

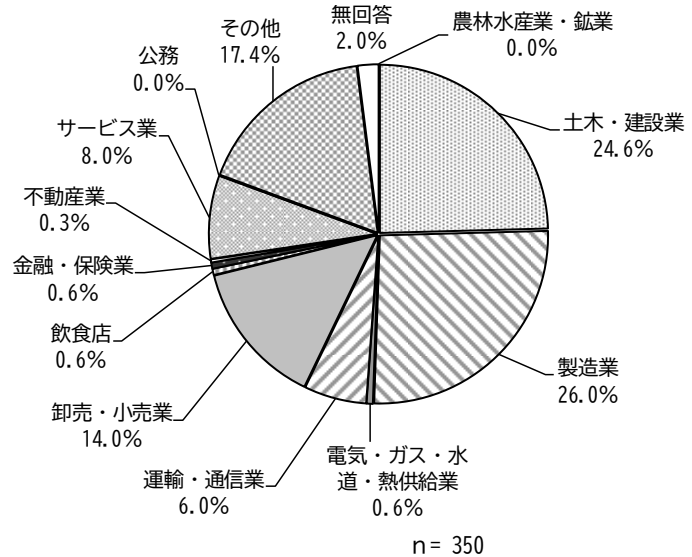
## 2 事業所向け調査

### (1) 調査回答事業所の属性

問1 貴事業所の業種は次のうちのどれに当てはまりますか。(○は1つだけ)

「製造業」の割合が26.0%と最も高く、次いで「土木・建設業」の割合が24.6%、「卸売・小売業」の割合が14.0%となっています。

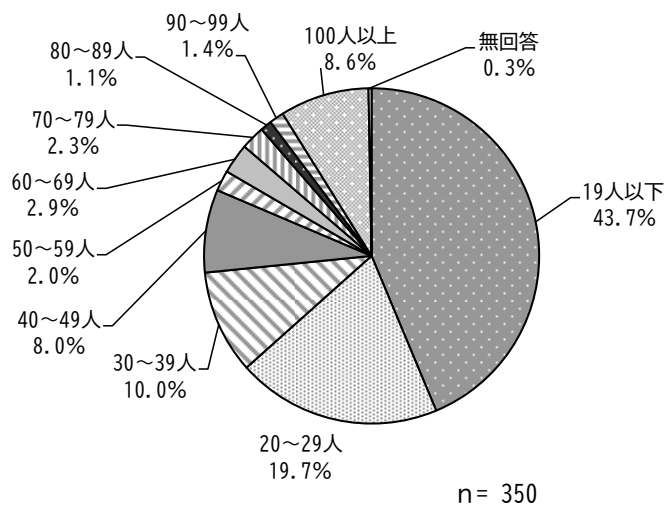
カテゴリ	件数
農林水産業・鉱業	0
土木・建設業	86
製造業	91
電気・ガス・水道・熱供給業	2
運輸・通信業	21
卸売・小売業	49
飲食店	2
金融・保険業	2
不動産業	1
サービス業	28
公務	0
その他	61
無回答	7
全体	350



問2 貴事業所の従業員数は次のうちのどれに当てはまりますか。(○は1つだけ)

「19人以下」の割合が43.7%と最も高く、次いで「20~29人」の割合が19.7%、「30~39人」の割合が10.0%となっています。

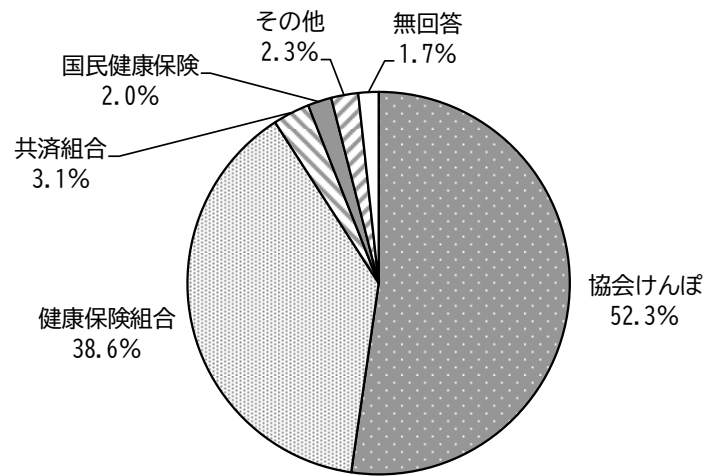
カテゴリ	件数
19人以下	153
20~29人	69
30~39人	35
40~49人	28
50~59人	7
60~69人	10
70~79人	8
80~89人	4
90~99人	5
100人以上	30
無回答	1
全体	350



問3 従業員が加入している主たる健康保険は何ですか。(〇は1つだけ)

「協会けんぽ」の割合が52.3%と最も高く、次いで「健康保険組合」の割合が38.6%となっています。

カテゴリ	件数
協会けんぽ	183
健康保険組合	135
共済組合	11
国民健康保険	7
その他	8
無回答	6
全体	350

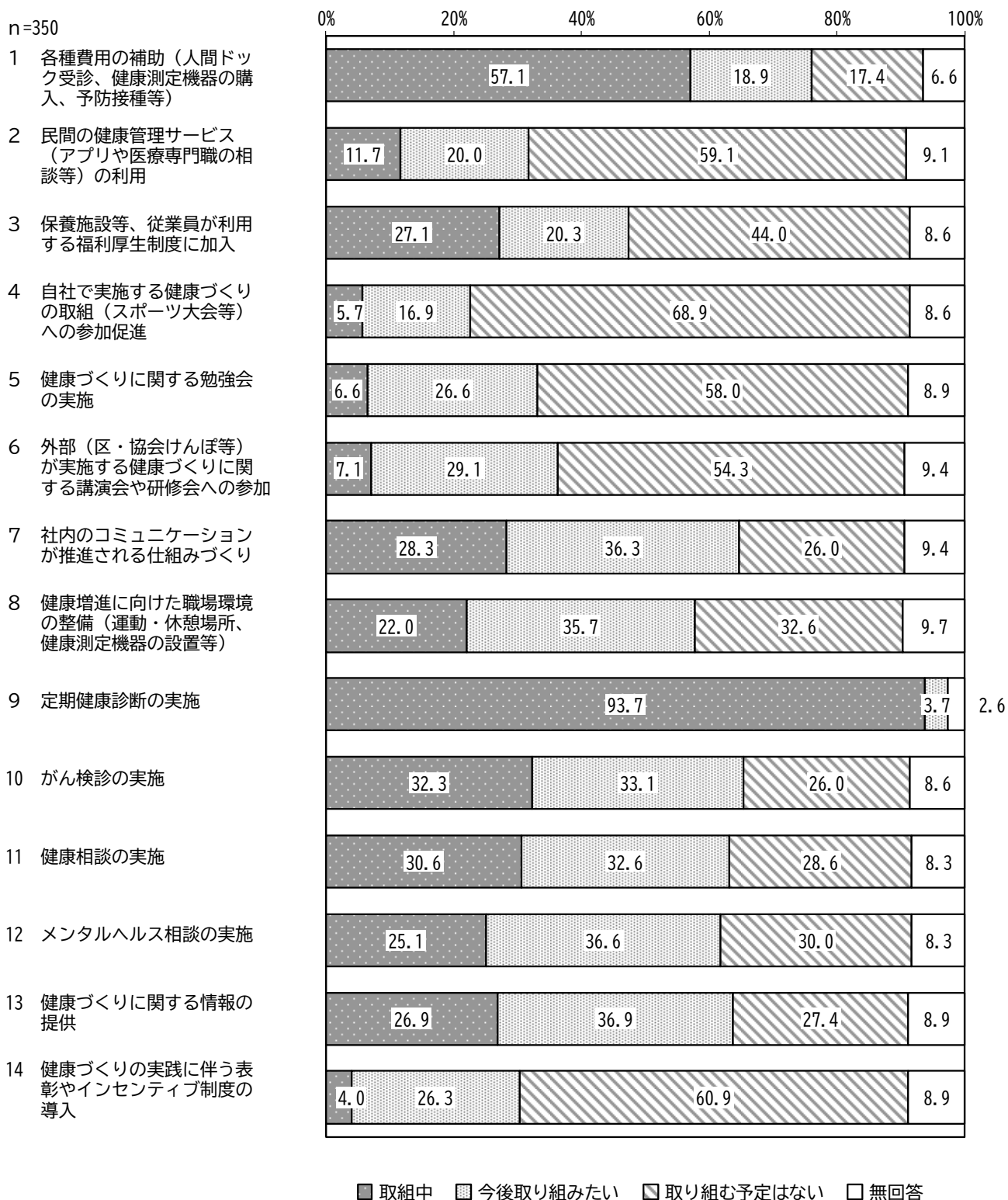


n = 350

## (2) 健康づくりの取組について

問4 貴事業所における健康づくりの取組について、項目ごとにお答えください。  
(〇はそれぞれ1つだけ)

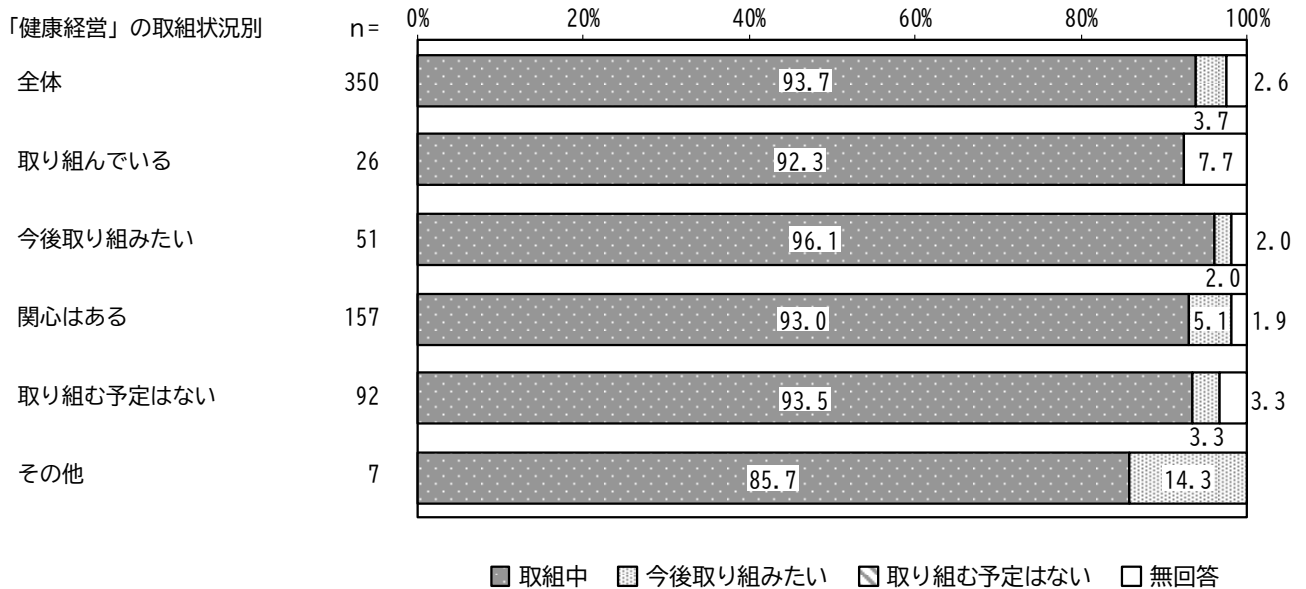
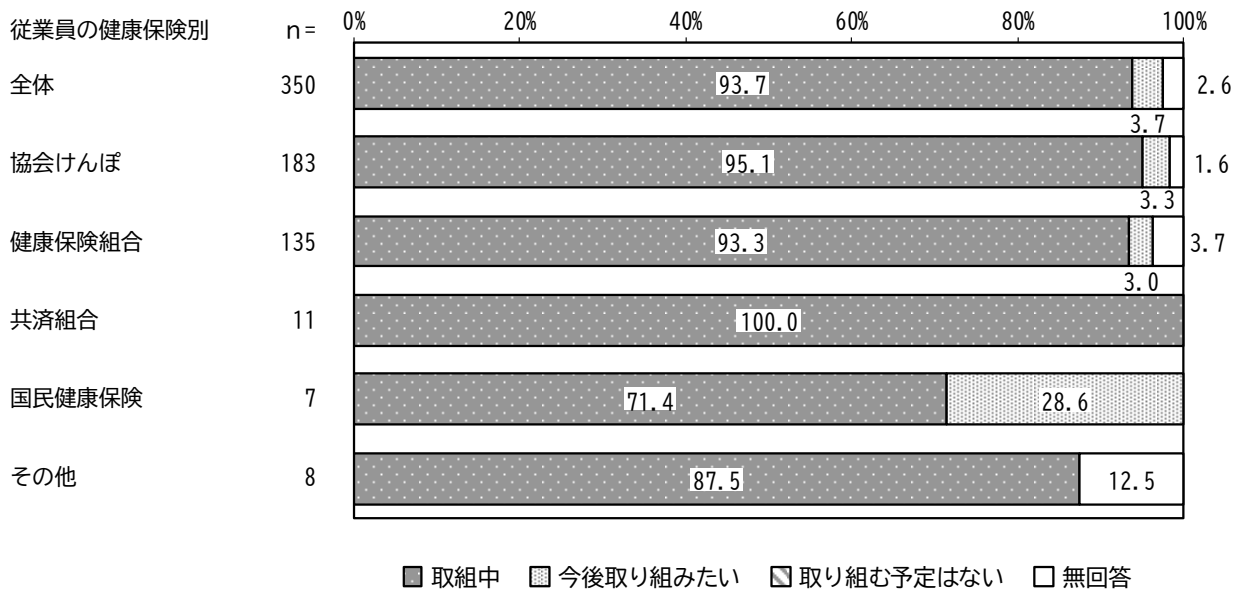
「定期健康診断の実施」で「取組中」の割合が、「自社で実施する健康づくりの取組（スポーツ大会等）への参加促進」で「取り組む予定はない」の割合が高くなっています。



