 AI」は、日常の業務のアイデア出しや文書案の作成などで活用されています。

また、LoGo フォームを活用し、オンライン申請を充実させることで、区民が「いつでも、どこからでも、簡単に」手続きができる環境を整えています。



かつしかブランド

葛飾区は 23 区で 4 番目の工場集積地で、高い技術を持った町工場がたくさんあります。そんな町工場で作られた製品を「葛飾ブランド」として登録し、区ホームページや広報紙にて周知、産業フェアで展示即売を行うことで、町工場が持つ高い技術力を区内外に向けて発信しています。

先輩職員の声 VOICE 01

令和7年度採用

葛飾区を選んだ理由

説明会やインターンには参加していませんでしたが、試験に合格したことをきっかけに、この区で働くことを強く意識するようになりました。最初は「こち亀」のまちという印象だったものが、調べていく中で、柴又の風情ある景色や豊かな自然など魅力が多くあることを知り、葛飾区で働きたいと思うようになりました。

仕事をするうえで大切にしていること

たくさん会話することを大切にしています。システム間の連携に問題があると業務に影響があるため、事業者や主管課と認識の相違が無いように会話を重ね、連携がうまくいくよう心がけています。

+ 一般事務

ある日のスケジュール

8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
始業	メール対応 スケジュール確認	電話対応	システムの障害対応	お昼休み	打ち合わせ	メール対応	資料作成 電話対応	打ち合わせ	終業	

終業後はジムでトレーニング!

葛飾区を選んだ理由

自宅から通いやすく、地域に対する親しみがあるからです。子供の頃から豊かな自然環境や歴史的・文化・景観を通じて、葛飾区の魅力を身近に感じてきました。特に、水元公園や柴又などの名所は、たくさんの思い出に溢れています。また、働くにあたり、自分のプライベートの時間も大切にしたいと考えており、ワークライフバランスを重視した将来設計をする上で、葛飾区で働くことは非常に魅力的な選択肢だと考えました。

仕事で大変だったこと

時期によっては業務量が極端に増加することがあり、特に複数の仕事が増えた際には大変です。複数の仕事が同時進行していると、資料の作成や打ち合わせ事項が増え、期限に間に合わせるのが難しくなるため、優先順位をつけ、効率的に作業を進める必要があります。

ある日のスケジュール

8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
始業	打ち合わせ資料の作成 スケジュール確認 メールチェック	委託業者の電話対応	お昼休み	地域の方々と打合せ	公共施設の現場確認	事務処理	メールチェック	終業		

朝夕は犬の散歩が日課!

土木技術

先輩職員の声 VOICE 02

令和7年度採用

先輩職員の声 VOICE 03

令和6年度採用

葛飾区を選んだ理由

「こち亀」「男はつらいよ」など日本を代表する作品の舞台である亀有や柴又がある区ということで興味を持ちました。加えて、サッカースタジアム建設の計画や区役所移転の動きなどもあり、ワクワクしながら働き続けられると感じました。葛飾区は職員向けの研修が充実しているほか、身近に目標となる上司や先輩も多く、学ぶ機会に恵まれた、いい職場だと感じています。

受験者へのメッセージ

福祉職の公務員として働くと、様々な福祉分野の部署で経験を積み、幅広い知識を身につけられる点が大きな魅力だと思います。職場には多様な分野で経験を積んだ頼れる先輩がいます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

福祉

ある日のスケジュール

8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
始業 朝礼	事務処理 メールチェック	区民ボランティアとの会議資料作成	お昼休み	介護予防事業 立ち合い	訪問記録作成	打ち合わせ	終業			

和気あいあいとした雰囲気職場です!

葛飾区を選んだ理由

保育園の頃の先生に憧れて保育士を目指すようになり、保育系の専門学校に進みました。生まれ育った葛飾区で絶対に働きたいという思いがあり、地元で子どもたちの成長に関われることにやりがいを感じています。家からも近く、安心して長く働ける環境だと感じたことも理由のひとつです。

入庁前のイメージとのギャップ

入庁前は、他の課や部の方と関わる機会はほとんどないと思っていましたが、実際には研修やセミナーを通していろいろな部署の同期と話す機会があり、とてもうれしく感じています。お互いの仕事の話を聞くことで刺激を受けたり、励まし合えたりすることが心強いです。

ある日のスケジュール

8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
始業	午前の活動 子どもの受け入れ 活動や遊びの準備	食事の準備 着替え	連絡ノート・日誌 午睡チェック	お昼休み	昼礼	午睡の片づけ	午後の活動	保護者への引き渡し	終業	

「保育士になりたい」という思いが大切!

