



2025

加

葛飾区

Katsushika City



職員採用案内





区長から受験者へのメッセージ 「葛飾区の求める人材」

葛飾区では、47万区民が力を合わせ、「夢と誇りあるふるさと葛飾の実現」と「いつまでも幸せに暮らせるまちをつくること」を基本方針として、世界の共通目標であるSDGsが目指す経済・社会・環境のすべての面において持続可能なまちづくりを進めています。

本区の職員には、「まちづくりのプロデューサー」として、新たな発想や行動力を生かしてチャレンジしていくことが求められます。こうした力を身につけるため、本区では研修やOJTを通じた人材育成にも力を入れており、入庁後積極的に学べる環境を整えています。

皆さんも本区の職員として、下町人情あふれる葛飾区の特徴を生かし、区民の皆さんと絆を深めながら力を合わせ、子育て支援や高齢者支援、公共交通の充実などさまざまな施策に取り組み、未来に夢と可能性あふれる、住みよいまち葛飾を一緒に築いていきましょう！



葛飾区長
青木 克徳

求める 人材

葛飾区職員としての誇りを持ち、区民一人ひとりのプロデューサーとして、その職責を全うし、積極的に挑戦する職員を求めます！



区民第一・現場第一
を実践する職員



業務の改善を
実践する職員



葛飾らしい協働
を実践する職員



仕事のスピードアップ
を実践する職員






おもてなしを
実践する職員

「葛飾・夢と誇りのプロジェクト」



いつまでも幸せに暮らせる「夢と誇りあるふるさと葛飾」

葛飾区では、基本計画に「葛飾・夢と誇りのプロジェクト」を掲げ、重点的かつ戦略的な取組を進めるとともに、これから育てていく事業や、現状の政策・施策体系を横断して取り組むべき事業の展開を図り、いつまでも幸せに暮らせる「夢と誇りあるふるさと葛飾」を実現していきます。

- 01 協働推進プロジェクト**
広げる、深める、協働によるまちづくり 
- 02 「健康長寿のまち、葛飾」推進プロジェクト**
生涯を通じての、切れ目のない健康づくり 
- 03 共生社会実現プロジェクト**
地域に受け入れ、地域で支え合う
- 04 「子育てするなら、葛飾で」推進プロジェクト**
子育て・子育て支援の充実 
- 05 学力・体力向上プロジェクト**
これからの時代を生き抜く学力・体力を身に付ける
- 06 危機対応力向上プロジェクト**
あらゆる危機に備える 
- 07 安全・快適な交通環境実現プロジェクト**
区民の生活の「足」を支える 
- 08 「ゼロエミッションかつしか」実現プロジェクト**
脱炭素社会の実現を目指して 
- 09 花いっぱいのもちづくり推進プロジェクト**
花と緑で彩られ、笑顔と活力あふれるまちづくり 
- 10 産業応援プロジェクト**
「事業者が活躍するまち葛飾」の実現
- 11 「観光・文化のまち葛飾」推進プロジェクト**
惹きつけ、呼び込み、楽しめるまちづくり
- 12 公共施設の魅力向上プロジェクト**
利用しやすく安全で快適な施設を目指して 
- 13 かつしかファンド活用プロジェクト**
みんなの力で地域課題を解決する活力あるまちづくり
- 14 スマートかつしか実現プロジェクト**
先進技術を生活の中に 
- 15 葛飾かわまちづくりプロジェクト**
水辺を舞台としたにぎわいまちづくり
- 16 私学事業団総合運動場活用プロジェクト**
スポーツを核としたにぎわいまちづくり

夢と誇りあるふるさと葛飾

葛飾区は、柴又や堀切菖蒲園・郷土と天文の博物館など魅力ある観光スポットが存在しています。また、人情味豊かな下町情緒を残す活気ある商店街、日本のものづくりを支えるまち工場などの産業も盛んです。大勢の人で賑わうイベントや、地域一丸となって賑わうかつしかふれあいRUNフェスタなど、魅力と活気にあふれたまちです。

飲食・暮らし

POINT グルメイベントや地域のお祭りも盛んです！

葛飾区内の飲食店・食品製造小売業の魅力を区内外に広く発信し、地域産業の活性化と賑わいの創出を図るため、「かつしかフードフェスタ」を開催しています。葛飾元気野菜直売所では、地元産の新鮮な野菜をお届けしています。



かつしかフードフェスタ

2024年は36店舗の出展者が新小岩公園に集結。土・日の2日間開催で約83,000人の来場がありました。

葛飾元気野菜

葛飾区は、東京23区で農業が続いている数少ない区のひとつです。野菜収穫体験や、地産地消の取組など、様々な形で農業に触れることができます。



文化・観光

POINT 国の重要文化的景観に選定された柴又

「葛飾柴又の文化的景観」が都内初の国の重要文化的景観として選定されました。郷土と天文の博物館では柴又を含む、葛飾区がたどった過去から現在までの軌跡を「かつしかの歴史」として常設展示しています。