## 9 定期健康診断の実施

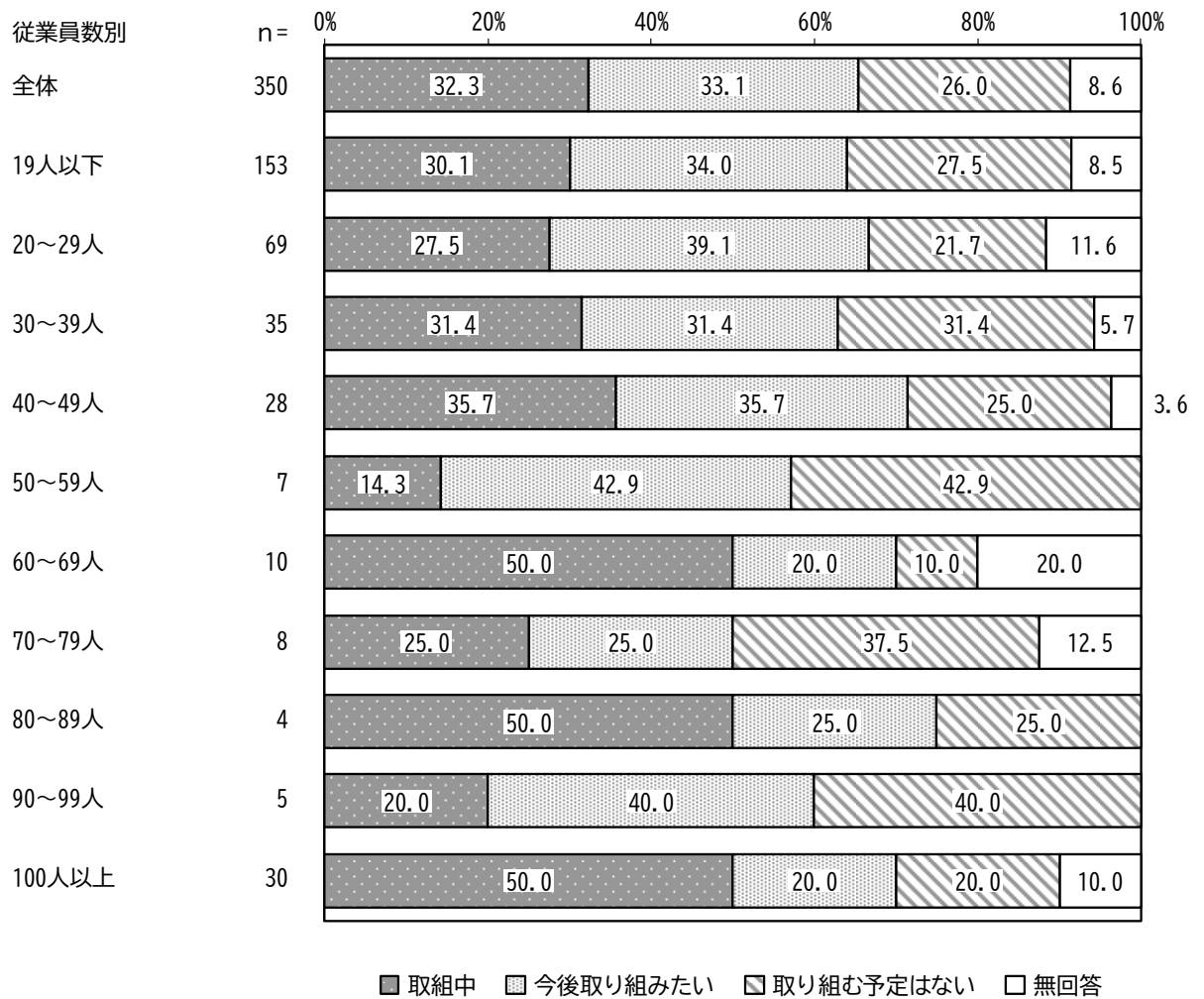
従業員の健康保険別でみると、共済組合で「取組中」の割合が高くなっています。

「健康経営」の取組状況別でみると、大きな差はみられません。



## 10 がん検診の実施

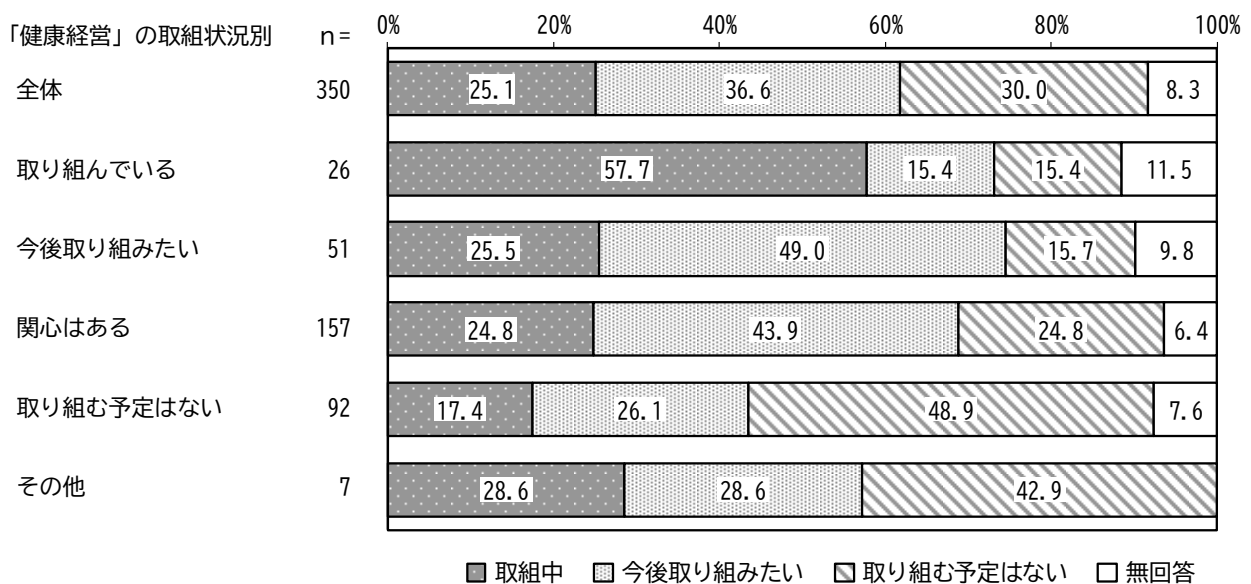
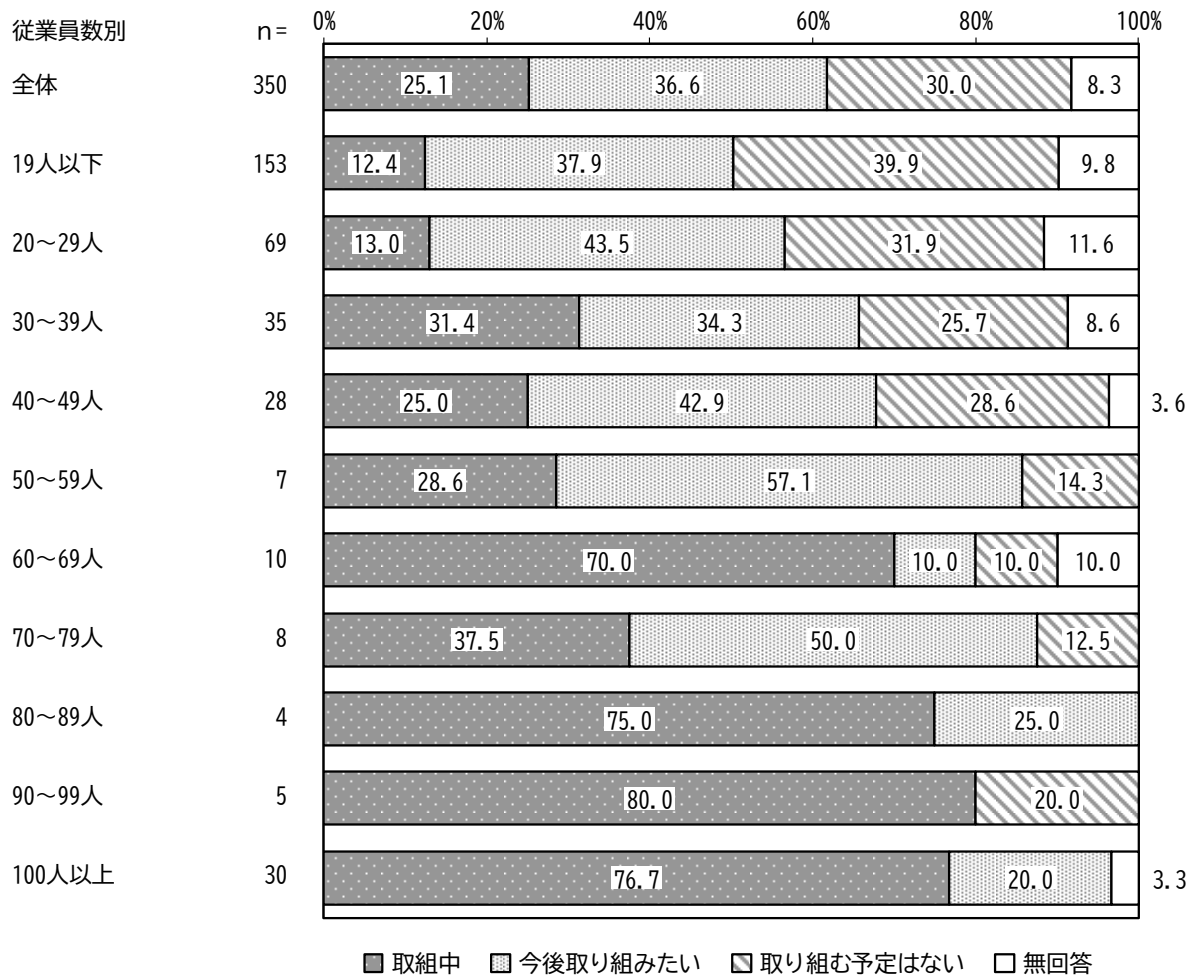
従業員数別で見ると、60～69人、80～89人、100人以上で「取組中」の割合が高くなっています。



## 12 メンタルヘルス相談の実施

従業員数別でみると、100人以上で「取組中」の割合が高くなっています。

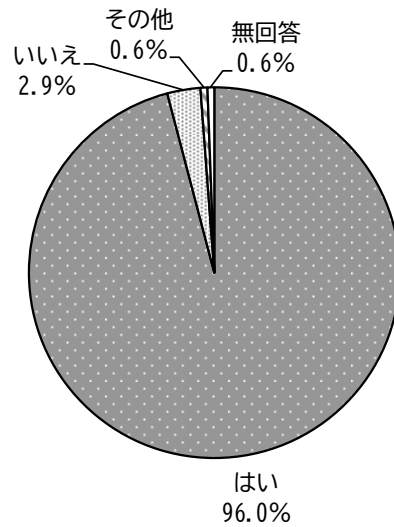
「健康経営」の取組状況別でみると、健康経営を「取り組んでいる」で「取組中」の割合が高くなっています。



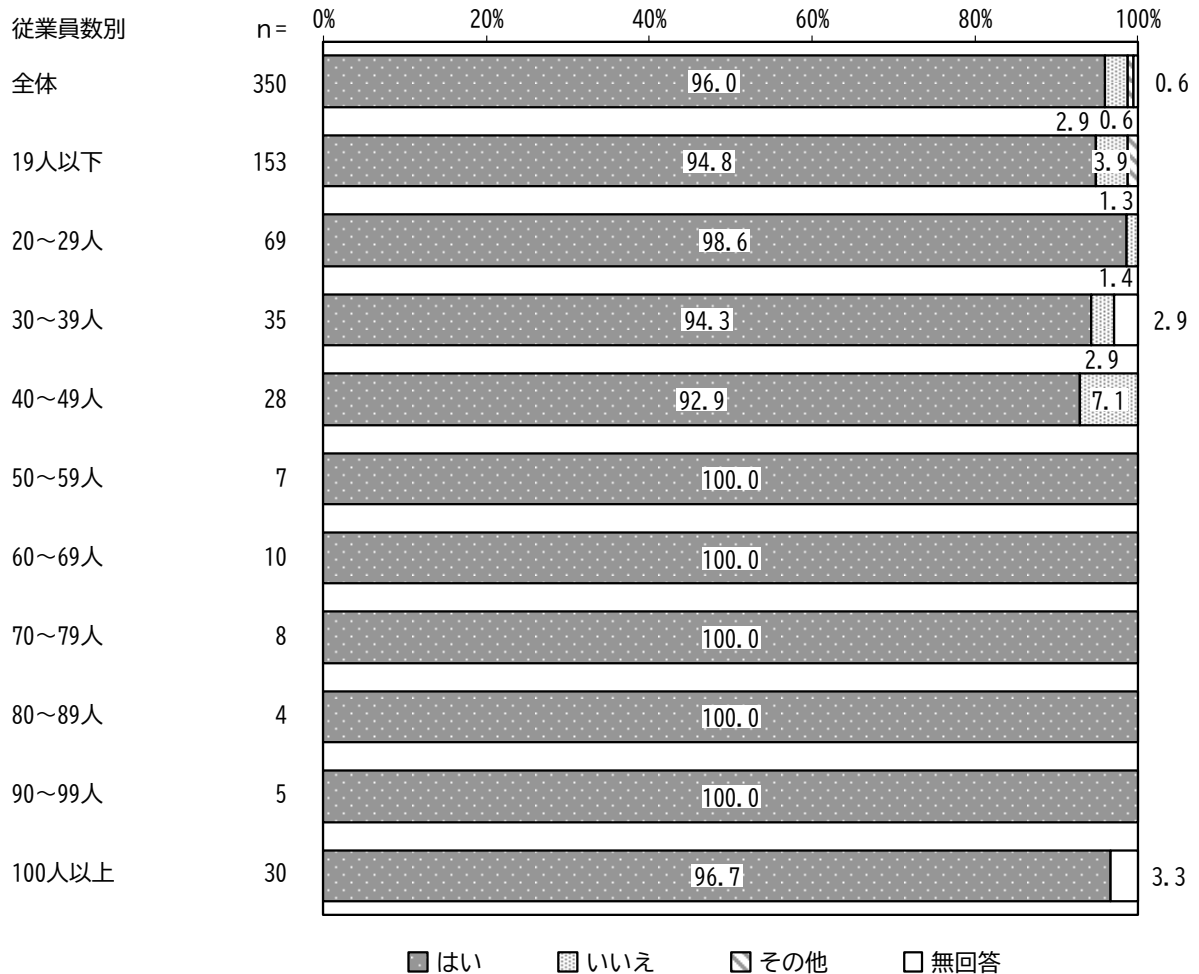
問5 年1回の定期健康診断（雇い入れ時健康診断・人間ドックを含む）の従業員の受診状況を把握していますか。（○は1つだけ）

「はい」の割合が96.0%、「いいえ」の割合が2.9%となっています。  
従業員数別でみると、大きな差はみられません。

カテゴリ	件数
はい	336
いいえ	10
その他	2
無回答	2
全体	350



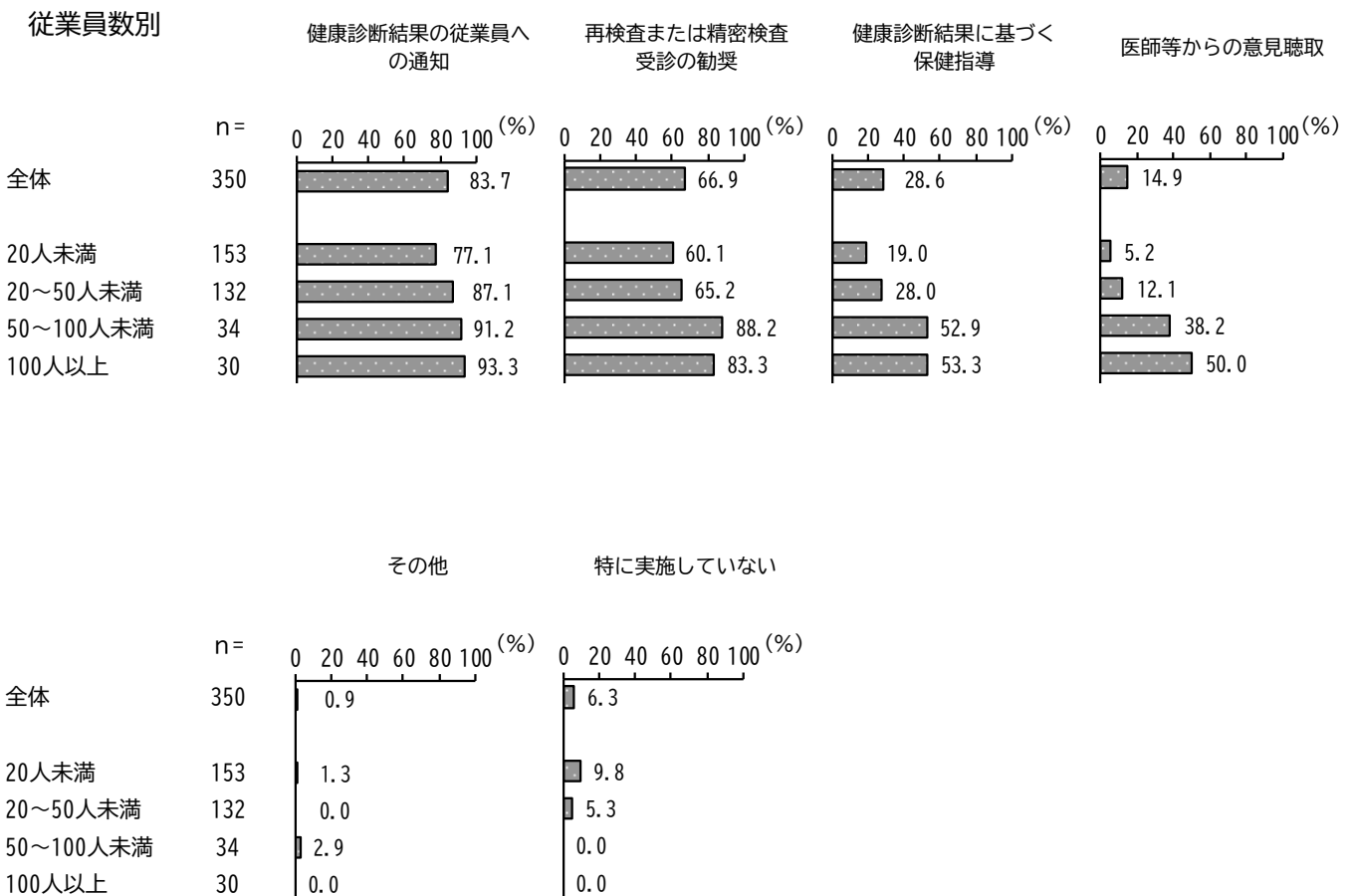
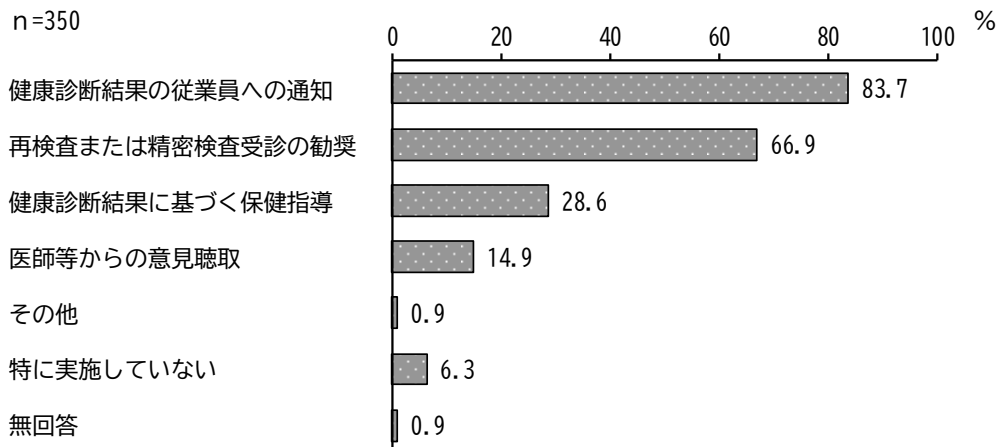
n = 350