保育士

先輩職員の声 VOICE 04

令和7年度採用

若手職員のホンネ！

葛飾区の若手職員は、上司や先輩に支えられながら仕事を覚え、安心して一歩ずつ成長しています。相談しやすい雰囲気やチームで支え合う風土があり、仕事と自分の時間のメリハリを大切にできることも、この職場の魅力です。

一方で、実際の働きやすさはどうなのか、職場の人間関係は？プライベートとの両立はできるのか——初めての職場だからこそ、気になることも多いはず。

そんな疑問に、葛飾区の若手職員が本音でお答えします。

ちゃんと
休みは
とれる？

働きやすさはどう？

終業時刻が早いため、仕事終わりの時間を有意義に活用でき、プライベートも充実させることができます！

プライベートの過ごし方は？

愛犬との散歩や友人との買い物、飲み会、ダーツ、サウナ等、土日・平日問わずアクティブに過ごしています！

職場の人間関係については？

仕事外でも交流を持つ人が多く、気軽に話しかけられるような和やかな雰囲気があります！

職場の
人間関係は
どう？

働きやすさはどう？

有休を希望日に取りやすく、ワークライフバランスが取れた職場だと思います。

プライベートの過ごし方は？

プロ野球観戦やドライブ、ゲームなど趣味に時間を使っています。

職場の人間関係については？

仕事の相談にも気軽に乗ってくれる良い先輩方ばかりで、働きやすいです。

仕事と
プライベート
との両立は？

働きやすさはどう？

休みを取りやすいので、仕事と私生活、どちらも大切にできます。

プライベートの過ごし方は？

録画したテレビ番組を観たり、ラジオ聴きながら散歩したり、ゆっくりと過ごしています。

職場の人間関係については？

わからないことがあれば、気軽に質問や相談ができ、いつでも丁寧に教えてもらえます。

WORK LIFE BALANCE

子育てと仕事の両立 with Children



育児休業を取得しようと思ったきっかけ

第一子誕生の時は育児の大変さがわからず、育児休業を取得しませんでした。結果、仕事と育児の両立が上手くできずに体調を崩し、育児は家族に任せきりにしてしまいました。第二子誕生の時は家族と一緒に深く育児に関わるために、できるだけ長く育児休業を取得したいと思いました。

育児休業を取得する際に気がかりだったこと

自分の担当業務が他の職員の負担になってしまうことが一番気がかりでした。他の職員への負担が少しでも減るように紙資料をデータ化して調べやすしたり、担当業務を細分化して複数の職員でそれぞれ対応できるように引き継ぎすることを意識しました。

育児休業を取得してみた感想

生後5か月くらいまでは疲労と寝不足が続き、仕事をしての方が楽だと思えることもありましたが、24時間子どもと一緒に過ごせたことは、自分にとってかけがえのない宝物のような時間であったと感じています。また、子どもの成長に寄り添えたことや、家族と育児の時間や情報を共有する良い機会になりました。それらができたのは、育児休業の取得について快く引き受けてくれた職場の上司、係員の方々のおかげでもありますので、とても感謝しています。

育児休業復帰後の仕事と子育ての両立について

約8か月の育児休業から復帰することに不安はありましたが、周りの職員が不在の間の情報を集約し、共有してくれたことでスムーズに仕事に戻ることができました。育児休業復帰後は子どもと接する時間が大幅に減ってしまったので、できるだけ子どもと接する時間を持てるようにしたいと思うようになりました。今まで以上に仕事に集中し、時間やスケジュール管理について考え、より効率的に業務を進める努力をするようになりました。

育児休業を取得したことによって、仕事へのモチベーションも上がり、結果としてワークライフバランスが上手く取れていると実感しています。

受験者へのメッセージ

男性も女性も仕事と育児を両立しやすいよう法律が改正され、育児休業を取得しやすくなりました。葛飾区でも男性職員の育児休業の取得が増えてきていると感じます。ワークライフバランスを上手に取りながら、充実した生活を送りましょう。



