

| 平成16年度実施分 | 平成22年度実施分 | 平成27年度実施分 |
|--|--|--|
| 【調査方法】 標本数:2,100人 訪問配付—訪問回収 | 【調査方法】 標本数:2,100人 訪問配付—訪問回収 | 【調査方法】 ☆標本数:3,000人 郵送配布—郵送回収(礼状ハガキ1回送付) |
| 【はじめに】 | 【はじめに】 ☆「〇月〇日現在でお答えください」の表示 ☆「調査結果は送付しないが、調査報告書は区立図書館、区HPで閲覧可能」の一文を挿入 | 【はじめに】 F1 ☆性別欄に「3.()」を追加 F3 ☆選択肢に異性(同性)のパートナーの有無を追加 |
| 【男女平等】 1 男女平等社会への進展度 1-1 男女の不平等を感じる事 2 男女の地位平等 | 【男女平等】 1 男女平等社会への進展度 1-1 男女の不平等を感じる事 2 男女の地位平等 | 【男女平等】 1 男女平等社会への進展度 1-1 男女の不平等を感じる事 2 男女の地位平等 |
| 【家庭生活】 3 家事などの分担 4 ☆家庭における男女の役割の理想 5 ☆ストレスや精神的悩みを感じる事 5-1 ☆ストレスや精神的悩みの原因 | ☆【結婚観】 3 ☆結婚観 【家庭生活】 4 家事などの分担 (中央区をお手本に。「その他(サービスの利用など)」とする。) | 【結婚観】 3 結婚観 【家庭生活】 4 ☆家事などの分担 5 ☆男性自身の家庭参画への意識 6 ☆男性の家庭参画に必要なこと |
| 【就労】 6 職業 6-1 勤務形態 6-2 勤務場所 6-3 職場での仕事の内容や待遇面での問題点 7 ☆非常勤の社員、パート・アルバイト、派遣社員の選択勤務形態 7-1 ☆非常勤の社員、パート・アルバイト、派遣社員の選択理由 8 望ましい女性の働き方 9 女性の再就職のための望ましい支援や対策 10 ☆仕事と家庭の両立に重要なこと 11 育児休業制度の利用経験 11-1 育児休暇の取得期間 11-2 育児休暇を取得しなかった理由 | 【就労】 5 ☆職業(勤務形態)(自営業主・家族従業員・勤めを詳細に) ☆勤務場所 5-1 ☆勤務場所 5-2 職場での仕事の内容や待遇面での問題点 ☆質問文を「あなたの職場では、次のような男女の差別がありますか」に変更 6 望ましい女性の働き方 7 女性の再就職のための望ましい支援や対策 8 育児休業・☆介護休業等の取得状況(表立) 8-1 育児休業・☆介護休業等の取得期間 8-2 育児休業・☆介護休業を取得しなかった理由 ☆【ワーク・ライフ・バランス】※用語説明 9 ☆WLBという言葉の認知度 10-(ア) ☆あなたの希望としての優先度 10-(イ) ☆あなたの現実での優先度 11 ☆WLBを現実にするために必要と思うこと | 【就労】 7 職業(勤務形態) 7-1 職場での仕事の内容や待遇面での問題点 8 望ましい女性の働き方 9 女性の再就職のための望ましい支援や対策 ☆質問文を「結婚や妊娠・出産により仕事を辞めた女性」に変更 10 育児休業・介護休業等の取得状況(表立) 10-1 育児休業・介護休業等の取得期間 10-2 育児休業・介護休業を取得しなかった理由 【ワーク・ライフ・バランス】※用語説明 11 WLBという言葉の認知度 12-(ア) あなたの希望としての優先度 12-(イ) あなたの現実での優先度 13 WLBを現実にするために必要と思うこと |
| 【男女共同参画社会の実現のために必要なこと】 12 男女平等社会実現のために、学校教育の場で力を入れるべきこと | 問19に移動 | 【セクシャル・ハラスメント】※用語説明 14 セクシュアル・ハラスメントの経験 15 セクシュアル・ハラスメントについての相談の有無 15-1 相談先 15-2 相談しなかった理由 |
| 【男性が介護を担うために必要なこと】 13 ☆男性も共に介護を担うために必要なこと | 【セクシャル・ハラスメント】※用語説明 12 セクシュアル・ハラスメントの経験 13 ☆セクシュアル・ハラスメントについての相談の有無 13-1 ☆相談先 13-2 ☆相談しなかった理由 | 【ドメスティック・バイオレンス】 16 ドメスティック・バイオレンスの経験 17 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 17-1 相談先 17-2 相談しなかった理由 18 DVの防止、及び被害者支援のために必要な施策 ☆「デートDV」というワードを選択肢に追加し用語説明も挿入 |