問6 定期健診の事後措置として実施していることは何ですか。(〇はいくつでも)

「健康診断結果の従業員への通知」の割合が83.7%と最も高く、次いで「再検査または精密検査受診の勧奨」の割合が66.9%、「健康診断結果に基づく保健指導」の割合が28.6%となっています。

従業員数別でみると、100人以上で「医師等からの意見聴取」の割合が高くなっています。





従業員の健康保険別でみると、共済組合で「健康診断結果の従業員への通知」の割合が高くなっています。

「健康経営」の認知度別でみると、健康経営の「言葉も意味も知っている」で「健康診断結果に基づく保健指導」の割合が高くなっています。

【従業員の健康保険別】

単位：%

区分	n(件)	健康診断結果の従業員への通知	再検査または精密検査受診の勧奨	健康診断結果に基づく保健指導	医師等からの意見聴取	その他	特に実施していない	無回答
全体	350	83.7	66.9	28.6	14.9	0.9	6.3	0.9
協会けんぽ	183	80.3	65.6	23.5	12.6	1.1	7.7	1.1
健康保険組合	135	86.7	69.6	36.3	20.0	0.7	4.4	0.7
共済組合	11	100.0	72.7	27.3	9.1	—	—	—
国民健康保険	7	57.1	71.4	28.6	14.3	—	28.6	—
その他	8	100.0	50.0	25.0	—	—	—	—

【「健康経営」の認知度別】

単位：%

区分	n(件)	健康診断結果の従業員への通知	再検査または精密検査受診の勧奨	健康診断結果に基づく保健指導	医師等からの意見聴取	その他	特に実施していない	無回答
全体	350	83.7	66.9	28.6	14.9	0.9	6.3	0.9
言葉も意味も知っている	67	88.1	80.6	47.8	23.9	1.5	—	3.0
言葉は聞いたことがある	127	84.3	69.3	29.9	17.3	—	7.9	—
知らない	153	81.0	59.5	19.6	9.2	1.3	7.8	0.7

「健康経営」の取組状況別で見ると、健康経営を「取り組んでいる」で「健康診断結果に基づく保健指導」の割合が高くなっています。

【「健康経営」の取組状況別】

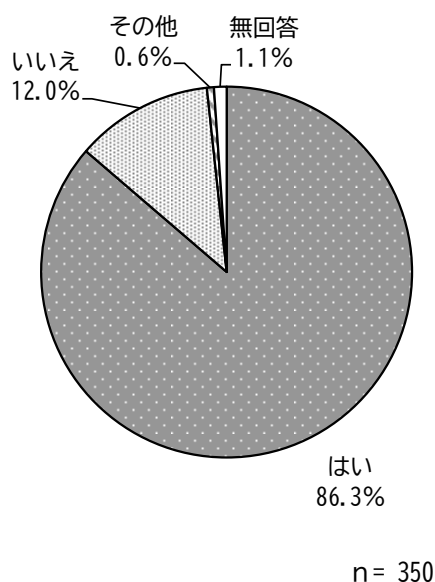
単位：%

区分	n(件)	健康診断結果の従業員への通知	再検査または精密検査受診の勧奨	健康診断結果に基づく保健指導	医師等からの意見聴取	その他	特に実施していない	無回答
全体	350	83.7	66.9	28.6	14.9	0.9	6.3	0.9
取り組んでいる	26	84.6	84.6	50.0	26.9	3.8	—	3.8
今後取り組みたい	51	86.3	78.4	43.1	17.6	—	5.9	—
関心はある	157	85.4	69.4	29.9	15.9	0.6	4.5	1.3
取り組む予定はない	92	80.4	55.4	14.1	8.7	1.1	8.7	—
その他	7	57.1	42.9	14.3	14.3	—	42.9	—

問7 40歳以上の従業員の特定健診の受診状況を把握していますか。(○は1つだけ)

「はい」の割合が86.3%、「いいえ」の割合が12.0%となっています。

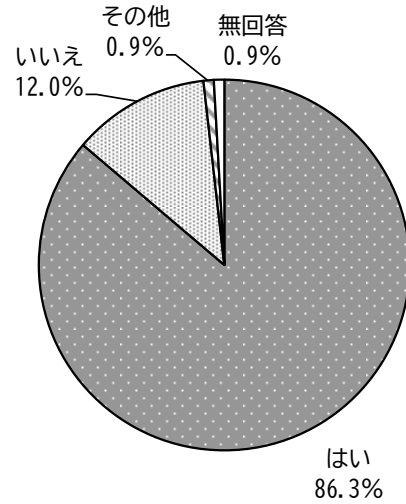
カテゴリ	件数
はい	302
いいえ	42
その他	2
無回答	4
全体	350



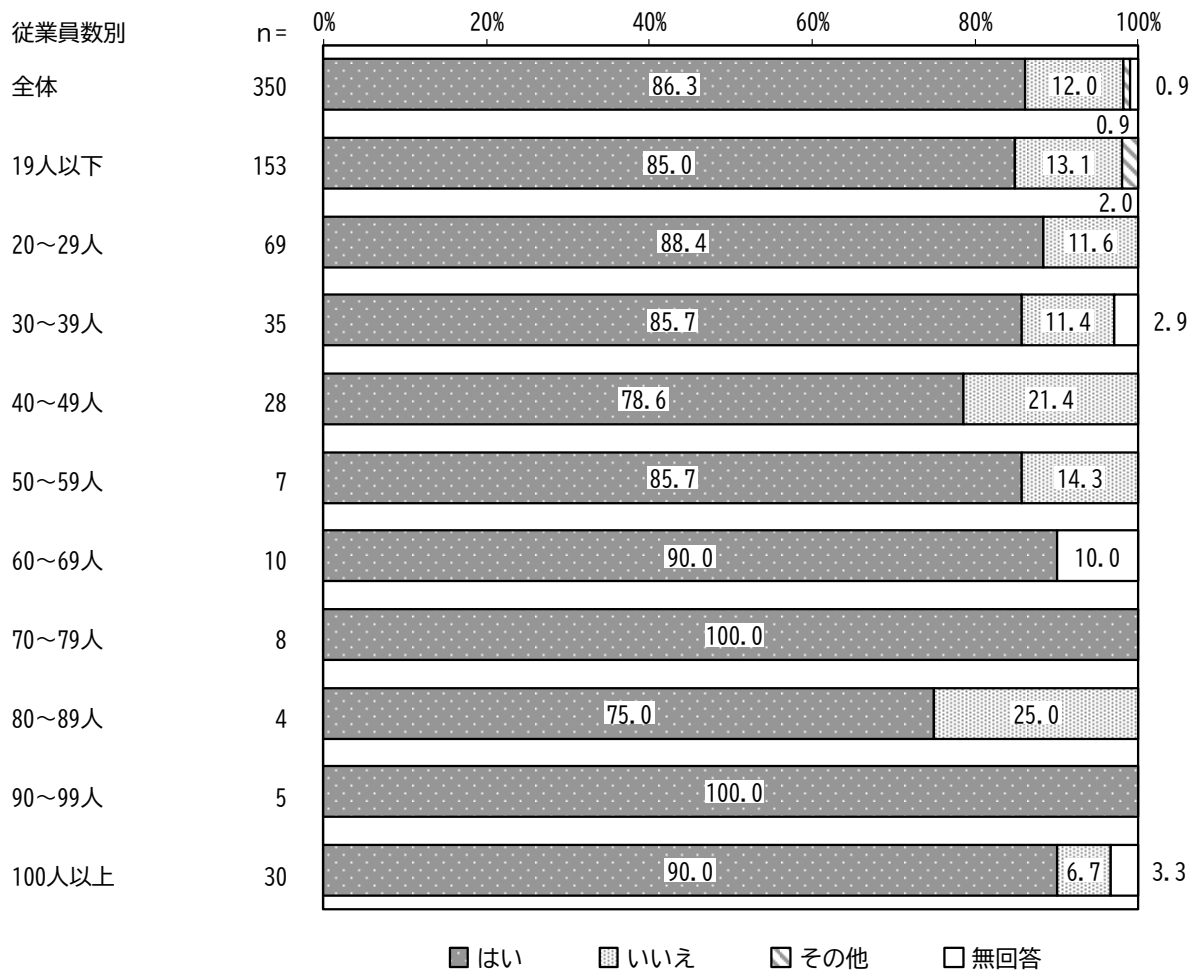
問8 健康診断の結果、要指導及び要医療になった従業員の状況を把握していますか。  
(○は1つだけ)

「はい」の割合が86.3%、「いいえ」の割合が12.0%となっています。  
従業員数別でみると、40～49人で「いいえ」の割合が高くなっています。

カテゴリ	件数
はい	302
いいえ	42
その他	3
無回答	3
全体	350



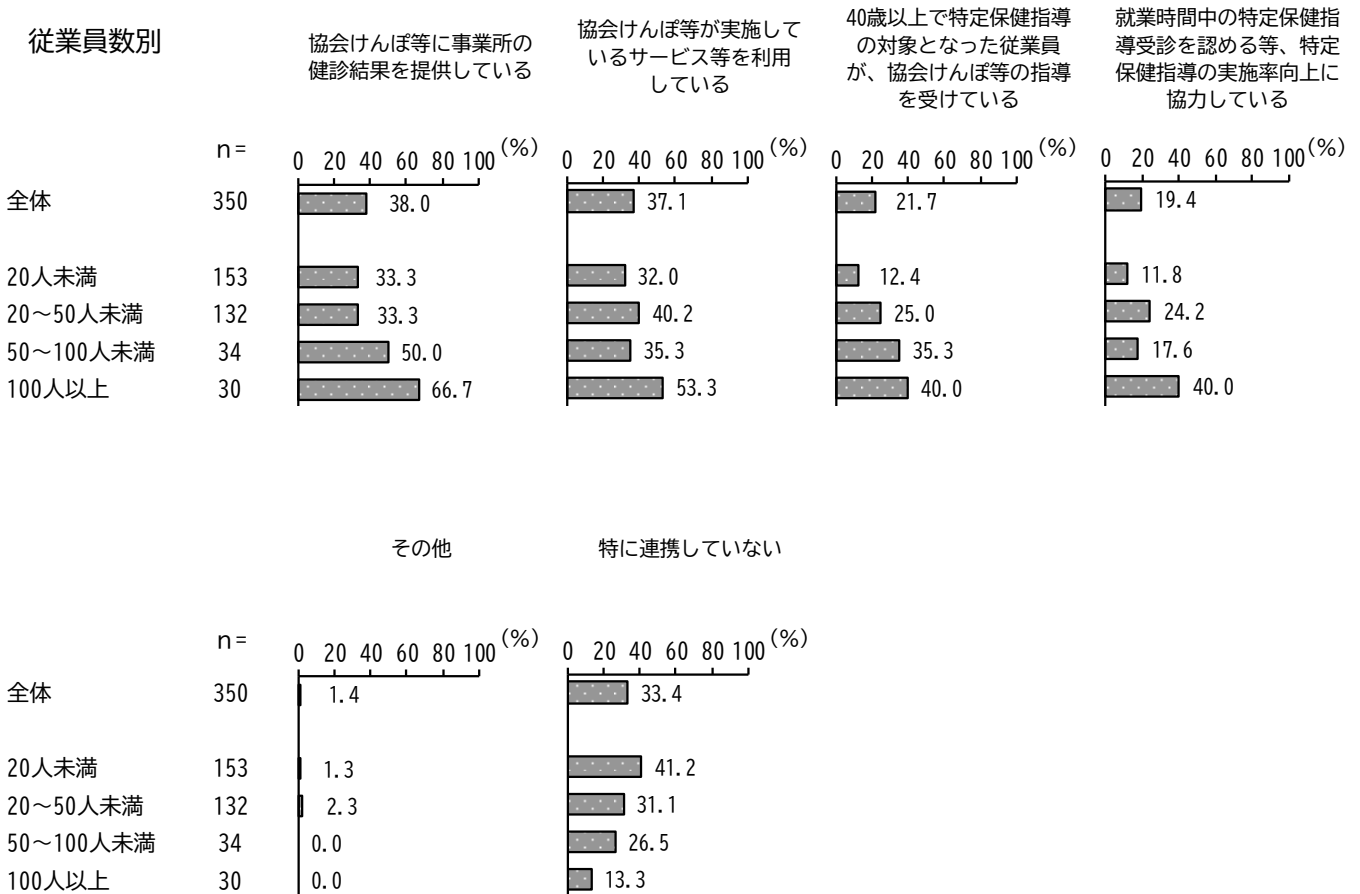
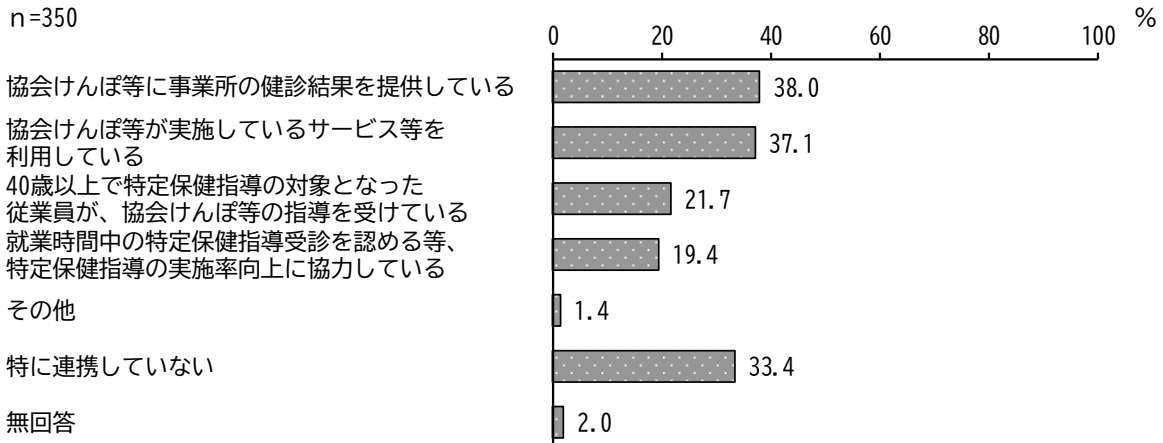
n = 350



問9 協会けんぽや健康保険組合等と連携していますか。(〇はいくつでも)

「協会けんぽ等に事業所の健診結果を提供している」の割合が38.0%と最も高く、次いで「協会けんぽ等が実施しているサービス等を利用している」の割合が37.1%、「特に連携していない」の割合が33.4%となっています。

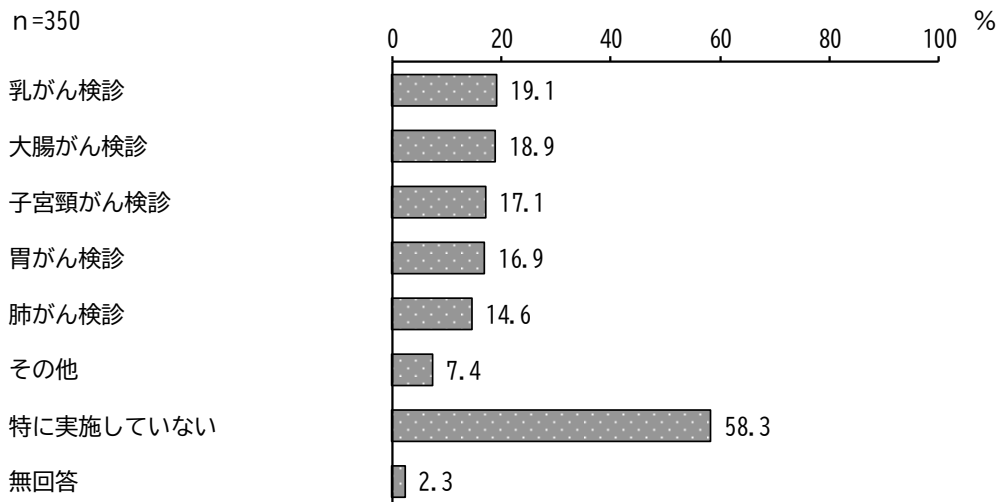
従業員数別でみると、100人以上で「協会けんぽ等に事業所の健診結果を提供している」の割合が高くなっています。