平成24年度採用

育児休業取得期間 令和5年8月～令和6年3月

ある日のスケジュール	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床	起床
子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立	子育てと仕事の両立
始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業	始業
スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認	スケジュール確認
打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成	打ち合わせ後の資料作成
現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会	現場立会
現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認	現場確認
事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理	事務処理
終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業	終業
帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅	帰宅
子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食	子どもたちと夕食
寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ	寝かしつけ
家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備	家事と翌日の準備
趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間	趣味の時間
就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝	就寝

土木技術



ワークライフバランス

葛飾区の部署紹介

令和8年1月現在

- 政策経営部**
 - 政策企画課
 - 財政課
 - D X 戦略課
- 総務部**
 - 総務課
 - 秘書課
 - 広報課
 - すぐやる課
 - 人権推進課
 - 人事課
 - 契約管財課
 - 収納対策課
 - 税務課
- 施設部**
 - 施設管理課
 - 営繕課
 - 施設維持課
- 地域振興部**
 - 地域振興課
 - 戸籍住民課
 - 危機管理課
 - 文化国際課
- 産業観光部**
 - 産業経済課
 - 商工振興課
 - 観光課
- 環境部**
 - 環境課
 - リサイクル清掃課
 - 清掃事務所
- 福祉部**
 - 福祉管理課
 - くらしのまるごと相談課
 - 高齢者支援課
 - 障害福祉課
 - 障害者施設課
 - 国保年金課
 - 介護保険課
 - 西生活課
 - 東生活課
- 健康部**
 - 地域保健課
 - 生活衛生課
 - 健康推進課
 - 保健予防課
 - 青戸保健センター
 - 金町保健センター
- 子育て支援部**
 - 子育て政策課
 - 子育て応援課
 - 子育て施設支援課
 - 保育課
- 児童相談部**
 - 児童相談課
 - 子ども家庭支援課
- 都市整備部**
 - 調整課
 - 交通政策課
 - 都市計画課
 - 住環境整備課
 - 建築課
 - 道路管理課
 - 道路建設課
 - 道路補修課
 - 公園課
- 会計管理室**
 - 会計管理課
- 教育委員会事務局**
 - 教育総務課
 - 学校施設課
 - 学務課
 - 教育指導課
 - 総合教育センター教育支援課
 - 地域教育課
 - 放課後支援課
 - 生涯学習課
 - 生涯スポーツ課
 - 中央図書館
- 監査事務局**
- 選挙管理委員会事務局**
- 区議会事務局**



葛飾区の人材育成

職員一人一人が成長を実感し、地域に貢献できるよう人材育成を進めていきます。

キャリア形成支援

入区後は、各職場での丁寧なOJTにより、公務員としての第一歩をきめ細かくサポートします。さらに、将来を見据えた階層研修や、ライフイベントと仕事を両立するための支援制度も充実。「成長したい」気持ちと「長く働きたい」想いの両方を、組織全体でバックアップします。

研修概要

職層研修

区職員として必要な能力や心構え、制度に関する知識などの習得に向け、採用年度や職層別に様々な研修を実施しています。

新任研修

POINT

- ・区職員として働くための基本姿勢・知識を身に付けます。
- ・区の課題を考え、調査・研究し、区政についての理解を深めます。

区職員として

これから区職員として働くに当たり、区政運営や新任職員に求めることなど、区政運営のリーダーである区長から学びます。

区職員としての基礎知識

区職員として働く上で必要な知識を学びます。

区の仕事を知り、問題意識を深めよう

区政に関して感じている課題や疑問についてグループで調査・研究し、区の仕事に対する問題意識を深めます。

社会人としてのふるまい・マナー

あいさつの仕方や相手に伝わる話し方など、基本的な接遇マナーを学びます。

基本的なPCスキル

業務を円滑に進めるため、WordやExcelなどの基本的なPC操作を学びます。



採用2年目研修

POINT

- ・「区の協働」への理解を深め、課題解決意識を養います。
- ・区民の意識やニーズを適切に把握し、区政運営に反映する力を養います。

協働研修

地域で活躍する方々から話を聞き、区の協働への理解を深め、課題解決に向けた意識を養います。

マーケティングリサーチ研修

区民の意識やニーズを適切に把握し、正しく理解するためのマーケティングリサーチの基本的な手法を学びます。



職層研修に加え、自分の能力開発のために様々な研修を受講することができます。

実務研修

事務処理能力を身につけるため、予算や契約、会計、文書等の実務に即した知識やスキルを学びます。また、区民対応力の向上に向け、接遇スキルや人権意識といった区民に寄り添った対応方法の習得を図ります。