柴又帝釈天の参道

昔ながらの雰囲気を残す街、柴又。参道には伝統ある老舗が並び、観光客で賑わっています。

郷土と天文の博物館

葛飾の自然と歴史を学ぶ郷土展示室と、宇宙や天体に親しむプラネタリウム、天体観測室などの設備を併せ持った博物館です。



▲博物館ホームページ



自然・花いっぱい

POINT 一年を通して美しい景観が楽しめる！

葛飾区は、四季の花や緑を感じられる公園づくりに取り組んでいます。約100種類のバラや草花などを観賞できる「奥戸ローズガーデン」や約200種6,000株の花菖蒲が咲き乱れる「堀切菖蒲園」が観光スポットとなっています。



奥戸ローズガーデン

英国風のデザインを取り入れ、散策路を巡りながらバラや草花などを観賞できる庭園です。

堀切菖蒲園

5月下旬から6月中旬に花菖蒲が見頃となり、「葛飾菖蒲まつり」が開催されます。その他には、梅、藤、冬桜、牡丹など四季折々の花が見られます。



産業・スポーツ

POINT ものづくり技術を葛飾から世界に！

葛飾区では、ものづくりのまちとして、「葛飾区伝統工芸品」の指定や優れた製品・技術等を「葛飾ブランド」製品として認定し、産業フェアなどのイベントで展示・販売を行っています。堀切水辺公園を起点に開催している「かつしかふれあいRUNフェスタ」は、当日1万人を超える来場者のある大きなイベントとなっています。



産業フェア

アクセサリ、バッグ、靴などの区内工場生産品の販売、ものづくり体験やゲームを通して遊べるブースの出展で賑わいます。

かつしかふれあいRUNフェスタ

全国ランニング大会100撰※に選出されたマラソンイベント。ステージや模擬店もある活気溢れたイベントです。



※(一財)アールビーズスポーツ財団発表

▲大会ホームページ



公式キャラクター「ラン丸」

葛飾区 DATA

葛飾区

人口：467,922人
 面積：34.80km²
 世帯数：250,111 世帯
 職員数：3,170人

※令和6年4月1日現在

葛飾区7つの地域 MAP



MIZUMOTO
水元地域

KANAMACHI・NIJYUKU
金町・新宿地域

区の木は、しだれやなぎ



MINAMIYASE・OHANAJAYA・HORIKIRI
南綾瀬・お花茶屋・堀切地域

KAMEARI・AOTO
亀有・青戸地域

SHIBAMATA・TAKASAGO
柴又・高砂地域

区の花は、花菖蒲



TATEISHI・YOTSUGI
立石・四つ木地域

OKUDO・SHINKOIWA
奥戸・新小岩地域

- 区民事務所
- 区民サービスコーナー



01 先輩職員の声 INTERVIEW 一般事務

地域振興部 戸籍住民課 管理係

仕事の内容

戸籍住民課の業務内容としては主に、婚姻届などの届書の受付、住民異動の受付、マイナンバーカードの交付、住民票などの証明書の発行があり、多くの区民の方と密接に関わる部署になります。その中でも私は手数料に関する業務を担当しており、証明書を発行した際に支払っていただいた手数料を細かくチェックし、区として適切に歳入するという仕事をしています。

今、仕事で一番頑張っていること

知識の定着です。課内で使用するシステムや備品の不具合にすぐに対応できるよう適切な管理方法を記憶することや、正確に資料作成を進めるため、資料に沿った作成方法がいくつか頭に入っていることが求められます。また、担当業務の中には法律の知識を必要とするものもあるため、色々な知識を常に整理しながら業務に取り組むようにしています。

仕事で大変だったこと

業務の幅広さに対応するのが大変でした。基本的な事務作業から備品不具合時の対応、業者とのやり取りなど、多岐にわたります。そのため、いつでも迅速に動けるよう、常に頭を働かせながら業務に取り組むようにしています。



知識を積み重ね
頼れるサポート役を目指します!

職場の雰囲気

戸籍住民課は窓口対応に加え、電話対応も多いのでにぎやかな雰囲気です。先輩方は業務について常に気にかけてくださり、わからないことや困ったことがあれば、忙しいときでも丁寧に説明してくださるので、とても働きやすい環境です。

仕事をするうえで大切にしていること

仕事をするうえで大切にしていることは日頃から先輩の動きをよく見ることです。業務スケジュールの立て方であったり、電話対応時の言葉づかいもためになることばかりなので、参考にするようにしています。

入庁前のイメージとのギャップ

入庁前は窓口で区民対応をメインで行うイメージが強かったです。しかし、私の所属する係では、他課・備品メーカー・委託業者との関わりが多く、他部署の職員とのつながりができ、良い職場だと感じています。

葛飾区を志望した理由

23区でありながら落ち着いた雰囲気と、人情味あふれる地域性に魅力を感じ、志望しました。上京当時は不安もありましたが、周りの先輩方や区民の方まで皆さん温かい方ばかりで、とても恵まれている環境だと感じています。