問 10 職場で実施しているがん検診はありますか。(〇はいくつでも)

「特に実施していない」の割合が 58.3%と最も高く、次いで「乳がん検診」の割合が 19.1%、「大腸がん検診」の割合が 18.9%となっています。

従業員の健康保険別でみると、共済組合で「大腸がん検診」の割合が 27.3%と高くなっています。



【従業員の健康保険別】

単位：%

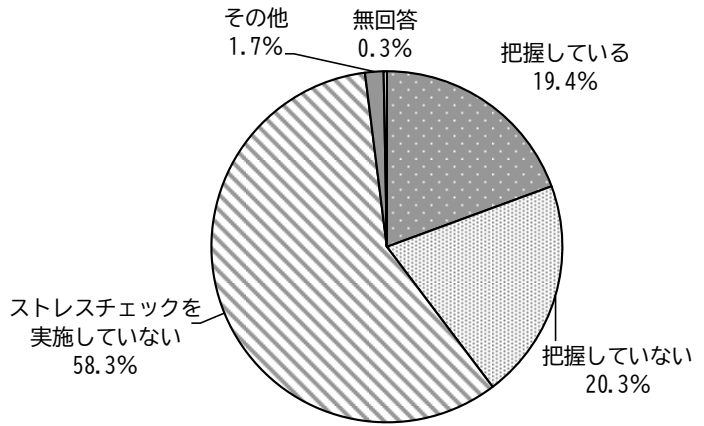
区分	n (件)	胃がん検診	肺がん検診	大腸がん検診	乳がん検診	子宮頸がん検診	その他	特に実施していない	無回答
全 体	350	16.9	14.6	18.9	19.1	17.1	7.4	58.3	2.3
協会けんぽ	183	16.4	12.6	16.4	19.1	16.9	6.6	60.1	2.7
健康保険組合	135	17.8	17.0	22.2	22.2	20.0	10.4	54.1	0.7
共済組合	11	18.2	9.1	27.3	18.2	18.2	—	63.6	—
国民健康保険	7	14.3	28.6	28.6	—	—	—	57.1	14.3
その他	8	12.5	12.5	12.5	—	—	—	75.0	—

問 11-(1) 従業員にストレスチェックを実施していますか。また、ストレスチェック結果から従業員のストレス状況を把握していますか。(〇は1つだけ)

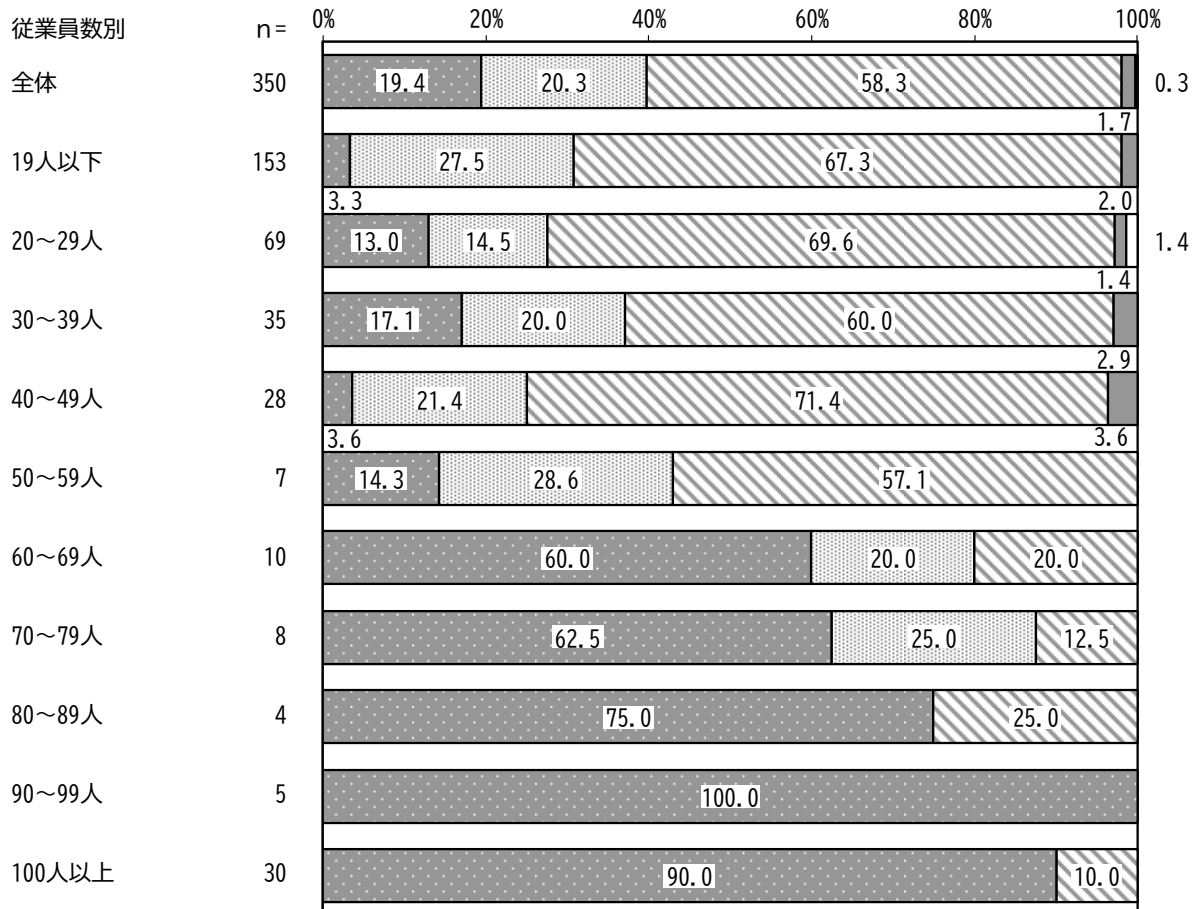
「ストレスチェックを実施していない」の割合が 58.3%と最も高く、次いで「把握していない」の割合が 20.3%、「把握している」の割合が 19.4%となっています。

従業員数別でみると、100人以上で「把握している」の割合が高くなっています。

カテゴリ	件数
把握している	68
把握していない	71
ストレスチェックを実施していない	204
その他	6
無回答	1
全体	350

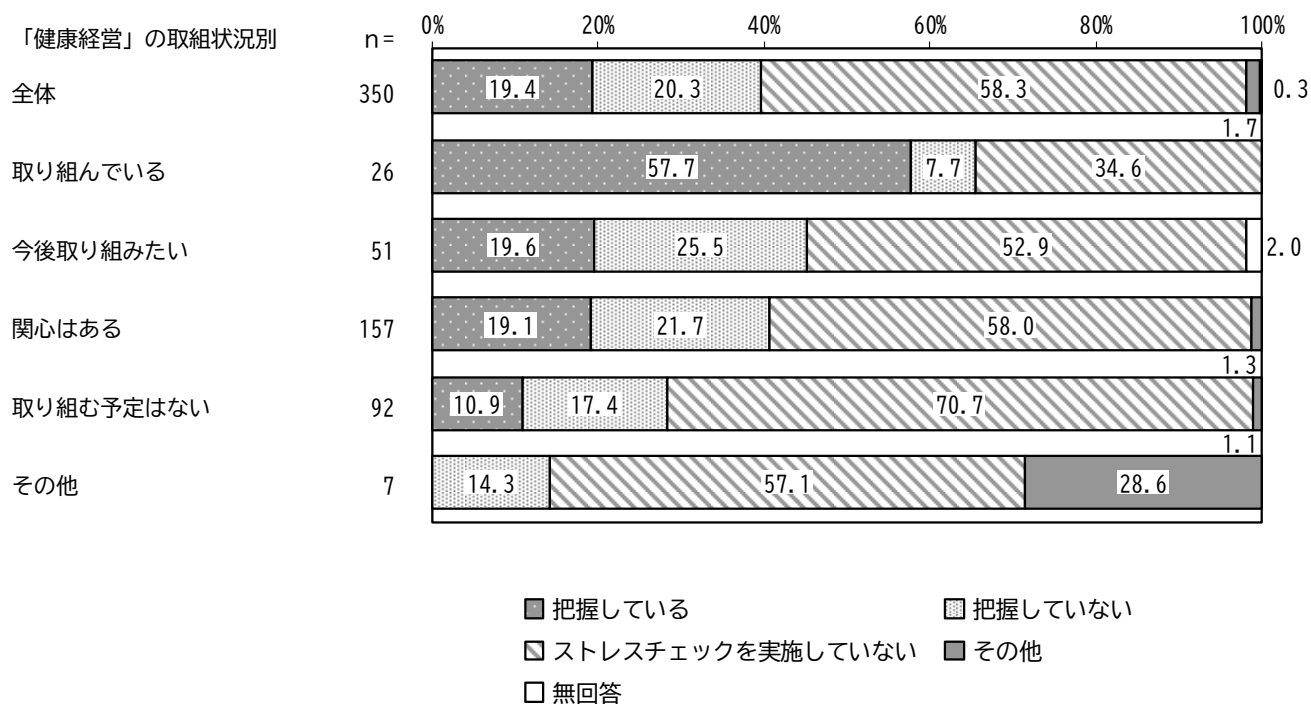


n = 350



■ 把握している                      ■ 把握していない  
 ▨ ストレスチェックを実施していない    ■ その他  
 □ 無回答

「健康経営」の取組状況別でみると、「取り組んでいる」で「把握している」の割合が高くなっています。

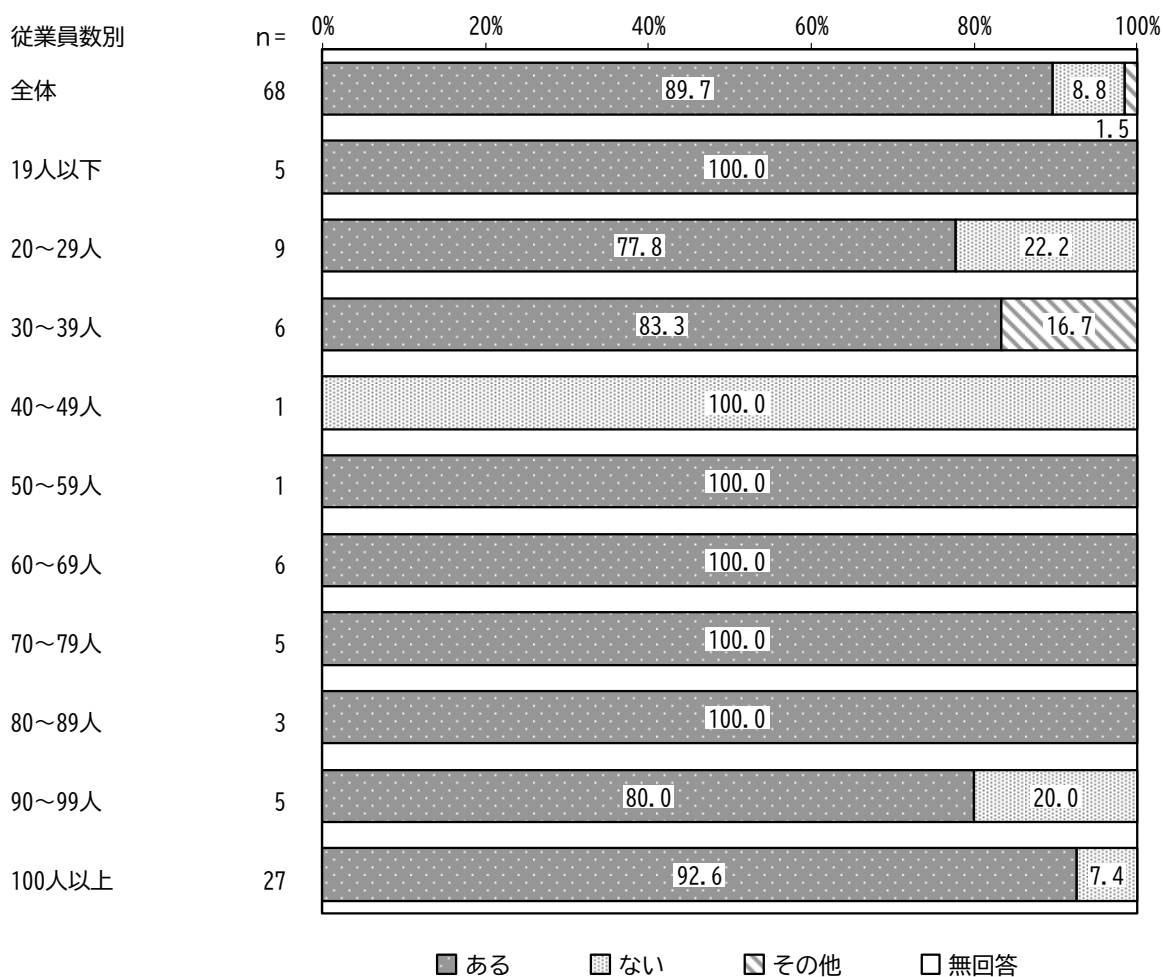
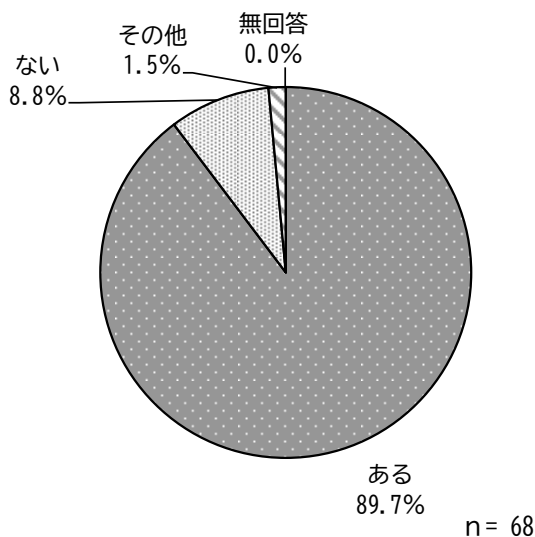


(問 11-(1)で「1 把握している」を選んだ方へ)

問 11-(2) ストレスチェック結果の値が高い従業員やメンタル面などの相談を希望する従業員が利用できる相談体制はありますか。(○は1つだけ)

