

令和5年度 女性の職業選択に資する情報の公表及び 障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について

No.	項目／区分		内容			
			計画目標	現況※	前年	※数値の時点
1	男女別の育児休業取得率等	男性職員 (平均取得期間)	100.0 % —	58.7 % (72.6 日)	41.5 % (96.0 日)	令和4年度
		女性職員 (平均取得期間)	— —	100.0 % (652.9 日)	100.0 % (495.7 日)	
2	男性職員の出産支援休暇取得率等	出産支援休暇 (平均取得期間)	100.0 % —	84.8 % (1.6 日)	86.8 % (1.9 日)	令和4年度
		育児参加休暇 (平均取得期間)	100.0 % —	80.4 % (3.2 日)	86.8 % (4.5 日)	
3	超過勤務の状況 (職員一人当たりの月平均値)		前年度以下	5.9 時間	7.4 時間	令和4年度
4	管理職の女性割合		—	18.3 %	17.9 %	令和5年4月1日
5	係長級以上の女性割合		40.0 %	35.9 %	37.2 %	令和5年4月1日
6	各役職段階の職員の女性割合	部長級職員	—	10.5 %	7.9 %	令和5年4月1日
		課長級職員	—	20.0 %	20.8 %	
		幼稚園長	—	100.0 %	100.0 %	
		係長級職員	—	39.6 %	41.4 %	
7	障害者の雇用率		3.00 %	2.90 %	2.77 %	令和5年6月1日
8	障害者の採用後1年間の定着率		100.0 %	87.0 %	89.5 %	直近5年間

- 出産支援休暇…配偶者の出産時に、子の養育や家事等を行うための休暇 (取得期間：2日以内)
 ○ 育児参加休暇…配偶者の産前産後の間に、育児に参加するための休暇 (取得期間：5日以内)