受験者へのメッセージ

公務員試験は長期戦なので途中で辛くなることもあるかと思いますが、私は、採用パンフレットやホームページを見てモチベーションを上げながら受験期を過ごしていました。自分を追い込みすぎないように、息抜きをしながら頑張ってください。

ワークライフバランス

オフの日の過ごし方

終業後は友人と食事をしたり、サッカー部の活動やジムに行くなどして、汗を流して日々リフレッシュしています。休日はショッピングや、好きなアーティストのライブに足を運び、充実した時間を過ごしています。

令和6年度採用



ある日のスケジュール

- 08:30 始業
- 09 資料作成
電話対応
メールのチェック
- 10
- 11 事務作業
備品の発注
収納金確認
- 12 お昼休み
- 13 資料作成
事務作業
電話対応
- 17:15 終業

窓口混雑予想カレンダーなど
率先して作成します!

02 先輩職員の声 INTERVIEW 一般事務

福祉部 障害者施設課 管理係

仕事の内容

障害者施設課は、地域福祉・障害者センター（ウェルピアかつしか）の中にあり、重度障害がある方の通所支援などを主に行っています。私の担当業務は、施設全体の維持管理や契約業務、点検の立ち会い、請求や支払い業務、ウェルピアまつりの運営などです。利用者の方が安全に過ごせるよう定期点検に立ち会ったり、壊れてしまったところの修理を業者へ依頼したりしています。その他にも障害者施設の運営をサポートしています。

今、仕事で一番頑張っていること

ウェルピアまつりの運営です。同時期に開催する障害者作品展の準備も並行して、業者との契約や出展者への案内、担当者会議の調整など、幅広い業務をこなしながら、効率的に進めるために先輩方にアドバイスをもらって日々取り組んでいます。多岐にわたるタスクを調整する力が求められますが、着実に準備を行い、当日に向けて頑張っています。

仕事で大変だったこと

障害者福祉の制度を覚えるのが大変でした。区役所の仕事は、法律に基づいて要件が定められているため、制度を覚える必要があります。覚えたことを活かしながら、各係と連携を取り、毎月の定められた期日までに作業を終えたときには、達成感を感じています。

職場の雰囲気

困ったことを相談しやすい雰囲気の職場なので、悩みごとを自分一人ではなく、職場の方々と考えることができとても仕事のしやすい環境です。もちろん、自分で考えて対応することも必要とされますが、何かあったら先輩職員がサポートしてくれるので安心して働いています。

仕事をするうえで大切にしていること

礼儀正しく対応することを大切にしています。区民の方、業者の方、社会福祉協議会の方など色々な立場の方と協力しながら仕事にあたることが多い職場なので、誠実さが伝わるように丁寧な対応を心がけています。



先輩職員のサポートが心強く
安心して新しいことに挑戦できます

入庁前のイメージとのギャップ

区役所の仕事としては、書類の作成・確認などの業務をイメージしていました。そのため、障害者施設での業務は考えていた区役所の仕事とはギャップがありました。今まで経験してこなかった分野に触れることができるので今ではギャップを楽しみながら仕事をしています。

葛飾区を志望した理由

柴又帝釈天などの区内を散策したところ、落ち着いた風情ある街並みと水元公園の自然あふれる環境に惹かれ葛飾区を志望しました。お休みの取りやすい職場なので、仕事と私生活を両立できるいい職場だと感じています。

受験者へのメッセージ

勉強時間がなかなか取れない期間が多かったので、論文対策に注力していました。自分がどんな人物なのかを分かってもらえるように、面接対策も並行していました。皆さんと一緒に働けることを心待ちにしています。体調に気を付けて採用試験頑張ってください。

ワークライフバランス

オフの日の過ごし方

終業後は、おいしいご飯を食べ、家でゆったりと動画配信サービスでアニメやドラマを見て過ごし、疲れた脳を休息させています。休日には旅行や近所を散策しています。自然に触れると気分もリフレッシュできるので、仕事へ向けて体力回復ができています。

令和6年度採用

ある日のスケジュール

08:30 始業

09 一日のスケジュール確認
メールのチェック

10 事務作業
委託業者とのやりとり
電話対応

多岐にわたる調整を効率的に進めます！

11 お昼休み

12 メールチェック

13 請求処理
事務作業
電話対応

17:15 終業



03 先輩職員の声 INTERVIEW

土木技術

都市整備部 交通政策課 新金線旅客化担当係

仕事の内容

葛飾区では、高齢社会の進展や脱炭素社会への潮流など、社会状況が変化していることを踏まえ、南北方向の鉄道網の充実や区の活性化を図るために、新小岩から金町を結ぶ貨物路線である、新金線の旅客化に向けた検討を進めています。

私は、この新金線旅客化の実現に向けた業務を担当しており、関係する鉄道事業者や行政機関と調整を行うとともに旅客化に関する調査・検討を進めています。

今、仕事で一番頑張っていること

鉄道事業者などの関係機関と各種調整を行うには、鉄道に関する知識や関係する法令、基準などを理解する必要があります。これらの関係法令等を応用できるよう、知識の深掘りや日々の業務の中で知識の向上に努めるとともに、第三者への分かりやすい説明、資料の作成ができるよう取り組んでいます。