「ある」の割合が 89.7%、「ない」の割合が 8.8%となっています。  
従業員数別でみると、大きな差はみられません。

カテゴリ	件数
ある	61
ない	6
その他	1
無回答	0
全体	68

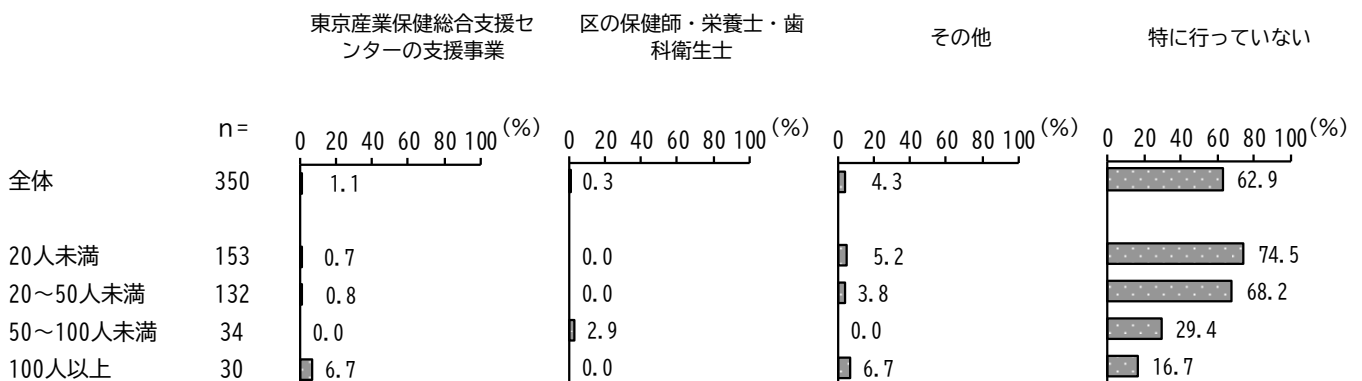
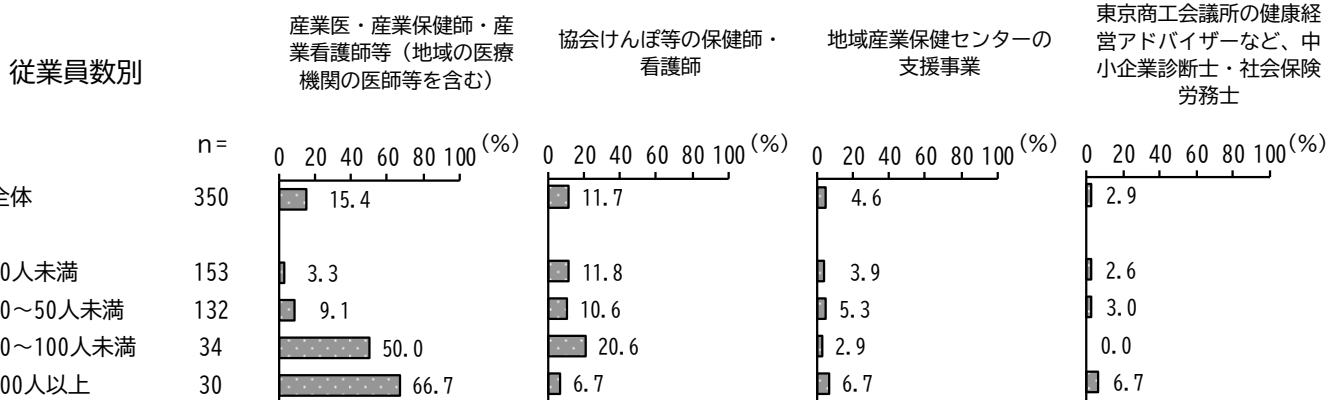
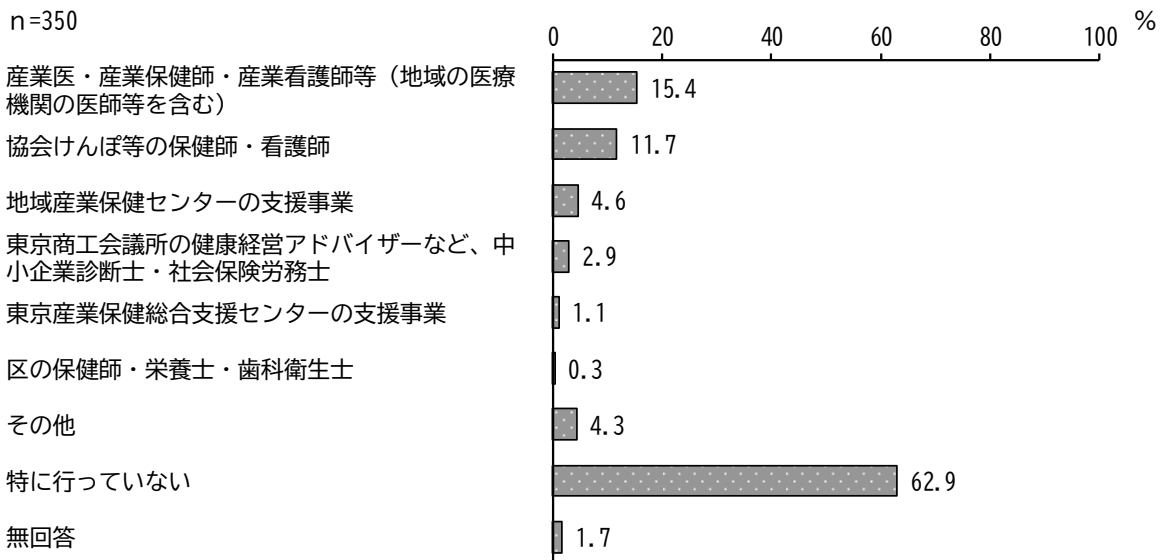




問12 従業員の健康の維持・増進を進めるため、外部の専門家等を活用していますか。  
次のうち、当てはまるものを教えてください。(〇はいくつでも)

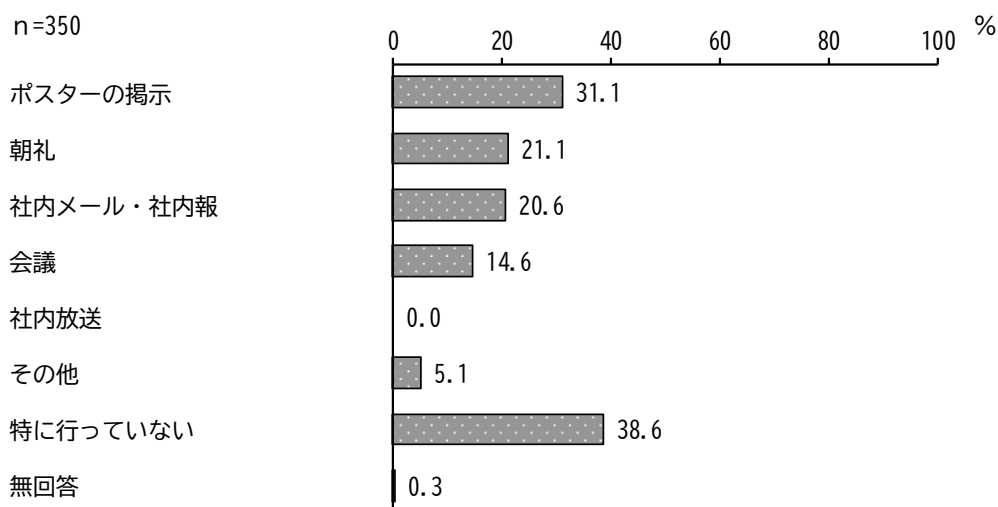
「特に行っていない」の割合が62.9%と最も高く、次いで「産業医・産業保健師・産業看護師等（地域の医療機関の医師等を含む）」の割合が15.4%、「協会けんぽ等の保健師・看護師」の割合が11.7%となっています。

従業員数別でみると、100人以上で「産業医・産業保健師・産業看護師等（地域の医療機関の医師等を含む）」の割合が高くなっています。



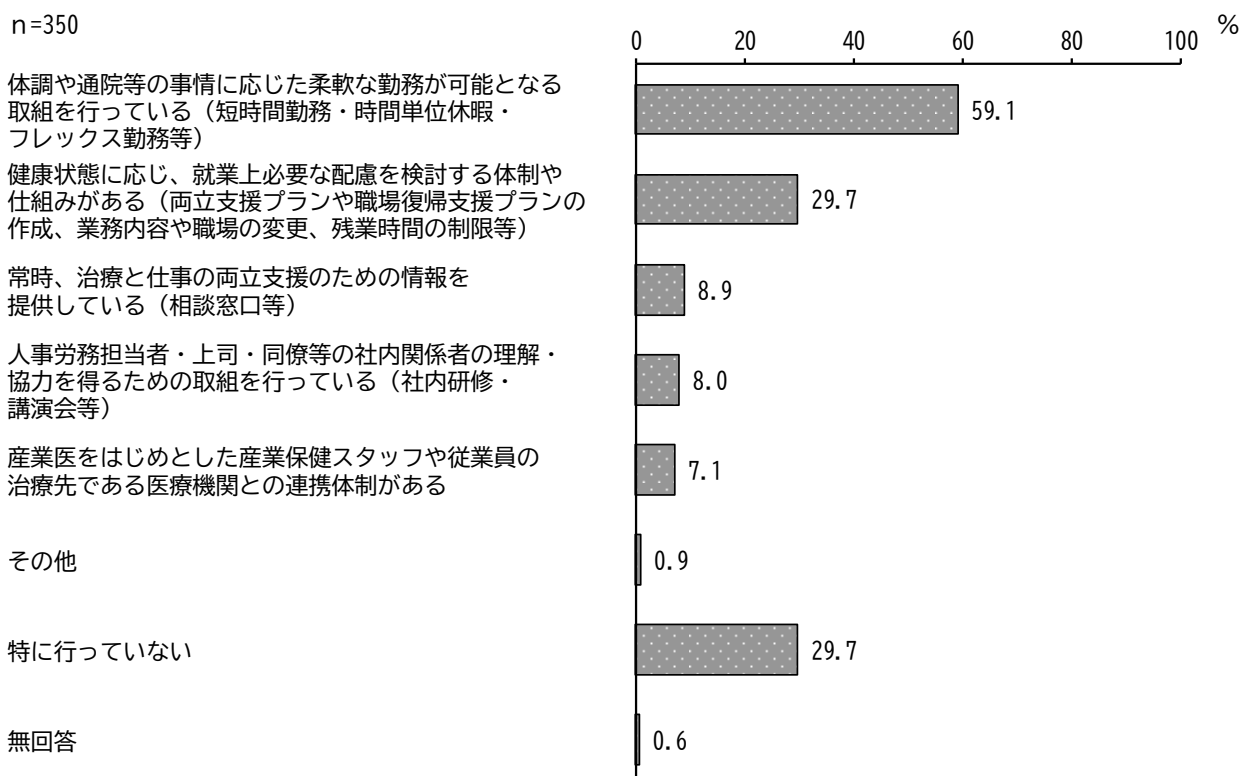
問 13 従業員に対して健康に関する情報の提供を定期的に行っていますか。次のうち、当てはまるものを教えてください。(〇はいくつでも)

「特に行っていない」の割合が 38.6%と最も高く、次いで「ポスターの掲示」の割合が 31.1%、「朝礼」の割合が 21.1%となっています。

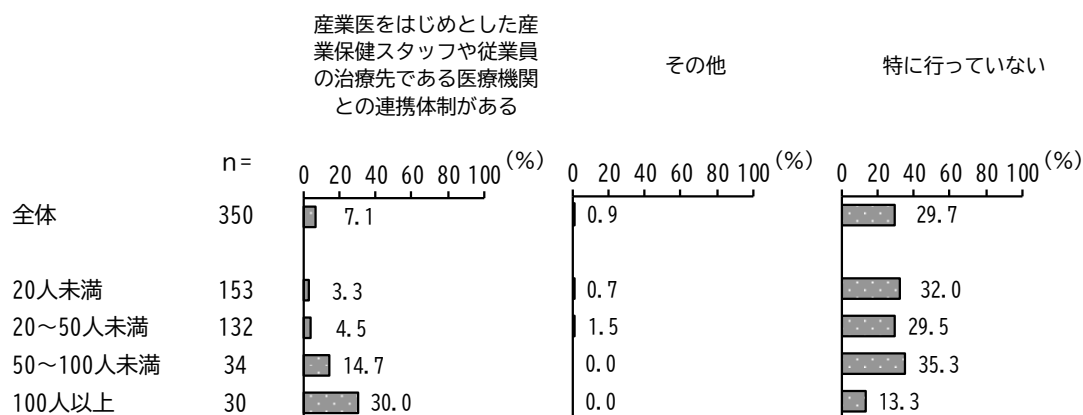
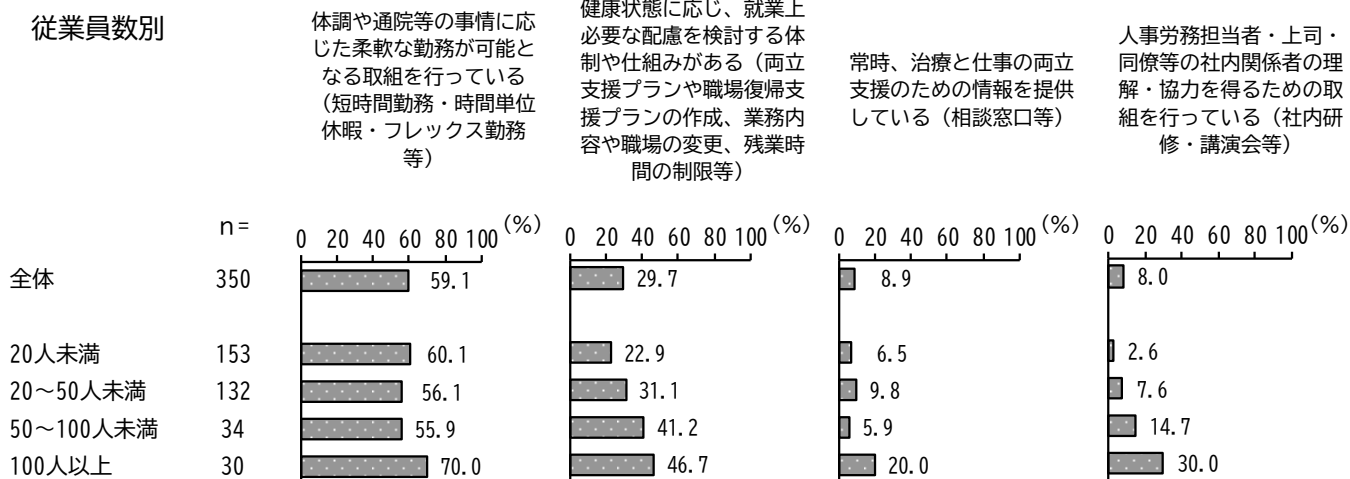


問 14 従業員に対して病気の治療と仕事の両立支援のための取組として、行っていることはありますか。(〇はいくつでも)

「体調や通院等の事情に応じた柔軟な勤務が可能となる取組を行っている（短時間勤務・時間単位休暇・フレックス勤務等）」の割合が 59.1%と最も高く、次いで「健康状態に応じ、就業上必要な配慮を検討する体制や仕組みがある（両立支援プランや職場復帰支援プランの作成、業務内容や職場の変更、残業時間の制限等）」、「特に行っていない」の割合が 29.7%となっています。

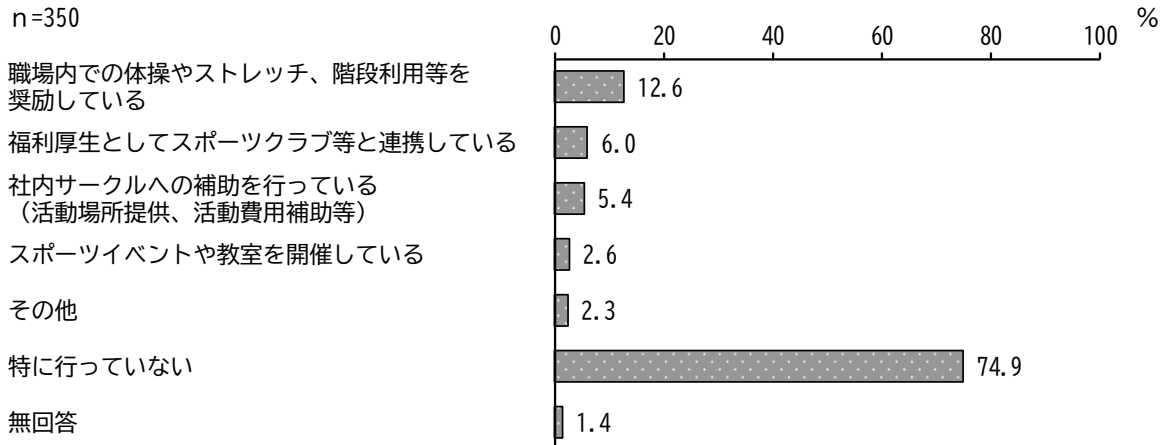


従業員数別で見ると、100人以上で「健康状態に応じ、就業上必要な配慮を検討する体制や仕組みがある（両立支援プランや職場復帰支援プランの作成、業務内容や職場の変更、残業時間の制限等）」の割合が高くなっています。



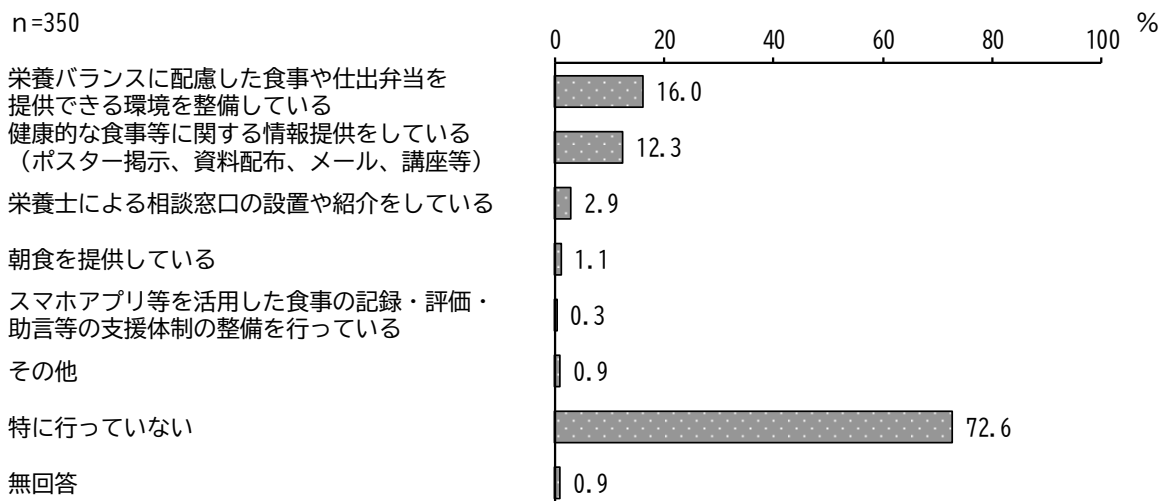
問 15 従業員向けの健康の維持・増進に向けた運動に関する取組として、行っていることはありますか。(〇はいくつでも)