| 【地域活動】 14 ☆地域活動のリーダーに女性が少ない原因 15 ☆地域活動において、男女共同を進めるために必要なこと | 【ドメスティック・バイオレンス】 14 ドメスティック・バイオレンスの経験 15 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 15-1 相談先 15-2 相談しなかった理由 16 DVの防止、及び被害者支援のために必要な施策 | 【性の表現】 19 メディアにおける性や暴力についての意識 ☆設問にある「固定的な性別役割分担」の用語説明を挿入 |
| 【セクシュアル・ハラスメント、ドメスティック・バイオレンス】 16 ☆周知状況 17 セクシュアル・ハラスメントの経験 18 ドメスティック・バイオレンスの経験 18-1 ドメスティック・バイオレンスについての相談の有無 18-1-1 相談先 18-1-2 相談しなかった理由 19 ドメスティック・バイオレンスの防止及び被害者支援のために必要な施策 | 【性の表現】 17 メディアにおける性や暴力についての意識 | ☆【性の多様性】 20 ☆性別の悩み 20-1 ☆どのような悩みか 21 ☆セクシャルマイノリティの言葉の認知度 |
| 【メディアにおける性や暴力についての意識】 20 メディアにおける性や暴力についての意識 | 【健康】 18 女性が性や妊娠・出産に関して、自分で決めるうえで必要なこと | 【健康】 22 女性が性や妊娠・出産に関して、自分で決めるうえで必要なこと |
| 【健康】 21 女性が性や妊娠・出産に関して、自分で決めるうえで必要なこと 22 ☆妊娠・出産に関する男女の決定権 | 【学校教育】 19 男女平等社会実現のために、学校教育の場で力を入れるべきこと | 【学校教育】 23 男女平等社会実現のために、学校教育の場で力を入れるべきこと |
| 【女性の社会参画】 23 女性の参画が少ない理由 24 政治や行政において、女性の参画促進のために必要なこと 25 議員や審議会委員の女性比率についての意義 26 ☆「ポジティブ・アクション」についての考え方 | 【女性の社会参画】※設問順を前回と入れ替える。 20 議員や審議会委員の女性比率についての意義 21 女性の参画が少ない理由 ☆選択肢に前回の問14(女性のリーダーが少ない理由)を追加 22 政治や行政において、女性の参画促進のために必要なこと | 【女性の社会参画】 24 議員や審議会委員の女性比率についての意義 25 女性の参画が少ない理由 26 政治や行政において、女性の参画促進のために必要なこと |
| 【施策や制度など】 27 法律や制度の認知度 28 区の実施事業の認知 28-1 区の実施事業の認知媒体 29 葛飾区男女平等推進センターの利用状況 30 葛飾区男女平等推進センターの事業の周知状況 31 葛飾区男女平等推進センターが今後力を入れるべき事業 32 男女平等社会実現のために充実すべき区の施策 33 区の男女平等・共同参画施策全般についての意見・要望(自由記載欄) | 【施策や制度など】 23 ☆法律や制度の認知度 24 ☆区の実施事業の認知 ☆区の実施事業の認知媒体 25 男女平等推進センターの認知度 25-1 ☆男女平等推進センター事業の利用状況 26 男女平等推進センターの事業で参画・利用したいもの 27 男女平等社会実現のために充実すべき区の施策 28 区の男女平等・共同参画施策全般についての意見・要望(自由記載欄) | ☆【防災】 27 ☆防災分野での男女共同参画(多様性)の視点 【施策や制度など】 28 男女平等推進センターの認知度 29 男女平等推進センターの事業で参画・利用したいもの 30 男女平等社会実現のために充実すべき区の施策 31 区の男女平等・共同参画施策全般についての意見・要望(自由記載欄) |

・設問数:33題(45問)

・平成16年実施分の網掛け部★=平成22年度実施分から削除した設問

・設問数:28題(40問)

・平成22年度実施分での網掛け部☆=平成22年度で新規追加(変更)した設問など

・平成22年度実施分での網掛け部★=平成27年度実施分から削除した設問

・設問数:31題(42問)

・平成27年度実施分での網掛け部☆=平成27年度で新規追加(変更)した設問など