仕事で大変だったこと

課題解決のための各関係機関との調整が非常に大変です。新金線の旅客化に向けては、解決しなければならない多くの課題があります。これら困難な課題の解決に向けた、関係機関との合意形成が大変です。



ワークライフバランス

オフの日の過ごし方

就業後や休日は、自身のスキルアップのため勉強の時間を多く取るようにしています。現状に満足せずに向上心を持つことは、業務の効率化だけでなく、自らの自信にもつながると考えています。

令和6年度採用



常に広くアンテナを張り、知識の向上を心がけています

職場の雰囲気

不明点・疑問点があった際に相談がしやすく、また、自分の意見も言いやすい風通しの良い職場だと感じています。上司や先輩職員は明るく優しい雰囲気、分からないことも丁寧に教えていただいております。とても良い環境で仕事できています。

仕事をするうえで大切にしていること

自分の意見を主張することや、意見を業務に反映できるようにすることを大切にしています。自分の担当業務が少しでも良い方向に進むよう、学び、考え、上司に相談し、関係者と調整するよう努めています。

入庁前のイメージとのギャップ

前例のない業務が多く、法改正や新制度、社会情勢などに常にアンテナを張り、業務に活かす必要があることです。前例踏襲ではなく、現在の社会問題に対応した考え方が必要であることを日々学んでいます。

入庁してよかったこと

入庁してよかったことは、やりがいのある仕事を担当できたことはもちろん、自宅からの通勤時間が短いことや、基本的に残業が無いため、ワークライフバランスがとりやすいことです。私生活が充実することで、業務にもより神経を注ぐことができると実感しています。

受験者へのメッセージ

公務員試験は、期間が長く、筆記試験や面接の対策にも時間を費やさなければならないため、精神的にも肉体的にも体力が必要だと思います。

公務員の仕事は、広範多岐にわたり非常にやりがいがありますので、合格・入庁への熱意を忘れずに頑張ってください。

ある日のスケジュール

05:30 起床

06 筋トレ

08:30 始業

09 スケジュール確認

09 電話対応

10 打合せ資料作成

10 関係機関打合せ

12 お昼休み

13 議事録作成

13 打合せ資料作成

13 資料整理

17:15 終業

17:15 課内打合せ

17:15 打合せ資料作成

17:15 議事録作成

17:15 資料整理

17:15 課内打合せ

17:15 終業

ワークライフバランスがとりやすい職場です！

04 先輩職員の声 INTERVIEW 保健師

健康部 青戸保健センター
保健サービス係

仕事の内容

葛飾区で暮らす母子や障がい者の健康に関する支援や生活環境の調整など多岐にわたります。母子保健では、主にゆりかご面接や赤ちゃん訪問、乳幼児健診などを行い妊娠期から出産、乳幼児期まで関わりを持っています。精神保健や難病保健では、病気の予防や重症化の予防、生活環境の整備などを行います。対象者やその家族の方が複雑な問題を抱える場合もあるため、関係機関と連携しながら適切な支援を行うようにしています。

今、仕事で一番頑張っていること

知識を増やすことです。母子保健から精神保健、難病保健と様々な領域に関わるので適切な支援につなげるためにも、それぞれの知識を十分に理解しておくことが必要だと感じています。対象者や家族の方から相談され説明することも多いため、わかりやすく伝えることも意識しています。

仕事で大変だったこと

自分の価値観で判断をしないことです。保健センターに来る相談は色々なものがあります。「私だったら」「普通だったら」では対象者に適切な支援ができないこともあるので自分の考えだけで推し量らず、対象者の価値観も尊重することを意識しています。

職場の雰囲気

みなさんとても優しくアットホームな職場だと思います。常に気にかけていただき、誰に相談してもすぐにわかりやすく、私が理解できるまで丁寧に説明してくださいます。とても働きやすい環境だと感じます。

仕事をするうえで大切にしていること

対象者とのコミュニケーションをしっかりとることです。しっかりコミュニケーションをとることで相手の知らなかった部分が見えてきたり、本当に必要なものがわかってきたりすることもあり、支援につながりやすいのですが、やはり難しいと感じることも多いので力をつけたい部分でもあります。

ある日のスケジュール

08:30 始業

- 面接記録の整理
- 前日までの家庭訪問や電話などのケース対応
- スケジュールの確認
- メールチェック

12

お昼休み

13

乳幼児健診

引継ぎ

● フォロー対象者会議

● 電話などのケース対応

17:15 終業

様々なケースに対応するために、関係機関と連携しながら支援を行えるようしっかり話し合います！



コミュニケーションをしっかりと
向き合う人の価値観を尊重して支援を行います！

入庁前のイメージとのギャップ

想像以上に教育体制が整っていることです。初めての事業の前には流れや目的を教えてください、不安な部分を伝えると新規採用保健師対象に研修を開いていただけたりしています。わからないことは聞くとその都度教えていただけるのも心強いです。