「特に行っていない」の割合が74.9%と最も高く、次いで「職場内での体操やストレッチ、階段利用等を奨励している」の割合が12.6%となっています。



問 16 従業員向けの健康的な食事等に関する取組として、行っていることはありますか。(〇はいくつでも)

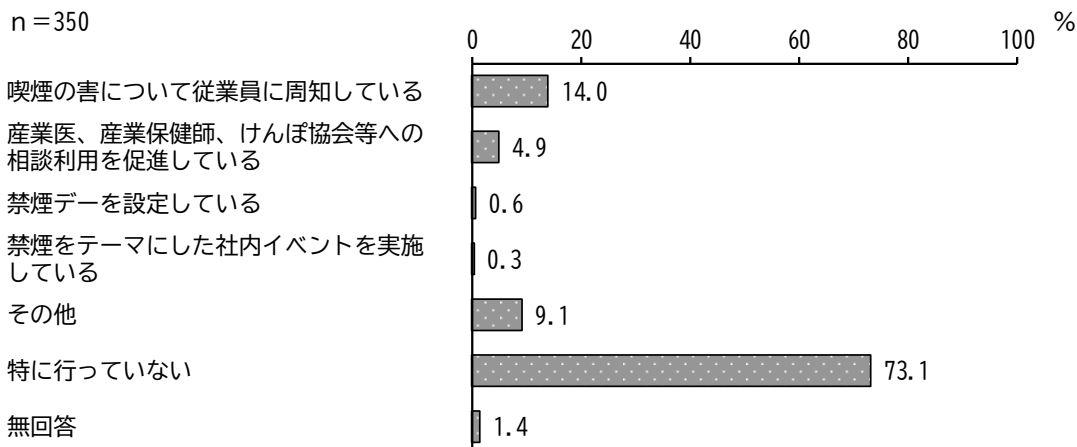
「特に行っていない」の割合が72.6%と最も高く、次いで「栄養バランスに配慮した食事や仕出弁当を提供できる環境を整備している」の割合が16.0%、「健康的な食事等に関する情報提供をしている(ポスター掲示、資料配布、メール、講座等)」の割合が12.3%となっています。



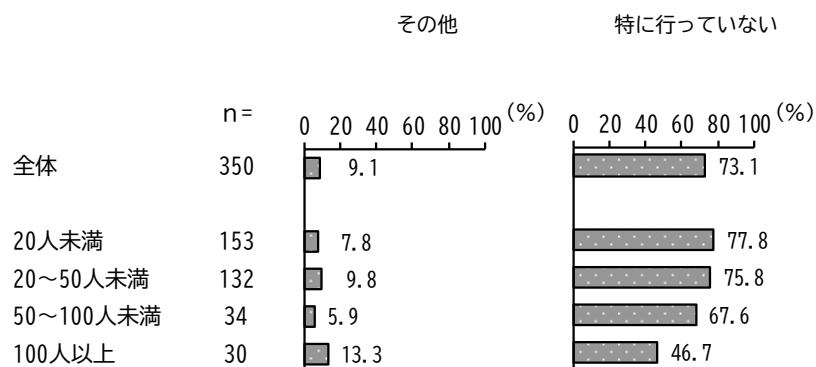
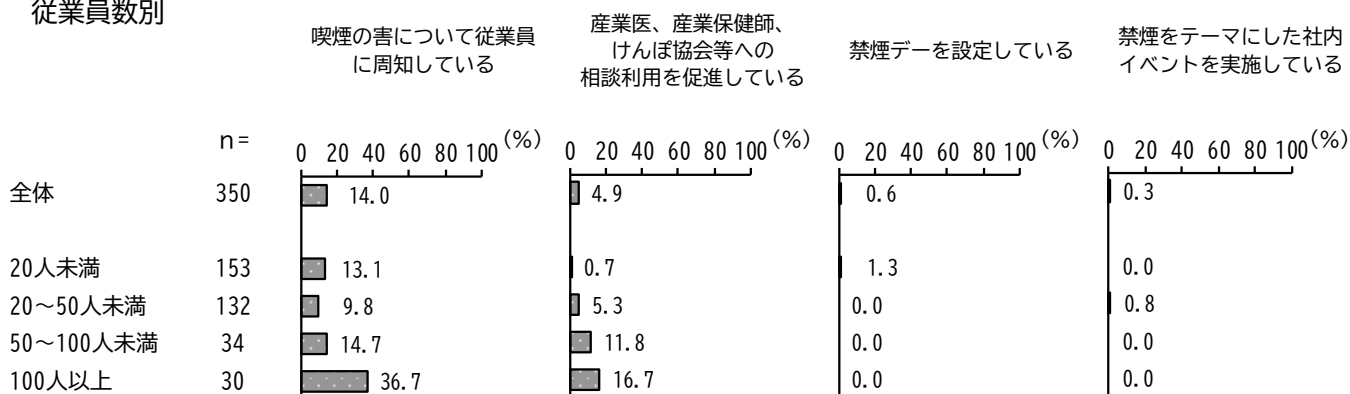
問 17 従業員の喫煙・禁煙対策に関する取組として、行っていることはありますか。  
(〇はいくつでも)

「特に行っていない」の割合が73.1%と最も高く、次いで「喫煙の害について従業員に周知している」の割合が14.0%となっています。

従業員数別でみると、100人以上で「喫煙の害について従業員に周知している」の割合が高くなっています。



従業員数別

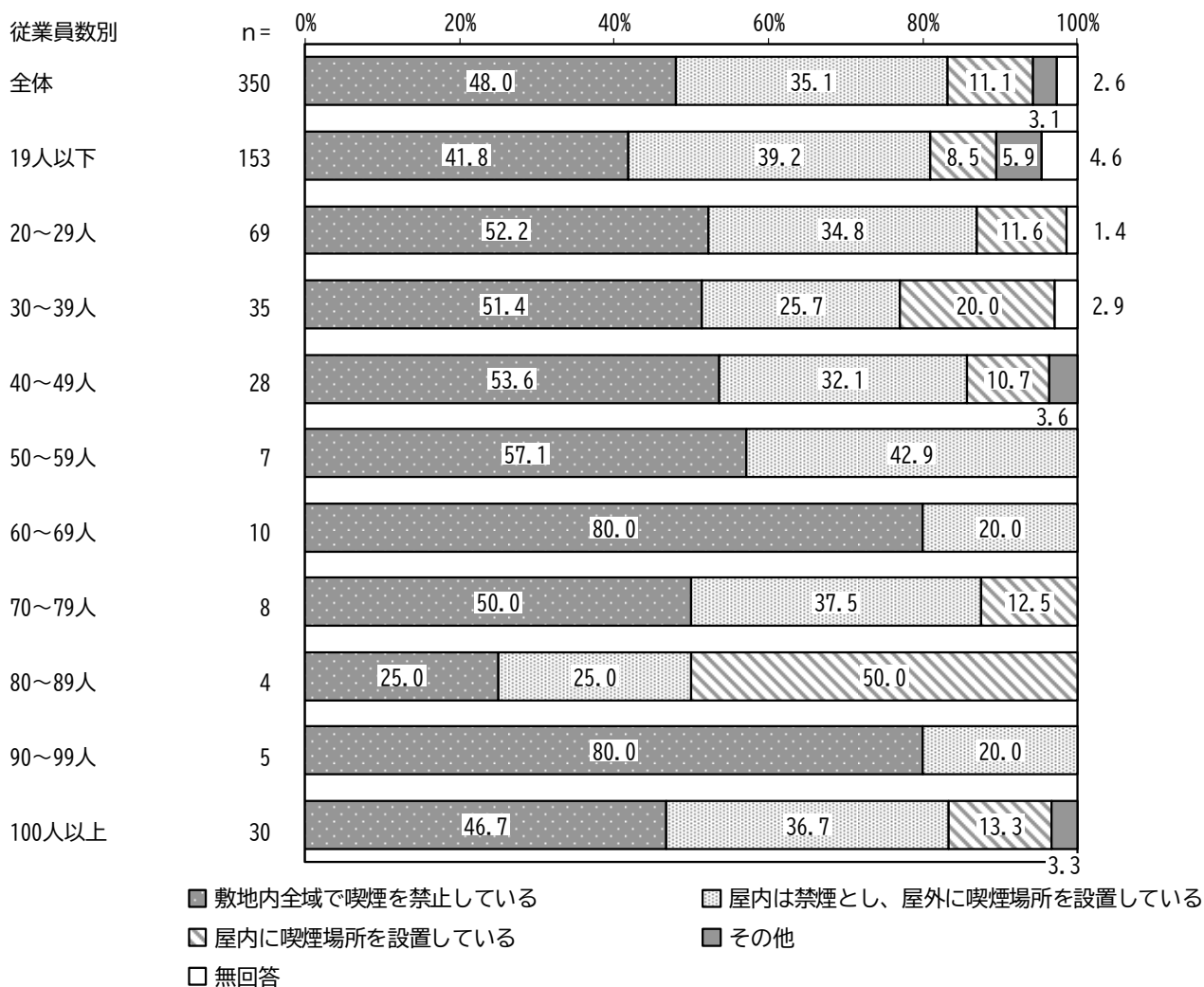
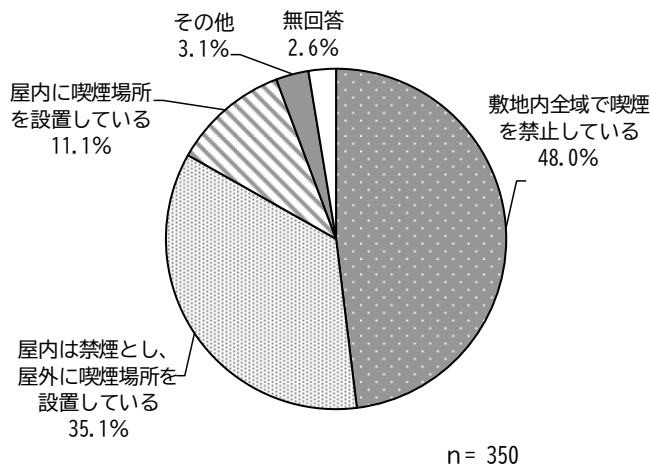


問 18 受動喫煙防止に関する取組として、行っていることはありますか。  
 (○は1つだけ、また、選んだ回答に応じて、次の設問にもご回答ください)

「敷地内全域で喫煙を禁止している」の割合が 48.0%と最も高く、次いで「屋内は禁煙とし、屋外に喫煙場所を設置している」の割合が 35.1%、「屋内に喫煙場所を設置している」の割合が 11.1%となっています。

従業員数別でみると、60～69 人で「敷地内全域で喫煙を禁止している」の割合が高くなっています。

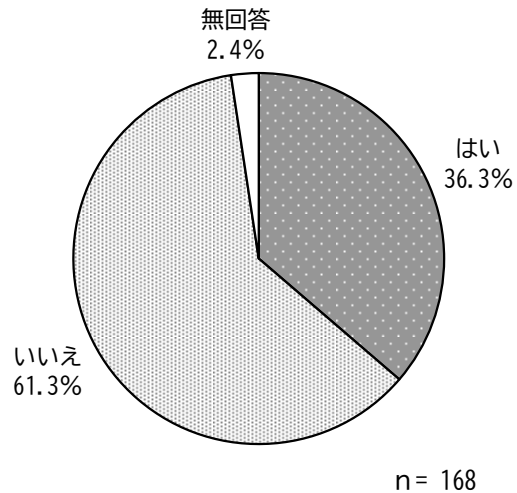
カテゴリ	件数
敷地内全域で喫煙を禁止している	168
屋内は禁煙とし、屋外に喫煙場所を設置している	123
屋内に喫煙場所を設置している	39
その他	11
無回答	9
全体	350



問 18 で「1 敷地内全域で喫煙を禁止している」を選んだ事業所のうち、「禁煙であることを掲示している」に回答した事業所の割合

「はい」の割合が 36.3%、「いいえ」の割合が 61.3%となっています。

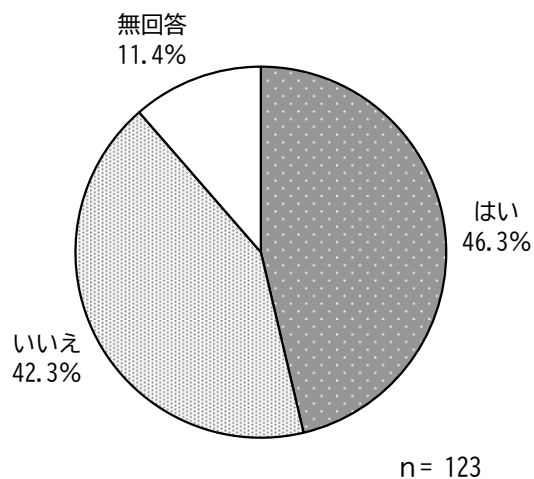
カテゴリ	件数
はい	61
いいえ	103
無回答	4
全体	168



問 18 で「2 屋内は禁煙とし、屋外に喫煙場所を設置している」を選んだ事業所のうち、「喫煙場所は、受動喫煙が周囲へ生じないように配慮することを促している（ポスター掲示等）」に回答した事業所の割合

「はい」の割合が 46.3%、「いいえ」の割合が 42.3%となっています。

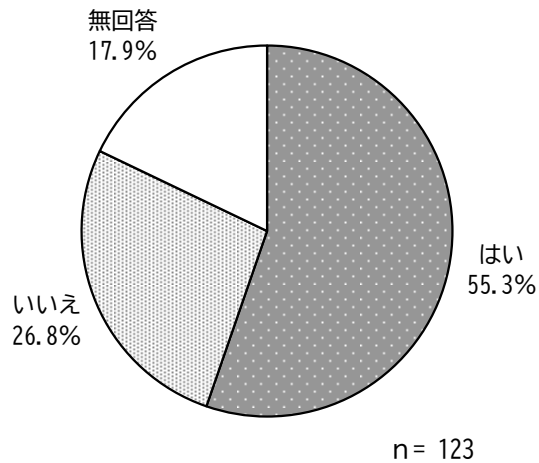
カテゴリ	件数
はい	57
いいえ	52
無回答	14
全体	123



問 18 で「2 屋内は禁煙とし、屋外に喫煙場所を設置している」を選んだ事業所のうち、「喫煙場所は、従業員や来所者が喫煙以外立ち入らない場所（敷地の奥等）に設置している」に回答した事業所の割合