特別研修

時代に応じた区政課題に対応できるよう、区職員に求められる幅広い知識を身につけ、これからの区政を担う職員を育成します。

自己啓発支援

職員一人一人の能力向上を図るため、各昇任選考の論文対策の支援や一級建築士の資格取得に要する費用の一部を助成します。

※記載してある研修は一部です。令和7年12月現在の情報です。

勤務条件・福利厚生について

勤務条件

勤務時間は原則として午前8時30分～午後5時15分までの1日7時間45分勤務です。ただし、職種や部署によって異なる場合があります。

休日・休暇など

休日は原則として、土曜日・日曜日・祝日・年末年始(12/29～1/3)です。ただし、職種や部署によって、土曜日・日曜日以外の日が休日となる場合があります。休暇は原則として、年次有給休暇が1年間に20日付与されます。そのほかに夏季休暇、慶弔休暇、妊娠出産休暇、育児休業なども設けられており、職員が安心して働き続けることのできる制度が整っています。

福利厚生

特別区と葛飾区のそれぞれに職員互助会があり、宿泊施設や映画のチケットの割引など様々な事業を行なっています。

諸手当

条例等に基づき扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当等が支給されます。

サークル活動

華道部やガーデニング部などの文化部、テニス部やサッカー部などの体育部があります。自分の趣味を楽しむだけでなく、職場や年齢の壁を越えた幅広い職員と交流できます。



▲華道部



▲サッカー部



葛飾区では、一人一人の職員が、コミュニケーションを図りながら、ともに成長し、協力し合える職場づくりを進めています！

活いきワークライフ推進計画 - 働きやすい職場づくりに向けて -

職員の子育てや介護の状況に応じた勤務環境の整備、男性職員の家庭生活への参画促進、ワークライフバランスの推進、女性職員や障害者の活躍推進など、安心して仕事と子育て等を両立でき、職業生活において、男女や障害の有無を問わず全ての職員が活いきと活躍できる環境づくりを進めています。

配属先や異動

新規採用職員については、キャリア構築の一環としてジョブローテーションを実施しており、若手のうちに複数の多様な職場で業務を経験することにより、葛飾区を担う職員として必要な能力や意欲の向上を図っています。

職員寮

区役所総合庁舎のある立石に職員寮があります。現在の入居概要は以下のようになっています。



立石職員寮の外観▶

	入居条件	部屋数	金額
立石職員寮 (独身寮)	5年以内かつ29歳 までの男性のみ	27室	月額14,300円 (+共益費8,000円)

(令和7年12月1日時点)

採用人数

	令和6年度	令和7年度
事務	136	165
ICT	2	2
福祉	47	56
心理	3	1
土木・造園	8	6
建築	2	5
電気	4	2
機械	2	-
衛生監視	3	2
学芸員	2	-
保健師	8	5
看護師	4	1
理学療法士	1	-
作業療法士	1	-
作業員	5	4
歯科衛生士	-	1
栄養士	-	1
計	228	251



4つの視点と目標



1. 職員の子育てや介護の状況に応じた勤務環境の整備
2. ワークライフバランスの推進
3. 女性職員の職業生活における活躍推進
4. 障害者の活躍に向けた支援の充実



葛飾区職員募集ホームページ

採用試験及び職員募集に関する最新情報を掲載しています。

■ パソコン・スマートフォン

Q ▼ 葛飾区 職員採用案内 検索

<https://www.city.katsushika.lg.jp/saiyou/index.html>



▲二次元コードはこちら

 葛飾区公式 X (旧 Twitter)

 葛飾区公式 LINE

 葛飾区公式 YouTube



▲各種 SNS の
二次元コードはこちら

お問合せ先

葛飾区役所 総務部 人事課

〒124-8555 葛飾区立石 5-13-1

TEL **03-5654-8151**

受付：8 時 30 分から 17 時 15 分まで（※土日・祝日を除く）

令和 8 年 1 月発行

この印刷物は印刷用の紙にリサイクルできます。