入庁してよかったこと

職場や関係機関の方の雰囲気がよく仕事がしやすいことです。先輩・同期にも恵まれており、終業後に食事に行くこともあり仕事で落ち込むことがあっても葛飾区に入庁してよかったと思えます。

受験者へのメッセージ

保健師の試験は、教養科目と専門科目、小論文と範囲が広いと思いますが、私は専門科目と小論文に力を入れて勉強しました。面接試験では、質問内容を想定し考えておくことが必要だと思います。息抜きをしながら頑張ってください。

ワークライフバランス



オフの日の過ごし方

同期や友人とごはんに行ったり、家族と出かけたりしています。福利厚生は充実しており、まとまった休暇も取りやすいので本当に楽しく過ごせます。

令和6年度採用



05 先輩職員の声 INTERVIEW

福祉

児童相談部 児童相談課 相談係

仕事の内容

児童相談所で児童相談員として勤務しており、家庭訪問や面接の同行を行ったり各機関への調査を行うことで、葛飾区に住む子どもたちの未来を守り安心安全に過ごせる環境を作る業務を行っています。子どもたちは育ってきた環境や周囲にある社会資源が違うため、地域や関係機関と協力し、子ども一人ひとりに合った支援ができるように心がけています。

今、仕事で一番頑張っていること

他の自治体へ送る書類を作成したり、訪問や面接で話したことを記録することが多く、私が思っていた以上に事務作業が多いため、今日1日でやることを決め、優先順位をつけて仕事をしよう努めています。また、子どもの権利を守るためにどの選択が子どもにとって最善であるかを考えるよう努めています。

仕事で大変だったこと

迅速かつ適切に対応していく必要があるため、咄嗟の判断でも正確性が求められます。また行政としての責任も大きく、行動一つで結果が大きく変わってしまう大変さも感じました。ですが、先輩職員の皆様が手厚くフォローしてくれるので安心して業務に取り組むことができます。

職場の雰囲気

先輩方は優しく、わからないことがあれば必ず教えてくれたり、一緒に他の職員に聞いてまわってくれたりします。上司と部下という関係の中でも冗談を言い合えるそんな和やかな雰囲気のある職場です。

仕事をするうえで大切にしていること

自分本位な支援を行うのではなく、児童一人ひとりの特性や個性にあった支援を行うように心がけています。また、自身の体調管理も仕事の一つだと考えているため、体調には特に気を付けています。



葛飾区に住む子どもたちが
安心安全に過ごせるよう最善を考えています

入庁前のイメージとのギャップ

事務作業が多いというのは承知の上で入庁したのですが、私が思っている以上の事務作業が多く、公文書を作ることもありパソコンに向かう時間が現場や窓口業務と同じくらい多いことにギャップを感じました。

葛飾区を志望した理由

葛飾区を志望した理由として、自宅からの最寄り駅が葛飾区にあり、昔から慣れ親しんだ商店街があります。そのため今度は自分が支えてくれた地域を支えていきたいと思い志望しました。入庁してよかったと思ったことは、職員も区民の皆様もとてもやさしく温かい人柄であるということです。皆様もぜひ入庁し触れてみてください。

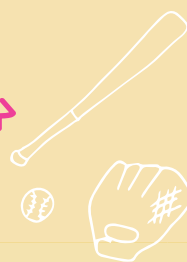
受験者へのメッセージ

筆記試験の対策よりも、論文試験の対策と面接対策には力を入れていました。他の自治体との違いを見つけ葛飾区の強みは何かを研究し、大学の先生や友人と対策をしていました。わからないことが多く不安に思うことは沢山あると思いますが、最後まで自分を信じて頑張ってください！

ワークライフバランス

オフの日の過ごし方

終業後はなるべく早く家に帰り、自分の時間を作るようにしています。そこでは、気になっていたアニメや映画を見たり、ゲームをしたりして過ごしています。休日には野球観戦をすることが多いです。好きなチームを応援してリフレッシュするようにしています。



令和6年度採用

ある日のスケジュール

08:30 始業

- 電話対応
- 会議参加
- 記録等の事務作業
- スケジュールチェック
- メールのチェック

12

お昼休み

13

家庭訪問

14

来所面接前の打ち合わせ

16

家庭訪問などの面接
関係機関への連絡

17

15 終業

17

面接後の会議
記録作成
書類作成

先輩職員と面接内容のフィードバックなどしっかり話し合います

06 先輩職員の声 INTERVIEW 保育士

子育て支援部 保育課 双葉保育園

仕事の内容

0歳児クラスを担当しています。主に子どもの食事や排泄、身支度等の生活の援助を行います。室内遊び、戸外遊びの活動では、子どもの成長を見守りながら楽しく元気に生活できるよう努めています。また、日誌、連絡帳の記入、より良い保育の為に打ち合わせも行っていきます。