「はい」の割合が 55.3%、「いいえ」の割合が 26.8%となっています。

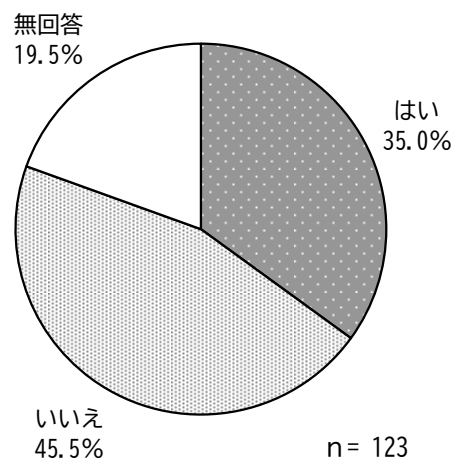
カテゴリ	件数
はい	68
いいえ	33
無回答	22
全体	123



問 18 で「2 屋内は禁煙とし、屋外に喫煙場所を設置している」を選んだ事業所のうち、「喫煙場所に喫煙できる旨を掲示している」に回答した事業所の割合

「はい」の割合が 35.0%、「いいえ」の割合が 45.5%となっています。

カテゴリ	件数
はい	43
いいえ	56
無回答	24
全体	123

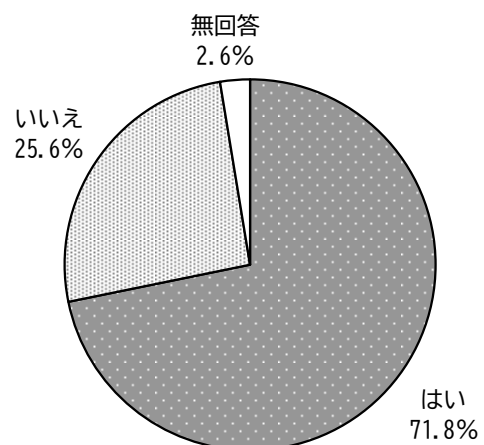




問 18 で「3 屋内に喫煙場所を設置している」を選んだ事業所のうち、「喫煙場所の煙が禁煙場所に流れないようにしている」に回答した事業所の割合

「はい」の割合が 71.8%、「いいえ」の割合が 25.6%となっています。

カテゴリ	件数
はい	28
いいえ	10
無回答	1
全体	39

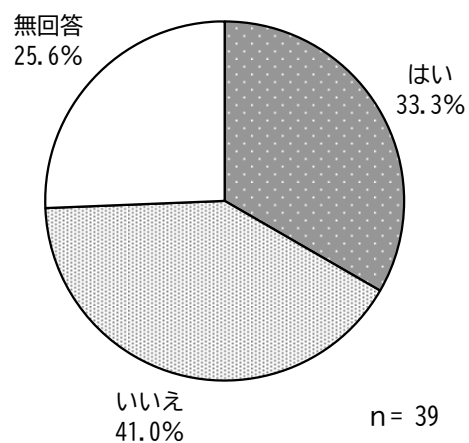


n = 39

問 18 で「3 屋内に喫煙場所を設置している」を選んだ事業所のうち、「喫煙場所に喫煙できる旨を掲示している」に回答した事業所の割合

「はい」の割合が 33.3%、「いいえ」の割合が 41.0%となっています。

カテゴリ	件数
はい	13
いいえ	16
無回答	10
全体	39



n = 39

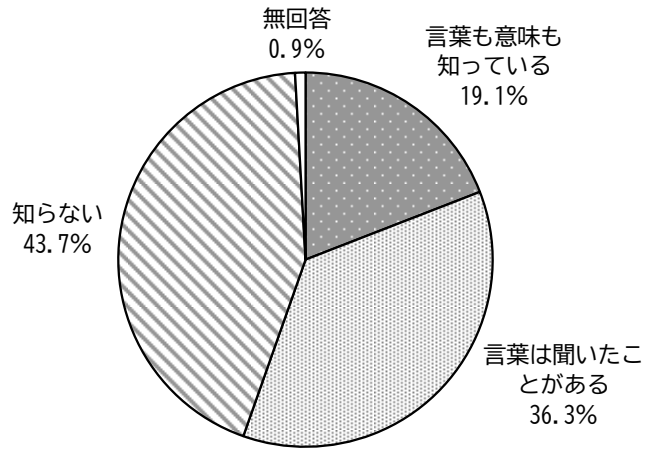
### (3) 健康経営について

問 19 「健康経営」を知っていますか。(○は1つだけ)

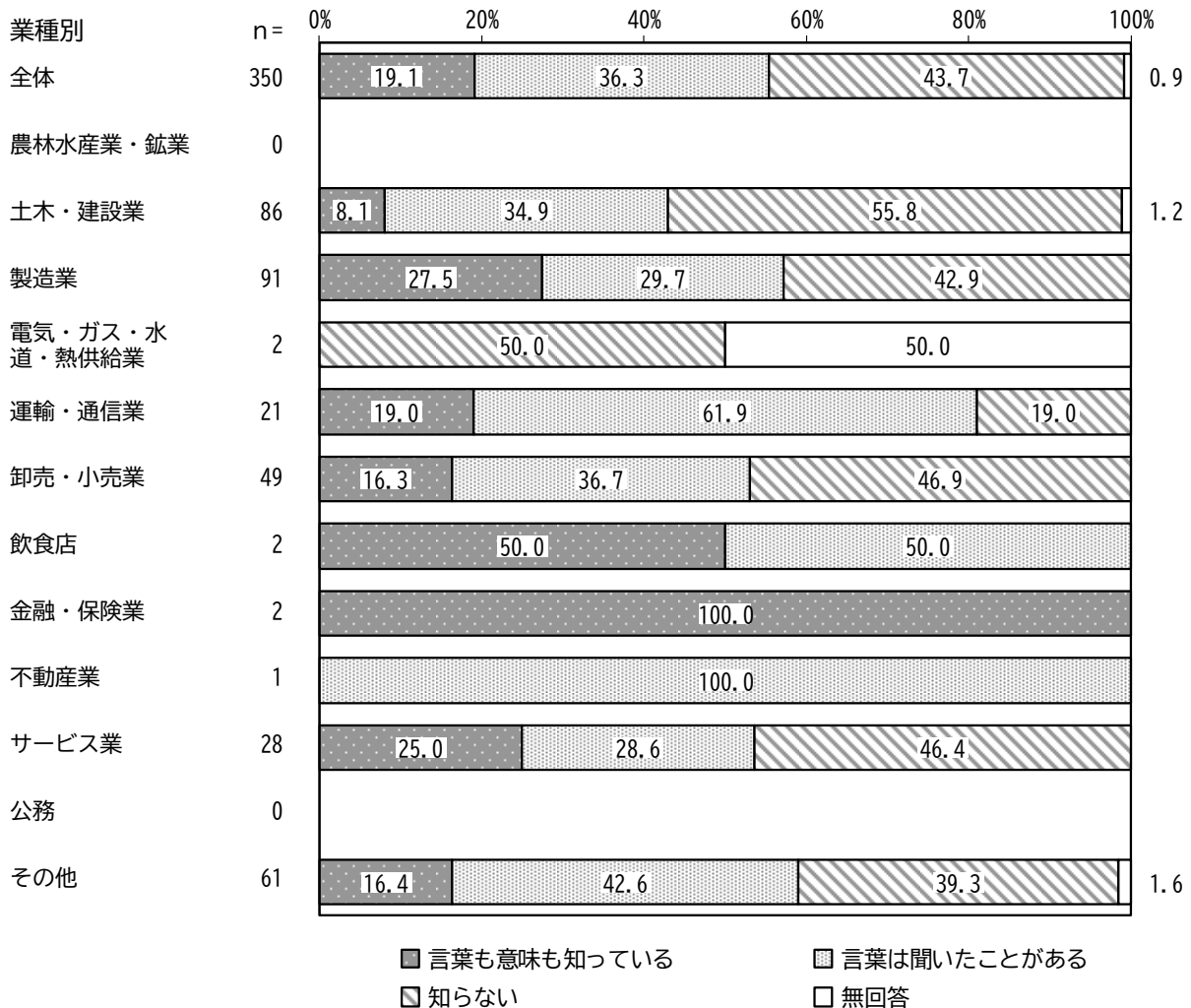
「知らない」の割合が43.7%と最も高く、次いで「言葉は聞いたことがある」の割合が36.3%、「言葉も意味も知っている」の割合が19.1%となっています。

業種別でみると、運輸・通信業で「言葉は聞いたことがある」の割合が高くなっています。

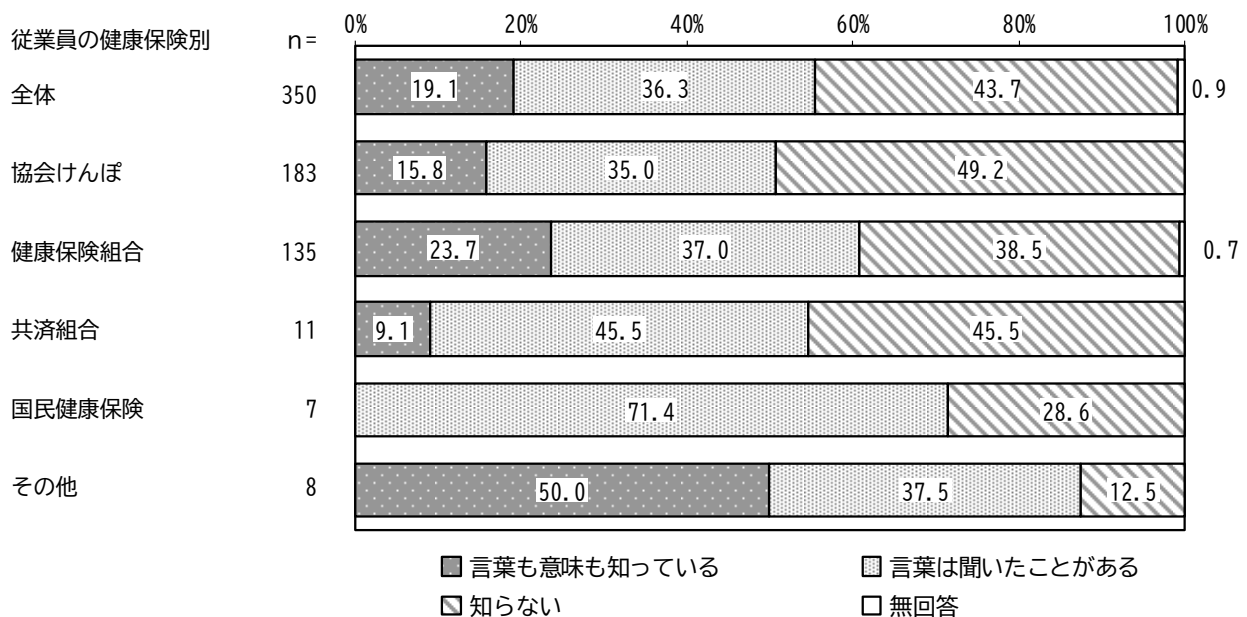
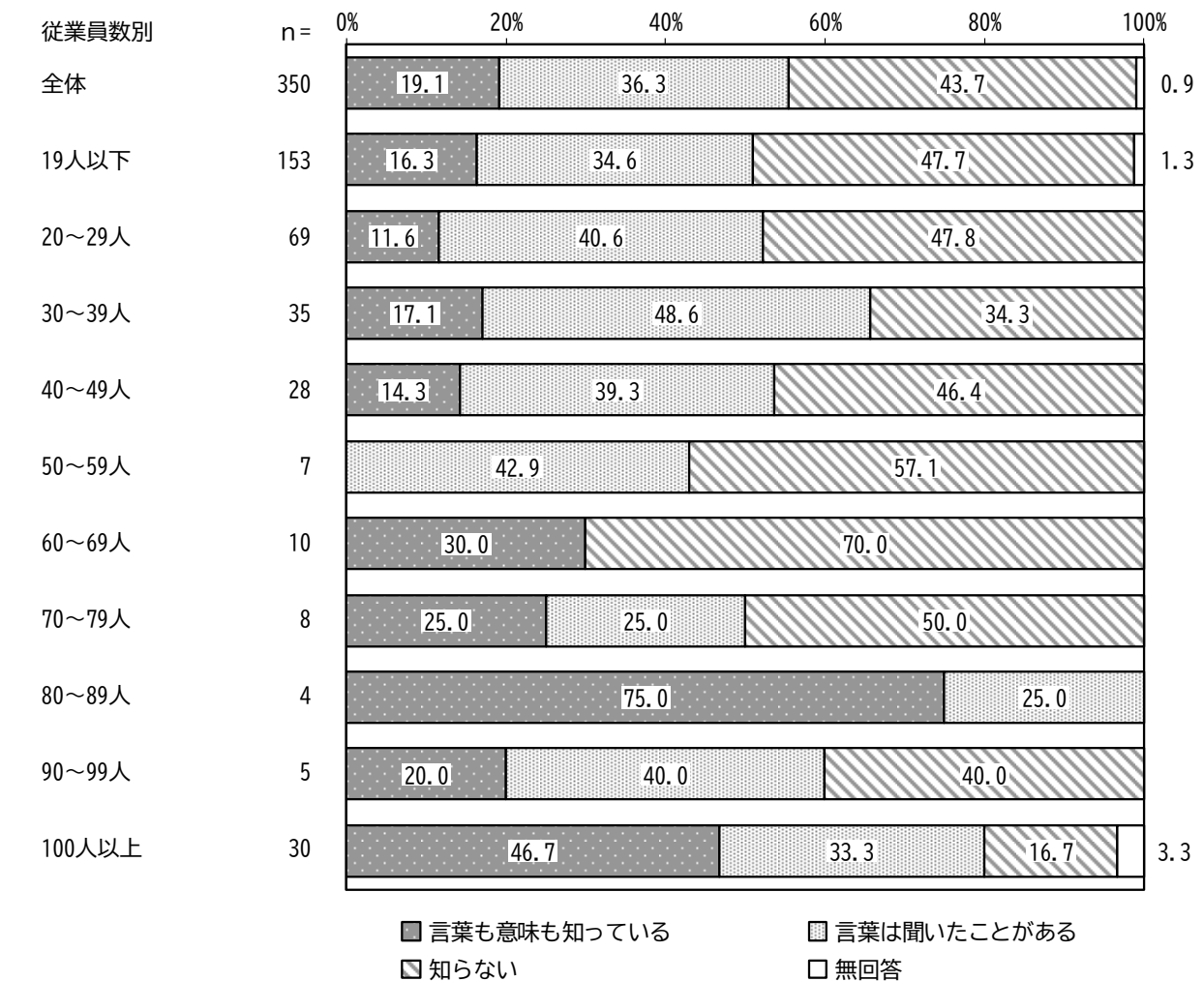
カテゴリ	件数
言葉も意味も知っている	67
言葉は聞いたことがある	127
知らない	153
無回答	3
全体	350



n = 350



従業員数別で見ると、100人以上で「言葉も意味も知っている」の割合が高くなっています。  
 従業員の健康保険別で見ると、共済組合で「言葉は聞いたことがある」の割合が高くなっています。



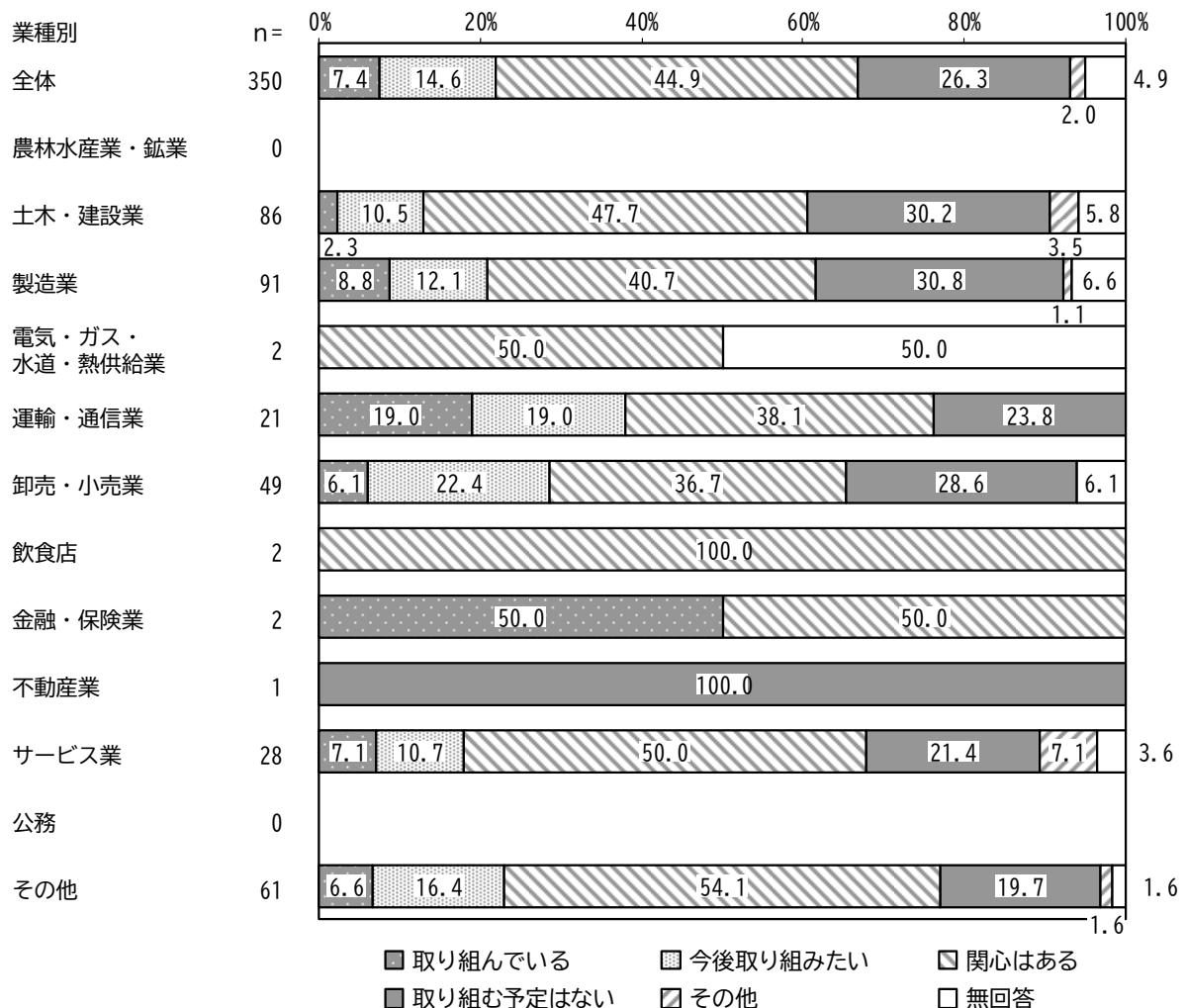
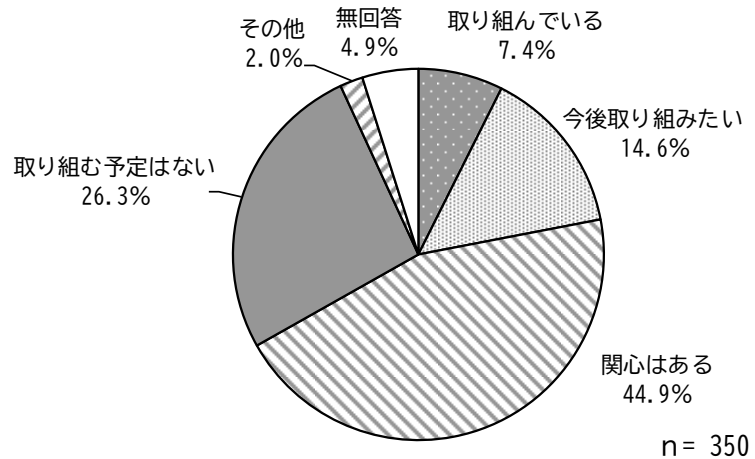
問 20 「健康経営」の取組状況をお聞かせください。(○は1つだけ)