今、仕事で一番頑張っていること

子どもたちが安心して楽しく毎日過ごせるように、一人ひとりの子どもが何を思っているのか、何を伝えたいのかを見極め、子どもの姿から援助ができるよう努めています。また、子どもの命を預かる責任のある職務である事を第一に考え、安心安全に楽しく生活できる環境作りを日々意識して、保育を行っています。

仕事で大変だったこと

保護者対応の際、自分の知識不足や緊張から受け答えが上手く出来なかったことがありました。分からないことや不安なことがあったら、すぐに先輩職員に確認し対応することを心がけています。職員間の報告、連絡、相談を徹底し、迅速な対応に努めています。

職場の雰囲気

子どもたちと楽しみながら仕事ができる温かい職場だと感じました。最初はわからないことばかりで落ち込むこともありましたが、困っている時には上司の方が声をかけてくださり、相談するとの確なアドバイスをいただけて日々成長することができています。職員同士、互いに助け合いの気持ちを持って仕事に取り組んでいて、笑顔溢れたステキな職場です。

仕事をするうえで大切にしていること

子ども、保護者、職員と接する時には笑顔を絶やさないと心がけています。日頃、保育のことで悩むこともありましたが、その度に子どもが満面の笑みを見せてくれて、その笑顔に救われたと同時に、笑顔は人に元気と勇気を与えてくれることを改めて感じました。大好きな子どもたちの笑顔にパワーをもらいながら、保育士としても成長できています。



子どもの満面の笑みに毎日
元気と勇気を与えられています

入庁前のイメージとのギャップ

保育に関わる研修だけでなく、他課と協力して区政課題について考える研修やビジネスマナー、仕事の進め方についての研修もあり驚きました。研修内容が充実しているため、葛飾区職員として働くための幅広い知識や教養を得ることが出来たと実感しています。

葛飾区を志望した理由

自然豊かで、人情溢れる地域に魅力を感じました。子育て支援の充実に力を入れている葛飾区で、保育士として子どもの成長過程に携わりたいと思い志望しました。

受験者へのメッセージ

葛飾区がどのようなことに力を入れているのかを詳しく知る事が大切だと思います。面接では自信を持って笑顔を忘れずに臨みました。勉強に面接対策、実習も重なり大変だと思いますが、自分を信じて頑張ってください。応援しています。

ワークライフバランス

オフの日の過ごし方

終業後は、家でゆっくり過ごすことが多いですが、時々温泉に行き疲れを癒しています。休日は友だちと美味しいご飯を食べに行き、1週間のエネルギーをチャージしています。



令和6年度採用

ある日のスケジュール

08:30 始業

● ● ● 11 午前の活動
● ● ● 12 排泄の援助
● ● ● 13 子どもの受け入れ
● ● ● 14 活動や遊びの準備

● ● ● 11 着替え・排泄
● ● ● 12 食事の準備・援助

● ● ● 13 日誌の記入
● ● ● 14 連絡ノート
● ● ● 15 午睡チェック

● ● ● 13 お昼休み

● ● ● 14 午睡の片付け
● ● ● 15 排泄の援助

● ● ● 16 おやつ準備、補助
● ● ● 17 午後の活動(室内遊び)

● ● ● 17 保護者への引き渡し

17:15 終業

土木技術

都市整備部 道路管理課 占用監察係

■ 育児休業取得期間：令和5年8月～令和6年3月

■ 子ども：2人・3歳、1歳

仕事の内容

葛飾区道の掘削の許可、掘削後の道路復旧方法の指導などを行っています。道路の下には、水道管や下水道管、ガス管などのライフラインが埋設されており、新設や改修する場合には道路を掘削する許可申請が必要です。年間約2,600件ある掘削の申請を1件ずつ確認・許可し、必要に応じて関係部署と連携して迅速に業務を進めています。

育児休業を取得しようと思ったきっかけ

第一子誕生の時は育児の大変さが分からず、育児休業を取得しませんでした。結果、仕事と育児の両立が上手くできずに体調を崩し、育児を家族に任せきりにしてしまいました。第二子誕生の時は家族と一緒に深く育児に関わるために、できるだけ長く育児休業を取得したいと思いました。

育児休業を取得する際に気がかりだったこと

自分の担当業務が他の職員の負担になってしまうことが一番気がかりでした。他の職員への負担が少しでも減るように紙資料をデータ化して調べやすくしたり、担当業務を細分化して複数の職員でそれぞれ対応できるように引き継ぎすることを意識しました。

育児休業を取得してみて感じたこと

生後5か月くらいまでは疲労と寝不足が続き、仕事をしていた方が楽だと思えることもありましたが、しかし、24時間子どもと一緒に過ごせたことは、自分にとってかけがえのない宝物のような時間であったと感じています。また、子どもの成長に寄り添えたことや、家族と育児の時間や情報を共有する良い機会になりました。それらができたのは、育児休業の取得について快く引き受けてくれた職場の上司、係員の方のおかげでもありますので、とても感謝しています。



※写真はイメージ図です。

育児休業復帰後の仕事と子育ての両立について

約8か月の育児休業から復帰することに不安はありましたが、周りの職員が不在の間の情報を集約し、共有してくれたことでスムーズに仕事に戻ることができました。育児休業復帰後は子どもと接する時間が大幅に減ってしまったので、できるだけ子どもと接する時間を持つようにしたいと思うようになりました。今まで以上に仕事に集中し、時間やスケジュール管理について考え、より効率的に業務を進める努力をするようになりました。育児休業を取得したことによって、仕事へのモチベーションも上がり、結果としてワークライフバランスが上手に取れていると実感しています。

受験者へのメッセージ

男性も女性も育児と仕事を両立しやすいよう法律が改正され、育児休業を取得しやすくなってきました。葛飾区でも男性職員の育児休業の取得が増えてきていると感じます。ワークライフバランスを上手に取りながら、充実した生活を送りましょう。

葛飾区の育休制度

葛飾区では、子育てと仕事の両立を目指す職員を積極的にサポートしています。男性職員の育休取得を推進しており、家族のサポートや育児の初期に大切な時間を確保できる制度を整えています。また、育休後も柔軟な勤務体制が選択でき、育児とキャリアの両立を支援します。実際に多くの男性職員が育休を取得し、家族との絆を深めています。

ある日のスケジュール

06:00 起床

07: 子どもたちと一緒に朝食

08:30 始業

● 窓口対応
● スケジュールのチェック
● メールチェック

10: 打合せ

● 打合せ後の資料作成

12: お昼休み

● 現場確認

● 現場立会い

17:15 終業

● 事務処理

● 現場確認

18:00 帰宅

● 子どもたちと一緒に夕食

19: 子どもたちの寝かしつけ

20: 家事

21: 翌日の準備

22: 自由時間

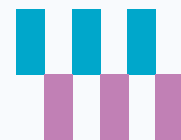
23:00 就寝














●



葛飾区の部署紹介

令和7年1月現在

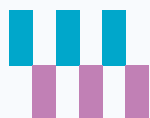


1		政策経営部	・政策企画課 ・財政課 ・DX推進課 ・情報システム課
2		総務部	・総務課 ・秘書課 ・広報課 ・すぐやる課 ・人権推進課 ・人事課 ・人材育成課 ・契約管財課 ・収納対策課 ・税務課
3		施設部	・施設管理課 ・営繕課 ・施設維持課
4		地域振興部	・地域振興課 ・戸籍住民課 ・危機管理課 ・文化国際課
5		産業観光部	・産業経済課 ・商工振興課 ・観光課
6		環境部	・環境課 ・リサイクル清掃課 ・清掃事務所
7		福祉部	・福祉管理課 ・くらしのまるごと相談課 ・高齢者支援課 ・障害福祉課 ・障害者施設課 ・国保年金課 ・介護保険課 ・西生活課 ・東生活課
8		健康部	・地域保健課 ・生活衛生課 ・健康推進課 ・保健予防課 ・青戸保健センター ・金町保健センター
9		子育て支援部	・子育て政策課 ・子育て応援課 ・子育て施設支援課 ・保育課
10		児童相談部	・児童相談課 ・子ども家庭支援課
11		都市整備部	・調整課 ・交通政策課 ・都市計画課 ・住環境整備課 ・建築課 ・道路管理課 ・道路建設課 ・道路補修課 ・公園課
12		会計管理室	・会計管理課
13		教育委員会事務局	・教育総務課 ・学務課 ・教育指導課 ・総合教育センター教育支援課 ・地域教育課 ・放課後支援課 ・生涯学習課 ・生涯スポーツ課 ・中央図書館

14 監査事務局

15 選挙管理委員会事務局

16 区議会事務局



葛飾区の人材育成

葛飾区職員であることに誇りをもてるよう人材育成に取り組んでいます！

キャリア形成支援 —「若手育成カルテ」の活用—

葛飾区では、若手職員のキャリア形成支援のための独自ツールとして、「若手育成カルテ」を活用しています。カルテには職員のキャリアプランや長所、育成点等を記入し、上司が業務分担や仕事を進める上でのアドバイスなどに活用することで、異動により環境が変わっても一貫性のある育成や支援を継続して行っています。