「取り組んでいる」の割合が、7.4%となっています。

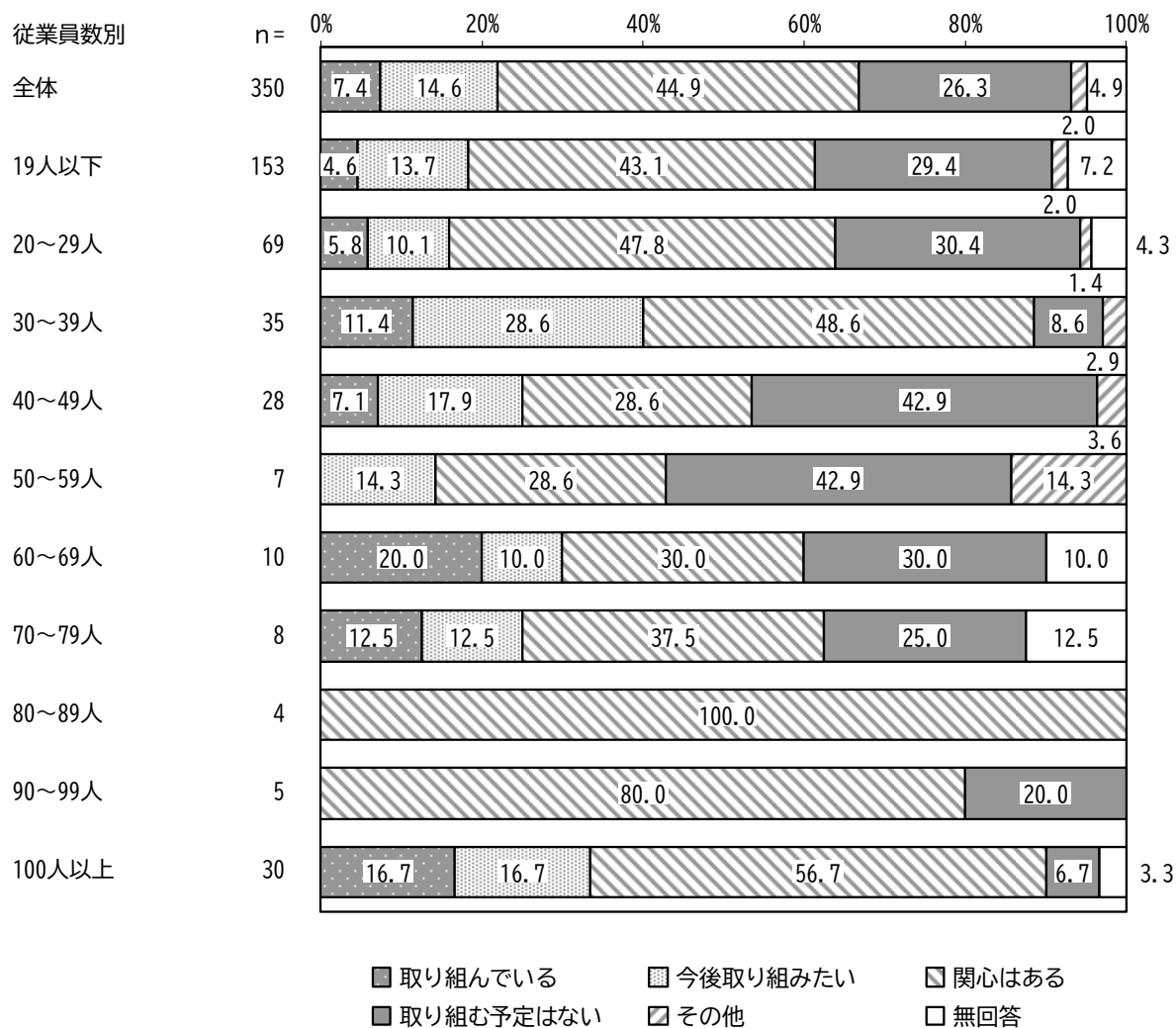
「関心はある」の割合が44.9%と最も高く、次いで「取り組む予定はない」の割合が26.3%、「今後取り組みたい」の割合が14.6%となっています。

業種別でみると、卸売・小売業で「今後取り組みたい」の割合が高くなっています。

カテゴリ	件数
取り組んでいる	26
今後取り組みたい	51
関心はある	157
取り組む予定はない	92
その他	7
無回答	17
全体	350



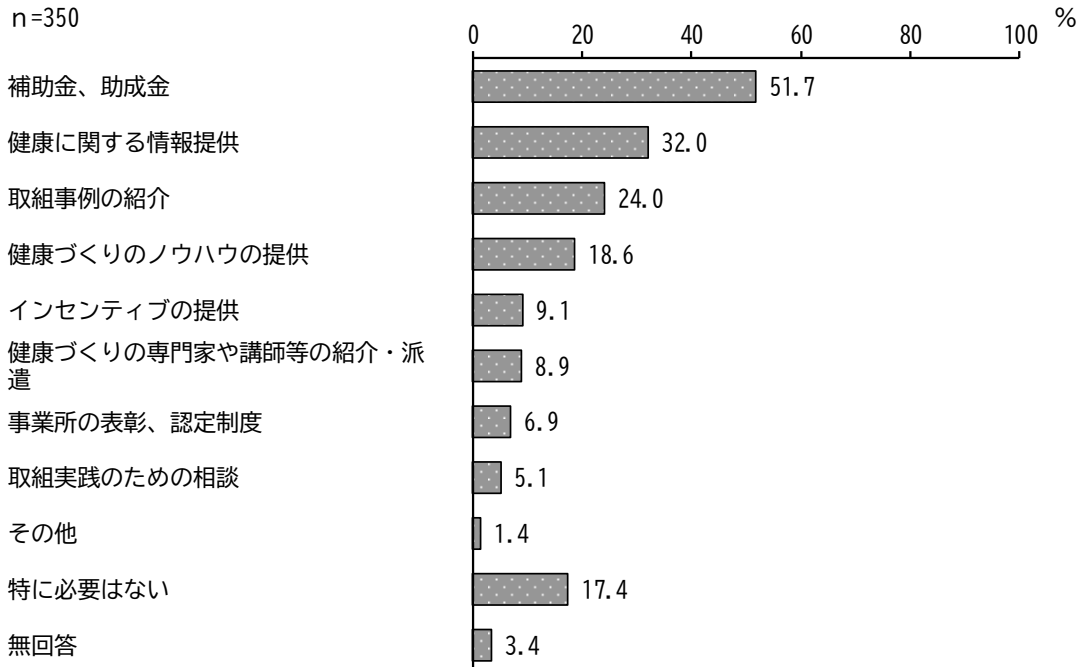
従業員数別で見ると、40～49人で「取り組む予定はない」の割合が高くなっています。



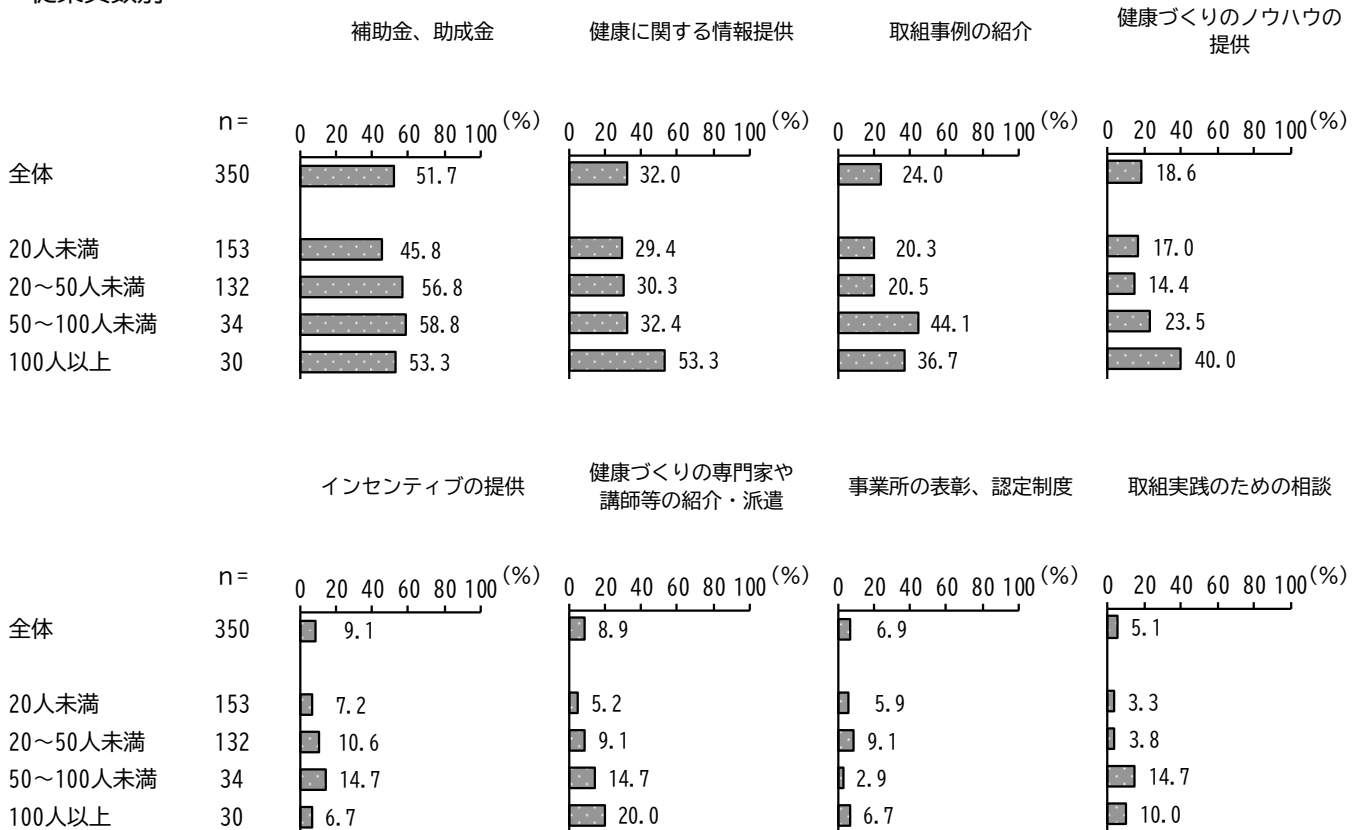
問 21 従業員の健康の保持・増進に取り組むにあたり、区の支援で必要だと思うものは  
どれですか。(〇はいくつでも)

「補助金、助成金」の割合が 51.7%と最も高く、次いで「健康に関する情報提供」の割合が  
32.0%、「取組事例の紹介」の割合が 24.0%となっています。

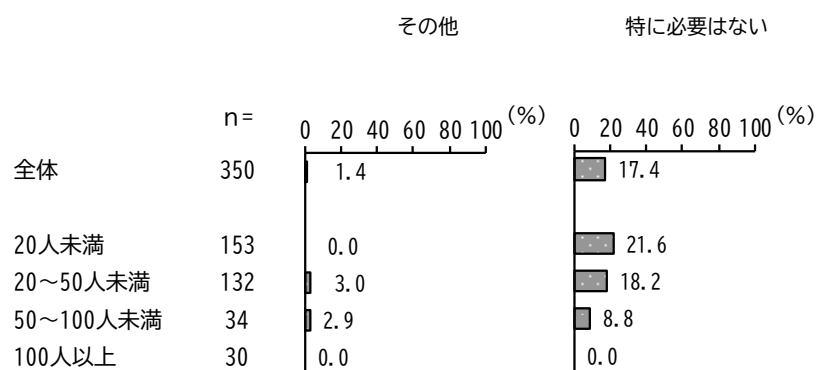
従業員数別でみると、100人以上で「健康づくりのノウハウの提供」の割合が高くなっています。



従業員数別



(次ページへ続く)



「健康経営」の取組状況別でみると、健康経営を「今後取り組みたい」で「健康に関する情報提供」の割合が高くなっています。

【「健康経営」の取組状況別】

単位：%

区分	n (件)	健康に関する情報提供	健康づくりのノウハウの提供	取組事例の紹介	取組実践のための相談	健康づくりの専門家や講師等の紹介・派遣	インセンティブの提供	事業所の表彰、認定制度	補助金、助成金	その他	特に必要はない	無回答
全体	350	32.0	18.6	24.0	5.1	8.9	9.1	6.9	51.7	1.4	17.4	3.4
取り組んでいる	26	30.8	30.8	30.8	11.5	15.4	19.2	19.2	57.7	—	11.5	—
今後取り組みたい	51	47.1	31.4	29.4	5.9	11.8	5.9	5.9	52.9	3.9	9.8	3.9
関心はある	157	39.5	21.0	29.9	5.7	12.1	10.8	4.5	54.1	0.6	12.7	1.3
取り組む予定はない	92	15.2	7.6	12.0	3.3	2.2	6.5	8.7	45.7	2.2	29.3	4.3
その他	7	—	—	14.3	—	—	14.3	—	42.9	—	57.1	—

## (4) 事業所での健康管理に対する意見・要望

問 22 事業所での健康管理について、お困り事やご意見、ご要望があればぜひお聞かせください。

- ・健康診断の結果に対して、経過観察や再検査の促しをしたいが、医療の知識が乏しく、働きかけをどうしたらよいかわからず、何もできていない。専門的な知識のある方に細かく指導していただけるとありがたいです。
- ・当社は従業員が自宅から現場へ直行直帰で本社へ出勤することは稀なので個人の健康管理は難しく、個人の意識の変革が必要だと思う。
- ・就業時間など業務によってバラバラでライフタイムが違うため、管理の方法が難しい。運送業のため休憩時間もバラバラで食事なども日々違って来るため悩ましいところである。
- ・事業所規模が小さいために全員への健康診断参加促進と結果を確認後の注意喚起することくらいしかできません。勤務後に軽い運動などできる施設がもう少し出来てくれるとありがたいです。
- ・今の医療が健康に対して正しいものなのか確認できない。コロナワクチンは必要だったのでしょうか。
- ・区でも都でも国でも無駄な事業をやるべきではない。
- ・喫煙について近所からの苦情もあり、今後は社員が禁煙する方向に進んで行くと思われるが社長が禁煙にもかかわらず消極的であることが一番の壁である。
- ・健康経営に取り組むためのパンフレットなどがあれば、葛飾区のホームページ等で紹介してほしい。
- ・健康管理と個人のプライバシーとの調和
- ・当方は医療機関なので職員は基本的知識があります。特に心配なことがあれば、院長が対応しています。
- ・法人内事業所が区内に点在しているため、統一しにくい。今後、健康経営を見据えて実態調査内容を活用したい。
- ・健康経営に取り組み始めてから三年が経ち、今春健康経営優良法人に認定されました。しかし、検診後になかなか再検査を促しても社員が動いてくれず困っています。喫煙者も分かってはいるものの、なかなか減らず、困っています。思い通りには進みません。
- ・先代社長がタバコによる害など無いと公言しているため、禁煙や減塩といった方向に社員の考えがなかなか向かない。
- ・少人数のため健康診断後のフォローは出来ていないと思う。各自任せのため。
- ・移動検診車等で健康診断をしていただけるとありがたい。
- ・全体の職員の健康管理をするため、若年層の職員に対しても、健康診断の補助等があるとありがたい。肺のレントゲンや、血液検査など、どの職員も、基本のところは、保険適用になっていただけたらありがたい。また、希望者には、健康診断の中で、脳卒中などの危険のある場合には、脳のMRI などもう少し安価でできるような仕組みが欲しい。
- ・特になし（5件）