研修概要

職層研修

区職員として必要な能力や心構え、制度に関する知識などの習得に向け、採用年度や職層別に様々な研修を実施しています。

新任研修

POINT

- ・区職員として働くための基本姿勢を身に付けます。
- ・区の課題を考え、調査・研究し、区政についての理解を深めます。

✓ 区職員として

これから区職員として働くに当たり、区政運営や新任職員に求めることなど、区政運営のリーダーである区長から学びます。

✓ 区職員としての基礎知識

区職員として働く上で必要な知識を学びます。

✓ 区の仕事を知り、問題意識を深めよう

区政に関して感じている課題や疑問についてグループで調査・研究し、区の仕事に対する問題意識を深めます。

✓ 社会人としてのふるまい・マナー

あいさつの仕方や相手に伝わる話し方など、基本的な接遇マナーを学びます。



採用2年目研修

POINT

- ・「葛飾らしい協働」への理解を深め、実践する力を養います。
- ・区民の意識やニーズを適切に把握し、区政運営に反映する力を養います。

✓ 協働研修

「葛飾らしい協働」への理解を深め、協働を業務に生かすための手法を学びます。

✓ マーケティングリサーチ研修

区民の意識やニーズを適切に把握し、正しく分析できるマーケティングリサーチの基本的な手法を学びます。



職層研修に加え、自分の能力開発のために様々な研修を受講することができます。

実務研修

事務処理能力を身に付けるため、予算や契約、会計、文書等の実務に即した知識やスキルを学びます。また、区民対応力の向上に向け、接遇スキルや人権意識といった区民に寄り添った対応方法の習得を図ります。

キャリア研修

自らのキャリアを設計することができるよう、自身の新しい立場と役割に合わせたキャリアデザインの考え方について学びます。

チャレンジ研修

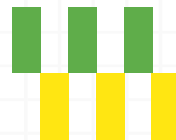
社会情勢の変化により生じた区政課題に対応できるよう、区職員に求められる幅広い知識の習得を図り、今後の区政を担う職員に期待される能力やスキルを身に付けます。

自己啓発支援

職員一人ひとりの能力向上を図るため、各昇任選考の論文対策を支援します。

※記載してある研修は一部です。

勤務条件・福利厚生について



勤務条件

勤務時間は原則として午前8時30分～午後5時15分までの1日7時間45分勤務です。ただし、職種や部署によって異なる場合があります。

休日・休暇など

休日は原則として、土曜日・日曜日・祝日・年末年始(12/29～1/3)です。ただし、職種や部署によって、土曜日・日曜日以外の日が休日となる場合があります。休暇は原則として、年次有給休暇が1年間に20日付与されます。そのほかに夏季休暇、慶弔休暇、妊娠出産休暇、育児休業なども設けられており、職員が安心して働き続けることのできる制度が整っています。

福利厚生

特別区と葛飾区のそれぞれに職員互助会があり、宿泊施設や映画のチケットの割引など様々な事業を行なっています。

諸手当

条例等に基づき扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当等が支給されます。

サークル活動

華道部やガーデニング部などの文化部、テニス部やサッカー部などの体育部があります。自分の趣味を楽しむだけでなく、職場や年齢の壁を越えた幅広い職員と交流できます。



▲華道部



▲サッカー部



葛飾区では、一人ひとりの職員が、コミュニケーションを図りながら、ともに成長し、協力し合える職場づくりを進めています！

配属先や異動

入庁後は30歳まで3年を目安に管理部門、窓口部門などの異なる区分の職場に配属されます。その後も様々な仕事を経験することで、職員として必要な知識やキャリアを身に付けていただきます。

職員寮

立石に職員寮があります。現在の入居状況は以下のようになっています。

	部屋数	入寮者数	金額
立石職員寮 (独身寮)	27室	11人	月額14,300円 (+共益費8,000円)

(令和6年11月1日時点)



▲立石職員寮の外観

採用人数

	令和5年度	令和6年度
事務	101	137
ICT	—	2
福祉	77	47
心理	14	3
土木・造園	7	9
建築	5	2
電気	2	4
機械	3	2
衛生監視	2	3
学芸員	—	2
保健師	8	8
看護師	—	4
理学療法士	—	1
作業療法士	—	1
作業Ⅲ	—	5
計	219	230



仕事・子育て生きいき計画 - 働きやすい職場づくりに向けて -

仕事と子育てを両立できる環境の整備、男性職員の家庭生活への参画促進、ワークライフバランスの推進、女性職員の活躍推進など、安心して子育てができ、子どもが健やかに育つとともに、職業生活において、男女問わず全ての職員が生きいきと活躍できる環境づくりを進めています。

4つの
視点と目標

1. 職員の子育てや介護の状況及び障害特性に応じた勤務環境の整備
2. 男性職員の家庭生活への参画促進
3. ワークライフバランスの推進
4. 女性職員及び障害者の職業生活における活躍推進

葛飾区職員募集ホームページ

採用試験及び職員募集に関する最新情報を掲載しています。

□パソコン・スマートフォン <https://www.city.katsushika.lg.jp/saiyou/index.html>



▲QRコードはこちら

葛飾区公式 X (旧 Twitter)

葛飾区の最新情報を随時更新中。

[@katsushika_city](#)



▲QRコードはこちら

葛飾区公式 Facebook

葛飾区の最新情報を随時更新中。



▲QRコードはこちら

葛飾区公式 YouTube

葛飾区の最新情報を随時更新中。



▲QRコードはこちら

お問合せ先

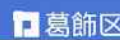
葛飾区役所 総務部 人事課

〒124-8555 葛飾区立石 5-13-1

TEL **03-5654-8151**

受付：8時30分から17時15分まで（※土日・祝日を除く）

令和7年1月発行

 葛飾区



この印刷物は、印刷物の紙にリサイクルできます。